Agencia Andaluza de
Cooperación Internacional para el Desarrollo
CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN
LOCAL Y RELACIONES INSTITUCIONALES

Mouvement pour la Paix
Movimiento por la Paz

EVALUACIÓN EXTERNA DEL PROYECTO DE MEJORA DE LA SOBERANÍA ALIMENTARIA DE LA POBLACIÓN DE KITA A TRAVÉS DEL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Informe final (25 - 07- 2013)

ELABORADO POR : GIRAD – Afrique

[redacted]

Julio 2013

SUMARIO

SIGLAS Y ABREVIATURAS ..... ¡Error! Marcador no definido.

RESUMEN ..... ¡Error! Marcador no definido.

Efectos de las actividades de promoción femenina ..... ¡Error! Marcador no definido.

Efectos de las actividades de horticultura ..... ¡Error! Marcador no definido.

I. INTRODUCCIÓN ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.1 BREVE PRESENTACIÓN DEL PROYECTO ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.1.1 Objetivo general del proyecto ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.1.2 Objetivo específico del proyecto ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.1.3 Resultados esperados ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.1.4 Actividades del proyecto ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.2 OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.3 METODOLOGÍA ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.3.1 La fase preparatoria ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.3.2 La fase de terreno ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.3.3 Fase de post terreno ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.4. MUESTREO ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.5. DIFICULTADES ENCONTRADAS DURANTE LA EVALUACIÓN ..... ¡Error! Marcador no definido.

1.6. ESTRUCTURACIÓN DEL INFORME ..... ¡Error! Marcador no definido.

II. VALORACIÓN DE LOS INDICADORES DEL PROYECTO ..... ¡Error! Marcador no definido.

III. EVALUACIÓN DE LA PERTINENCIA DEL PROYECTO ..... ¡Error! Marcador no definido.

3.1. Evaluación del documento de proyecto ..... ¡Error! Marcador no definido.

3.2. Alineamiento de las actividades con las políticas sectoriales nacionales ..... ¡Error! Marcador no definido.

3.3. Alineamiento con los Planes de desarrollo social, económico y cultural (PDESC) ¡Error! Marcador no definido.

3.4. Respuestas a las necesidades de las mujeres rurales ..... ¡Error! Marcador no definido.

IV. EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL PROYECTO ..... ¡Error! Marcador no definido.

V. EVALUACIÓN DE LA EFICIENCIA DE LAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO ..... ¡Error! Marcador no definido.

5.1. Atribución de los contratos de prestaciones intelectuales .. ¡Error! Marcador no definido.

5.2. Atribución de los contratos de inversiones: ..... ¡Error! Marcador no definido.

VI. EVALUACIÓN DE LOS EFECTOS DEL PROYECTO ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.1.1. Mejora de la visibilidad del CAFO ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.1.2. Promoción de las asociaciones miembros ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.1.3. Aparición de mujeres líderes ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.1.4. Mejora del estatus de la mujer ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.1.5. Cohesión social entre las mujeres ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.1.6. Apertura a la sociedad local ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.1 Creación de empleos locales ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.2 Promoción de culturas locales ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.3 Cobertura de las necesidades alimentarias de los hogares ... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.4 Diversificación alimentaria de los hogares ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.5 Reducción de los gastos en condimentos ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.6 Aumento de los ingresos monearios ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.7 Abastecimiento de los mercados locales ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.8 Interdependencia entre la horticultura y el microcrédito ..... ¡Error! Marcador no definido.

6.2.9 Donación de productos a gente cercana ..... ¡Error! Marcador no definido.

VII. EVALUACIÓN DE LA COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES ... ¡Error! Marcador no definido.

7.1. Con las colectividades ..... ¡Error! Marcador no definido.

7.2. Con los actores estatales ..... ¡Error! Marcador no definido.

7.3. Con otras ONG y proyectos ..... ¡Error! Marcador no definido.

VIII. EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD DE LAS ACCIONES ..... ¡Error! Marcador no definido.

8.1. Sostenibilidad institucional ..... ¡Error! Marcador no definido.

8.2. Sostenibilidad social ..... ¡Error! Marcador no definido.

8.3. Sostenibilidad técnica ..... ¡Error! Marcador no definido.

8.4. Sostenibilidad económica y financiera ..... ¡Error! Marcador no definido.

IX. ANÁLISIS DE LAS FUERZAS Y DEBILIDADES ..... ¡Error! Marcador no definido.

X. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES ..... ¡Error! Marcador no definido.

10.1. Lecciones aprendidas de la ejecución del proyecto ..... ¡Error! Marcador no definido.

10.2. Recomendaciones: ..... ¡Error! Marcador no definido.

XI. CONCLUSIÓN ..... ¡Error! Marcador no definido.

XII. ANEXOS.....¡Error! Marcador no definido.
ANEXO 1. CUADRO RECAPITULATIVO DE LA VALORACIÓN DE LOS INDICADORES¡Error! Marcador no definido.
ANEXO 2. SÍNTESIS DEL REGISTRO DE LAS ACTAS DE LAS REUNIONES CAFO: .... ¡Error! Marcador no definido.
ANEXO 3: PROPUESTA DE CALENDARIO DE REALIZACIÓN .....¡Error! Marcador no definido.
ANEXO 4: PROPUESTA DE CALENDARIO DE MISIÓN DE RECOGIDA DE DATOS..... ¡Error! Marcador no definido.

ANEXO 5: LISTA DE LOS DOCUMENTOS CONSULTADOS 56
ANEXO 6: LISTA DE PERSONAS ENTREVISTADAS 57
ANEXO 7: HERRAMIENTAS DE RECOGIDA DE DATOS Y DE ENTREVISTAS 57

SIGLAS Y ABREVIATURAS

Siglas	Definiciones
ACF	Acción contra el Hambre
AFLN	Asociación de Formadores en Lenguas Locales
AGI	Actividad Generadora de Ingresos
ANPE	Agencia Nacional para el Empleo
APEJ	Agencia para la Promoción del Empleo de los Jóvenes
CAFO	Coordinación de ONG y asociaciones Femeninas
CAC	Caja de Ahorros y Crédito
FAFPA	Fondos de apoyo a la Formación profesional y al Aprendizaje
MPDL	Movimiento para la Paz,
OMVS	Organización para el Desarrollo del río Senegal
PDESC	Programa de Desarrollo Económico, Social y Cultural
PGD	Pozo de Gran Diámetro

RESUMEN

La presente misión ha consistido en la realización de la evaluación externa del Proyecto de Refuerzo de la Soberanía Alimentaria a través del Empoderamiento de las Mujeres iniciado por la ONG internacional Movimiento para la Paz (MPDL). El proyecto se ejecutó en el período entre enero de 2010 y julio de 2012. La zona de intervención fueron cuatro comunas del círculo de Kita, región de Kayes: tres municipios rurales (Badia, Bendougou, Boudofo) y el municipio urbano de Kita. El proyecto tiene por objetivo "mejorar las condiciones de vida de las poblaciones del Círculo de Kita, a través del sector de la Seguridad Alimentaria, y la promoción de la autonomía y la participación activa de las mujeres". En materia de igualdad de género, la horticultura responde a una necesidad práctica, mientras que las actividades de empoderamiento de las mujeres responden a intereses estratégicos cuyos efectos se prevén a más largo plazo.

La realización de la evaluación ha sido participativa, implicando a todos los actores del proyecto. La misión se desarrolló en tres fases: una fase de preparación, una fase de trabajo de terreno y una fase de finalización y validación del informe.

Los objetivos así como los indicadores del proyecto son pertinentes en general, excepto el indicador del objetivo específico -aumento de las rentas de las mujeres de los huertos- cuando mucho más importante para ellas y sus esposos es garantizar la cobertura alimentaria de los hogares a través de productos alimentarios auto-consumidos: tradicionalmente en esta zona, las mujeres las que pagan el precio de los condimentos. Las entrevistas realizadas con los actores del terreno ponen de manifiesto que el refuerzo de la horticultura ha reforzado la satisfacción de las necesidades prácticas (alimentación diaria), mientras que la alfabetización y las acciones de empoderamiento de las mujeres entran en una lógica de mejora de los intereses estratégicos.

La evaluación de los indicadores de resultado del proyecto pone de manifiesto que todos los resultados fueron alcanzados. Es más, se constata que casi todos los resultados han sido alcanzados muy por encima de las previsiones iniciales. Así pues, en términos de objetivos, el proyecto mejoró realmente las condiciones de vida de las poblaciones del Círculo de Kita, a través de la mejora de la seguridad alimentaria, y a través de mayores grados de autonomía de participación activa de las mujeres. El proyecto se basó en un enfoque de discriminación positiva a las mujeres, ya que el conjunto de la intervención se ha orientado hacia ellas: éste se inscribe así en el marco del refuerzo de la equidad, dado que, habitualmente, los hombres controlan la mayoría de los medios de producción.

En cuanto a las actividades previstas, éstas fueron realizadas y contemplaron íntegramente a las mujeres, excepto para la formación en elaboración y utilización de pesticida biológico, dado que los hombres tenían muchas experiencias en este ámbito, por lo que su formación contribuiría a que pudiesen acompañar a las mujeres en el tratamiento de las parcelas. No obstante, hay que señalar que algunas de las formaciones necesitan consolidación -tales como alfabetización, técnicas de transformación y conservación, estrategias de comercialización.…etc-

El proyecto es pertinente respecto a las políticas y estrategias nacionales en materia de seguridad alimentaria y de empoderamiento de las mujeres. Los dos documentos esenciales en este sentido son la Estrategia Nacional de Seguridad Alimentaria (SNSA) y la Política Nacional

de Promoción del Género (PNPG). Las acciones inscritas en el marco del proyecto están también fundamentadas en los planes de desarrollo social, económico y cultural de los municipios beneficiarios. Los documentos estratégicos (SNSA, PNPG) y los documentos locales otorgan un rol preponderante a las mujeres urbanas y a las mujeres rurales, en vista del escaso control que éstas ejercen sobre los factores de producción y su rol en las actividades de producción y reproducción. Durante las visitas de terreno, se pudo constatar que la horticultura constituye una actividad previamente practicada por las mujeres rurales. Así, se ha procedido a la rehabilitación de viejos perímetros ya existentes, pero casi abandonados debido a problemas de agua o de mala calidad de los cercados, que no permitían proteger las plantas contra los animales. En cuanto a las actividades de empoderamiento de las mujeres, éstas se justifican por una posición desigual de las mujeres urbanas y rurales, que exigen el refuerzo de su rol en la gobernanza y de su participación en la vida civil.

Respecto al Resultado 1: Las actividades de formación previstas han sido realizadas en su totalidad y las beneficiarias certifican la calidad de dichas formaciones en términos de contenido, así como de técnicas de realización de las mismas.

Las beneficiarias han aplicado las formaciones recibidas. Por ejemplo, en lo que concierne a la elaboración de proyectos de las asociaciones miembros de la CAFO, se han redactado y presentado 4 proyectos; tres de estos cuatro proyectos han conseguido financiación. En cuanto a las formaciones en alfabetización, las mujeres alfabetizadas manejan en bambara todas las herramientas básicas de gestión de sus actividades.

La CAFO de Kita ha sido dotada con un local adecuado y equipado en muebles y material. No obstante, la utilización del local debe mejorarse.

Respecto al resultado 2: Las actividades previstas en el marco de este resultado tales como la formación en horticultura, la construcción de pozos de agua para uso en los huertos, la construcción de cercados/rejas para protección de los huertos han sido todas realizadas; las obras son de buena calidad, y cumplen las normas técnicas. El MPDL también ha proveído a las mujeres productoras de los huertos con material y equipamiento agrícola y con semillas. Asimismo, se ha formado a las mujeres en la transformación de productos hortícolas, se ha construido un local para el almacenamiento y la transformación de los productos hortícolas, y se ha dotado a estas mujeres con equipamiento para la transformación de productos hortícolas. Asimismo, las mujeres que trabajaban en la unidad de transformación han sido formadas en la comercialización de los productos hortícolas. Todas estas acciones se han desarrollado de manera totalmente satisfactoria, a excepción de la transformación: ésta no ha sido muy practicada en los pueblos, pues no existía suficiente excedente de producción para ser transformado. En cuanto a la unidad de transformación, si bien es cierto que transforma distintos productos, el secadero que constituye el equipamiento principal de la unidad no se adapta técnicamente al medio. Así, la unidad se enfrenta a un problema de comercialización de los productos transformados.

Respecto al resultado 3: Han sido realizadas todas las actividades de formación/sensibilización sobre la problemática de género y de desarrollo. Los resultados obtenidos en este ámbito presentan sinergias con los de las demás actividades, dado el género tiene un rol preponderante en los dispositivos de aplicación. Tanto las mujeres de la CAFO, como las trabajadoras de los huertos han sido verdaderamente empoderadas ante los hombres y la sociedad. En lo que respecta al estatus de las mujeres ante los hombres esta promoción consiste sobre todo en una mayor contribución por parte de las mujeres a la compra de los condimentos, a los gastos de educación, de vestimenta y de salud de los niños y niñas.

En cuanto a la eficiencia, las actividades del proyecto, tanto las formaciones como las inversiones, han sido realizadas cumpliendo las normas técnicas pertinentes, a la par que con una eficiente gestión de los recursos, ya que se ha recurrido a modos de adquisición que aseguraban un menor coste. La mayoría de las formaciones fueron realizadas por agentes internos del MPDL, lo que constituye de por sí un importante ahorro. En cuanto a las formaciones realizadas por personas externas, fueron realizadas con alta calidad, pero a precios muy razonables. Por lo que se refiere a las inversiones, tanto la realización de los pozos, la construcción de la sede del CAFO y la de la Unidad de transformación, han respetado los principios de buena gestión, y los costes de realización están por debajo de la media sin afectar a la calidad de las obras. Por tanto, se puede afirmar, sin riesgo a equivocarse, que una de las fortalezas del proyecto ha sido el control de los costes de realización de las actividades, aunque, por otra parte esto ha prolongado el tiempo de realización de las actividades.

En términos de efectos/impactos, el proyecto contribuyó sustancialmente a mejorar las condiciones de vida de las mujeres beneficiarias y de los miembros de sus hogares. En términos de empoderamiento de las mujeres, son notables la mejora de la visibilidad y de las capacidades de la CAFO que se han operado a través del refuerzo del sus organizaciones miembros; la mejor animación de su vida asociativa y la de sus organizaciones miembros, gracias al pago de las cotizaciones y a la celebración de las reuniones de las que se levanta acta. Un indicador de cómo el Proyecto ha contribuido a reforzar las capacidades de las asociaciones miembros de la CAFO es que éstas han enviado proyectos para su financiación a algunos donantes. Esto ha provocado, también, el surgimiento de mujeres lideresas en la ciudad de Kita y en los pueblos beneficiarios, lo que incluye la participación de estas mujeres en entes importantes tales como la comisión del algodón. La mejora del estatus social de las mujeres es reconocida por esposos y jefes de pueblos, que indican que éstas desempeñan un papel más importante en los hogares, el aumento de la cohesión social entre las mujeres de los pueblos, y de las mujeres rurales y urbanas (reuniones y asamblea general del CAFO) y la mayor apertura de las mujeres a su entorno social.

En lo que respecta a las actividades de horticultura, éstas han creado autoempleos permanentes para 551 mujeres, y han contribuido a la iniciación del cultivo de productos locales (cebollas, chalotes, judía, jaxatu col, tomate y judía). La producción hortícola del año 2011/12 fue satisfactoria en el conjunto de los huertos. La producción de tomate y lechuga se estima en 14 toneladas; la cebolla y la cebollita francesa se estiman en 27 y 20 toneladas respectivamente. El tomate ha sido recientemente atacado por insectos, lo que ha bajado considerablemente su rendimiento. Las producciones de los huertos se destinan en más del 80% al autoconsumo, lo que da fe de la importancia de la actividad para las mujeres: Los consumos en gombo se cubren ahora al 100% en los hogares de las beneficiarias y durante todo el año. El índice de cobertura de las necesidades de consumo es de 30% al 45% en consumo de judía, entre 100% y 90% para la cebolla/cebollita francesa, y entre el 45% y el 60% para la berenjena.

La explotación de los huertos ha contribuido a diversificar los alimentos consumidos en los hogares e implicado según las estimaciones, una reducción de gastos de hasta de 22 millones de FCFA (aprox. 33.500 euros) para el año 2011/12.

Las mujeres que cultivan los huertos comercializan también una parte de los productos y consiguen así unos ingresos de entre 20.000 y 30.000 FCFA al año (30 euros y 45 euros al año). Estos ingresos se suelen utilizar para cubrir gastos sociales y para comprar pequeños materiales para el cultivo de la huerta. De las entrevistas a las mujeres y cargos electos comunales se deriva que las mujeres que explotan los huertos contribuyen, además, a abastecer los mercados locales de Kita, Bendougouba, Boudofo y de Daféla y de los pueblos vecinos. Se constata que se ha establecido un estrecho vínculo entre las actividades de horticultura del proyecto y las actividades de microcrédito practicadas por las poblaciones. En efecto, una parte de los ingresos derivados de la horticultura se invierten en el pago semanal de 100 FCFA por mujer en forma de préstamos concedidos a un porcentaje del 10%. Generalmente, los fondos prestados de este modo sirven para la compra de pequeños equipamientos (cubos, cucharones, cuerdas, y compra individual de semillas por las beneficiarias**).** Según los resultados de las entrevistas, el 100% de las productoras realizan donaciones de productos a gente próxima, los cuales constituyen alrededor de un 1% de la producción.

Cuadro recapitulativo de los efectos del proyecto:

Efectos de las actividades de empoderamiento de las mujeres	**Efectos de las actividades de cultivo de la huerta**
- Mejora de la visibilidad del CAFO - Promoción de las asociaciones miembros - Aparición de mujeres lideresas - Mejora del estatus de la mujer - Cohesión social entre las mujeres Apertura a la sociedad	- Creación de empleos locales - Promoción de cultivos locales - Cobertura de las necesidades alimentarias de los hogares gracias a la producción de los huertos - Diversificación alimentaria de los hogares - Reducción de los gastos en condimentos - Aumento de los ingresos monetarias - Abastecimiento de los mercados locales - Instauración de un sistema de préstamos entre las mujeres gracias a los ingresos obtenidos de la horticultura - Donación de productos a gente próxima - Sobrecarga de trabajo para las mujeres

En lo que respecta a la ejecución de las actividades del proyecto, la colaboración entre el MPDL y los actores locales es buena en su conjunto, atendiendo al nivel de satisfacción expresado por las personas entrevistadas durante la misión de evaluación. Esto es cierto principalmente para las colectividades rurales y las autoridades tradicionales de los pueblos, la CAFO y el AFLN. Pero merecerían reforzarse con las alcaldías y el consejo del Círculo de de Kita y con los servicios técnicos de agricultura.

En términos de sostenibilidad institucional, hay que tener en cuenta la existencia de un dispositivo de seguimiento de actividades por las alcaldías. En teoría todas las actividades que se inscriben en el PDESC, están sujetas a este sistema de seguimiento. Es el caso de las actividades dirigidas a la promover la autonomía de las mujeres en la gestión de actividades, y de la colaboración con otras organizaciones. En cuanto a sostenibilidad técnica, las técnicas de explotación de los huertos son dominadas por las mujeres; sin embargo, la unidad de transformación necesitará aún formación nuevos equipamientos adaptados para ser viable. En términos económicos, los huertos, habida cuenta de sus efectos sociales y económicos, serán con seguridad continuados por las mujeres. Se necesita un estudio de rentabilidad económica por producto transformado para permitir a la unidad de transformación realizar una elección de productos con visión de futuro. La unidad debe dotarse de nuevos equipamientos más potentes y aplicar una estrategia de comercialización en los mercados regionales (Kita, Bamako y Kayes), si quiere realmente ser una empresa económicamente viable en el ámbito de la transformación de los productos agrícolas.

Se constata que algunos factores fueron determinantes para el proyecto:

❖ **Como factores de éxito de este proyecto:**

- La respuesta a necesidades prácticas de las mujeres, en particular, en términos de seguridad alimentaria;
- El entusiasmo de la población a las actividades de cultivo de la huerta, alfabetización y promoción femenina;
- Las buenas relaciones de los agentes del proyecto con las autoridades campesinas y comunales;
- El carácter inclusivo de las actividades de cultivo de la huerta (implicación de todas las familias del pueblo en las actividades del proyecto);
- La calidad del acompañamiento y el seguimiento de las actividades por los agentes del MPDL, poniendo en sinergia los esfuerzos de las mujeres y hombres de los pueblos en el marco de los perímetros de huerta;
- La pertinencia y la calidad de los temas de formación eximidas en relación con las actividades del proyecto, con una posibilidad para las mujeres de extender los conocimientos a sus propias actividades económicas;
- La calidad de las infraestructuras realizadas (pozo, unidad de transformación, sede del CAFO, etc).

❖ **Como dificultades principales del proyecto:**

- La duración demasiado corta del proyecto (dos años) para prepararse, realizar y asegurarse de la sostenibilidad de los acervos antes de la retirada del MPDL[1];
- Los problemas de asunción de los servicios técnicos para el seguimiento de las actividades para garantizar la buena ejecución[2].

[1] En efecto, el año 2012/13 ha visto los cultivos de huerta atacados por un fenómeno de cambio de suelos debido a la fuerte utilización del abono orgánico según el agente de terreno del MPDL. Estas afirmaciones quedan sin embargo por confirmar

[2] Los servicios técnicos carecen de medios para seguir las actividades del Proyecto, sobre todo teniendo en cuenta que no son programadas por sus estructuras.

Como recomendación, se puede concluir que no sólo hay una necesidad de consolidar los resultados y los logros de las actividades realizadas, sino que, a la vista de una próxima fase del proyecto, las propuestas a los actores más importantes son:

- **Para el Movimiento para la Paz:**
- Iniciar, en relación con los otros participantes, los cuadros de divisiones de los resultados y experiencias adquiridos en la aplicación de los proyectos;
- Desarrollar la asociación con las estructuras oficiales para que garanticen el acompañamiento técnico después de la retirada del MPDL;
- Reforzar la colaboración con las colectividades, velando por su implicación plena y por su información sobre el proceso de gestión;
- Proseguir el refuerzo institucional del CAFO en términos de formación y puesta en relación con las instituciones financieras y los socios financieros;
- Elaborar y aplicar un plan de desarrollo conveniente de la Unidad de transformación de los productos agrícolas de Kita (formación, equipamiento, puesta en relación con las zonas de producción, de las zonas de comercialización, etc);
- Reforzar las capacidades de las organizaciones comunitarias en la producción, el tratamiento phyto- sanitario y sobre todo la transformación de los productos de huerta locales;
- Sensibilizar a las mujeres transformadoras para que usen que realicen una transformación de los productos locales de la huerta;
- Realizar un seguimiento post proyecto de los comités de gestión después del final de las intervenciones;
- Emprender nuevas actividades que tienden a cubrir las necesidades prácticas y a reforzar los intereses estratégicos de las mujeres.

- **Para las colectividades territoriales:**
- Cooperar con los comités de gestión en los pueblos beneficiarios para insertar las obras en su patrimonio con el fin de seguir la continuidad;
- Establecer un sistema de seguimiento de las intervenciones de los distintos actores de los municipios y exigirles que hagan la restitución a las colectividades, exigiéndoles al mismo tiempo a ellos sus informes de actividades;
- Prever fondos suplementarios para la realización de trabajos suplementarios en favor de los comités de gestión de los perímetros de los huertos.

- **Para el CAFO local:**
- Buscar a otros socios para un apoyo institucional con el fin de garantizar las posibles mejoras del local (construcción de la garita del guardián) y para la renovación de los equipamientos;
- Establecer un dispositivo de animación de la sede, velando por la instauración de una permanencia (presencia por turno de los responsables de las asociaciones miembros o recurriendo a los voluntarios del APEJ);
- Reforzar las capacidades de los miembros en la utilización de los ordenadores que se pusieron a disposición y prever un dispositivo de utilización;
- Poner en relación a las asociaciones miembros de los municipios urbanos y rurales con instituciones financieras para un acceso al crédito.

- **Para los Comités de gestión de las actividades y explotándolos:**
- Garantizar el mantenimiento, la reparación y renovación de los materiales puestos a su disposición para su perdurabilidad;
- Reforzar sus capacidades en el tratamiento fitosanitario de las plantas;

- Transformar los excedentes producidos para que estén disponibles durante el año, en lugar de venderlos en estado fresco;
- Contactar con los servicios de agricultura para diagnosticar la situación de las pérdidas generalizadas actuales en todos los perímetros.

❖ **Para la unidad de transformación de los productos agrícolas:**

- Mejorar el comportamiento de las herramientas de gestión para un mejor cálculo de la rentabilidad de la empresa (una herramienta por producto) con el fin de saber qué productos son los más rentables económicamente;
- Establecer un sistema de planificación, aplicación y seguimiento de las actividades de la Unidad de Transformación;
- Buscar nuevos equipamientos más potentes y mejor adaptados a una zona húmeda como la de Kita;
- Reforzar sus capacidades en el tratamiento de los productos para mejorar su conservación
- Desarrollar la asociación entre las zonas de producciones y las zonas de comercialización a través de una comercialización eficaz.

I. INTRODUCCIÓN

1.1 BREVE PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

Creado en 1982, el MPDL “Movimiento para la Paz” es una ONG española. Desde 1992, la ONGI trabaja en la cooperación al desarrollo y la ayuda humanitaria en varias zonas del mundo como: África, América Latina, los Balcanes o el Oriente Próximo. En Malí, el MPDL interviene desde 2007 con los socios locales del círculo de Kita en los siguientes ámbitos:

- Salud,
- Seguridad alimentaria,
- Codesarrollo.

En su estrategia de refuerzo de la soberanía alimentaria de las mujeres a través de inversiones productivas, el MPDL empezó en enero de 2010 el “proyecto de mejora de la soberanía alimentaria de la población de Kita a través del refuerzo de las mujeres de Malí”. Este proyecto cubre los municipios rurales de Badia, Boudofo, Bendougouba y el municipio urbano de Kita en el círculo de Kita (zona del Mandá, región de Kayes en Malí) en asociación con el CAFO y AFLN.

1.1.1 Objetivo general del proyecto

Mejorar las condiciones de vida de las poblaciones del Círculo de Kita, a través del sector de la Seguridad Alimentaria, mediante el apoyo a la autonomía y a la participación activa de las mujeres

1.1.2 Objetivo específico del proyecto

Aumentar el empoderamiento de las mujeres del Círculo de Kita a nivel productivo, social, económico y asociativo, garantizando la seguridad alimentaria de la población.

1.1.3 Resultados esperados

Se esperan tres resultados del proyecto:

R1. Fortalecido el tejido asociativo femenino del Círculo de Kita a través de la capacitación de sus miembros y el aumento de sus interacciones propias y con otras entidades**.**

R2. Mejorada la soberanía alimentaria de las familias, a través de la producción, transformación y comercialización de productos hortícolas.

R3. Sensibilizados hombres y mujeres del Círculo de Kita sobre los derechos humanos de la mujer y los cambios de actitudes en las relaciones para la igualdad de género.

1.1.4 Actividades del proyecto

Con relación al resultado 1:

R1.A1. Formación de las asociaciones miembros del CAFO (Módulos AL).

R1.A2. Construcción de un local para las actividades del CAFO Kita.
R1.A3. Equipamiento del local con los muebles, el material de oficina y los medios de transporte necesarios
R.1.A4. Sesiones de alfabetización.

Con relación al resultado 2:
R2.A1. Formación agrícola: teoría y práctica (Módulo S).
R2.A2. Construcción de pozo de agua para el uso agrícola.
R2.A3. Construcción de rejas para protección de los perímetros.
R2.A4. Equipamiento en pequeño material agrícola y semillas.
R2.A5. Formación en transformación de productos de huerta (Módulo T).
R2.A6. Construcción de un local para el almacenamiento y la transformación de los productos de huerta.
R2.A7. Equipamiento en material de transformación de productos de huerta.
R2.A8. Formación en comercialización de productos de huerta (Módulos U).

Con relación al resultado 3:
R3.A1. Formaciones en problemática de clase (Módulos SR.).

1.1.5 Presupuesto del proyecto

El presupuesto global del proyecto asciende a 416.327,63 EURO de los cuales 393.600,48 EURO corresponden a la cantidad líquida y 22.727,15 EURO a la contribución local valorizado. El detalle por contribuidor es el siguiente:

Contribuidor	Importe en euro
AACID	299.991,58
Movimiento para la Paz (MPDL)	20.790
Otras contribuciones españolas/europeas	72.818
Población beneficiaria	22.727,15
Coste total	416.327,63

1.2 OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN

La presente evaluación externa tiene por objeto hacer un estudio sobre la pertinencia y el impacto de esta intervención del MPDL en el sector de la seguridad alimentaria y la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones beneficiarias, así como para el empoderamiento de las mujeres con el fin de garantizar que la estrategia de aplicación es positiva y de hacer recomendaciones para las intervenciones futuras.

Los objetivos específicos son:

- Examinar los indicadores del proyecto respecto a su pertinencia;
- Evaluar la calidad del impacto o los efectos del proyecto desde el punto de vista de la realización de sus objetivos, las conclusiones sacadas, la aplicación de las actividades previstas y la consecución de los resultados con los recursos invertidos;
- Evaluar la eficacia y la eficiencia del proyecto;
- Hacer recomendaciones para las intervenciones futuras.

1.3 APROXIMACIÓN METODOLÓGICA

La realización de una evaluación de esta relevancia requirió un enfoque participativo que implicaba a todos los protagonistas del proyecto: equipos del proyecto, ONG socias, colectividades locales, las estructuras oficiales, las organizaciones comunitarias básicas y las mujeres beneficiarias. Sus percepciones y sus expectativas se tuvieron en cuenta en el marco de un análisis global y cruzado. La misión se desarrolló en tres fases: una fase preparatoria, una fase de trabajo de terreno y una fase de producción y validación de informes.

1.3.1 La fase preparatoria

La fase preparatoria se desarrolló en etapas múltiples. Los expertos, en primer lugar, tuvieron un encuentro preparatorio con el solicitante de la evaluación en Malí para discutir del contexto, los objetivos, la metodología de trabajo y el calendario, con el fin de centrar la misión. Se aprovechó de esta entrevista para recoger los documentos esenciales relativos a la misión.

Los asesores procedieron a continuación, analizado los documentos recogidos[3] y aprovecharon esta información básica para elaborar las herramientas de recogida de los datos. Las herramientas utilizadas permitieron elaborar 12 guías de mantenimiento y cuestionarios (según los grupos objetivo) con los métodos de entrevistas semi - estructuradas (ISS), grupales y las entrevistas individuales.

La fase preparatoria por fin se acabó por la celebración de un mini - taller de validación de las herramientas de recogida y análisis, combinado con la validación del calendario de realización, los objetivos y localidades en cuestión y la fijación de las citas con los socios a los que se debía entrevistar.

1.3.2 La fase de terreno

La fase de terreno consistió inicialmente, en un encuentro del personal del Movimiento para la Paz. Así pues, se entrevistó a todos los encargados de proyectos durante un focus - group destinado a describir las implementaciones del proyecto.

Posteriormente, se entrevistó a los socios institucionales locales y comunales. Estos actores son el Consejo de Círculo de Kita, el municipio urbano de Kita, los municipios rurales de Boudofo, Bendougouba y Badia. Las estructuras técnicas oficiales y para-oficiales socias también participaron en la evaluación. En concreto, el Prefecto, el Jefe de Sector Agricultura, el jefe de Servicio Local de la Ingeniería Rural, el jefe de Servicio Local de Empoderamiento de las Mujeres, la Delegación local de la Cámara agrícola y el Centro de Animación Pedagógico de Kita. Los asesores también realizaron encuentros con las ONG socios como Acción contra el Hambre y la Asociación de los Formadores en Lenguas Locales en Malí.

Los asesores, en una tercera fase se encontraron con los beneficiarios y beneficiarias de las acciones de desarrollo. Se encontraron con el CAFO, con los miembros del CAFO, los responsables de la Unidad de transformación de los productos hortícolas y los pueblos de Oualyia, Bendougouba y Daféla. En estos pueblos, los actores entrevistados son los comités de

[3] Los documentos esenciales consultados son el documento de proyecto, los informes anuales de actividades, los informes de seguimiento semestral, y los informes de las formaciones iniciadas

gestión de los huertos, las mujeres transformadoras, los jefes del pueblo y algunos hombres casados con las mujeres transformadoras. Los asesores también visitaron los perímetros hortícolas, el centro de transformación de los productos y la sede del CAFO.

Después de la fase de trabajo de terreno, se presentaros y discutieron los resultados preliminares con el equipo del MPDL en Kita.

1.3.3 Fase de post terreno

La fase de post - terreno consistió sucesivamente en el tratamiento y en el análisis de los datos estadísticos, la producción y la entrega del informe provisional ante el solicitante de la evaluación para su lectura y aportación de observaciones.

Estas etapas irán seguidas por la preparación pedagógica y la animación del taller de restitución del informe provisional al solicitante y a sus socios. Las observaciones de este taller se tendrán en cuenta en la versión final del informe de evaluación que se transmitirá al MPDL.

1.4. MUESTREO

El cuadro siguiente presenta el estado de los socios entrevistados.

Protagonistas	Categorías	Número
MPDL	- Miembros equipo MPDL	9
Colectividad	- Consejo de círculo - Municipio urbano de Kita - Municipio de Boudofo - Municipio de Badia - Municipio de Bendougouba	1 1 2 1 1
ONG	- ACF - AFLN Asociación para la Formación en Lenguas nacionales	2 1
Estructuras oficiales y paraestatales	- Prefecto - Prefecto agregado - Jefe de Sector Agricultura - Servicio Local de la Ingeniería Rural - Servicio Local de Promoción Femenina - Delegación local de la Cámara agrícola - Centro de Animación Pedagógico de Kita	1 1 1 1 1 1 1
Beneficiarios	- CAFO y miembros del CAFO - Unidad de transformación (oficina de gestión) - Miembros de Comités de gestión 4 - Mujeres que explotan - jefe de pueblo, - El Mari de mujeres que explotan	6 3 22 27 3 4
TOTAL		90

Se ha entrevistado con a las mujeres que explotaban generalmente en los HUERTO en las visitas de los lugares, mientras que se entrevistó con a los miembros de los CG en de rayos X - group.

En total, se entrevistaron directa o indirectamente con un centenar de personas de las que el 80% eran de mujeres. Además, se visitaron todas las intervenciones del proyecto.

1.5. DIFICULTADES ENCONTRADAS EN EL EVALUACION

La evaluación se desarrolló muy bien gracias a la calidad de los preparativos. En efecto, a partir de la firma del contrato, se pusieron todos los documentos correspondientes al proyecto a disposición de los asesores. Raramente encontramos un proyecto tan documentado. Por ello, a partir de la validación de las herramientas y de la planificación de los encuentros, los agentes del MPDL de Kita prepararon minuciosamente todas las citas. Se entrevistó a las todas las personas previstas. Las visitas de los lugares también estuvieron bien preparadas.

La única dificultad encontrada estuvo en el alojamiento en Kita, ya que durante el período de la evaluación, Kita recibió en varias ocasiones la visita del Ministro de la Comunicación y portavoz del Gobierno y de la de un Primer Ministro. Su presencia a Kita hizo que se complicara la disponibilidad para los encuentros con algunos de los responsables, pero al final, se consiguieron las reuniones con todos ellos. Además, durante la presencia de estas personalidades en Kita se requisaron todos los hoteles y casas de alojamiento en la ciudad, lo que planteó un problema de alojamiento para los asesores, pero se resolvió gracias a la intervención de los agentes del MPDL.

1.6. ESTRUCTURACIÓN DEL INFORME

Los resultados de la evaluación se estructuraron para responder a las exigencias de los TDR:

- Una introducción al informe;
- La evaluación de la pertinencia de las intervenciones del proyecto;
- La evaluación de la eficacia del proyecto;
- La evaluación de la eficiencia del proyecto;
- La evaluación de los efectos e impactos del proyecto;
- La evaluación de la asociación alrededor del proyecto;
- La evaluación de la sostenibilidad de las acciones;
- Los puntos fuertes y los puntos débiles del proyecto;
- Conclusiones que deben sacarse y recomendaciones;
- Una conclusión;
- Anexos.

VALORACIÓN DE LOS INDICADORES DEL18 PROYECTO

Parámetros del proyecto		Indicadores objetivamente comprobables	Estado de realización según las fuentes de comprobación	Observaciones y comentarios de los resultados
Objetivo global:	Mejorar las condiciones de vida de las poblaciones del Círculo de Kita, a través del sector de la Seguridad Alimentaria, mediante el apoyo a la autonomía y a la participación activa de las mujeres.		El proyecto alcanzó su finalidad. En efecto, las asociaciones se movilizaron bien en torno al CAFO. Tuvieron sus capacidades reforzadas. En los pueblos, la seguridad alimentaria se mejoró gracias a las mujeres, a través de sus actividades de producción y transformaciones. Las asociaciones femeninas se promovieron mejor ante las colectividades. Así pues, el proyecto tiene por objeto cubrir las necesidades prácticas y los intereses estratégicos de las mujeres.	
Objetivo específico:	Aumentar el empoderamiento de las mujeres del Círculo de Kita a nivel productivo, social, económico y asociativo, garantizando la seguridad alimentaria de la población.	**IOV.OE1** el volumen de ventas medio de las mujeres que cultivan en los perímetros hortelanos y del taller de transformación aumentan de la siguiente forma: Bendougouba 1: de 0 a 36.741 CFA. Bendougouba 2: de 0 a 59.729 CFA. Bendougouni: de 0 a 45.508 CFA. Daféla: de 2.500 a 50.293 CFA Oualiya: de 35.000 a 49.256 CFA Taller de transformación: de 0 tiene 3.331.129 CFA	El volumen medio de venta realizado por zona es: Bendougouba 1: 11.620 FCFA Bendougouba 2: 15.320 FCA Bendougouni: 51.096 FCA Daféla: 9667 FCFA Oualia: 45.930 FCFA Unidad de transformación de Kita 119. 000 F CFA	Recuerdan que este nivel de venta no es muy significativo del nivel de soberanía y seguridad alimentaria, en la medida en que los productos hortícolas se consumen en su mayoría en los hogares, permitiendo así reducir las cargas habituales de las mujeres en cuanto a asunción de los condimentos. El resultado más significativo es que a lo largo del proyecto, en ningún momento las mujeres beneficiarias tuvieron que interrumpir en su hogar el consumo de los productos hortícolas. Las visitas de terreno permiten concluir que son las mujeres las que garantizan los gastos de condimentos en la zona del proyecto. Los hombres se limitan a aportar los cereales.

		IOV.OE2 un 50% de las mujeres que participaron en las formaciones adquirieron los conocimientos dados	- 502 mujeres adquirieron los conocimientos o sea 200%	- Las formaciones dadas fueron de muy buena calidad. - Todas las mujeres entrevistadas demostraron un buen control de los conceptos aprendidos.
		IOV.OE3 un 50% de las mujeres llevan a la práctica los conocimientos adquiridos durante las formaciones	- 502 mujeres adquirieron los conocimientos o sea 200%	- Los temas desarrollados en las formaciones correspondían bien a las necesidades de mujeres y asociaciones. En efecto, para el CAFO, las formaciones permitieron a algunas asociaciones elaborar proyectos que se financiaron (para la formación en concepción y gestión de proyectos); también les ayudaron a corregir las insuficiencias de animación de la vida asociativa (formación en gestión administrativa y financiera y formación en vida asociativa). Para las mujeres miembros de los CG de los huertos, las formaciones permitieron controlar mejor las técnicas de producción de la huerta y el tratamiento de las plantas.
		IOV.OE4 el número de asociaciones que forman parte del CAFO-Kita aumentó un 25%, de paso en 112 a 140 miembros	El número de asociaciones miembros del CAFO pasó de 18 a 33, es decir, 55.55%	El número de asociaciones no dejó de crecer. Al final del proyecto, era de 33, mientras que es hoy de 35 asociaciones 6 de las cuales están fuera de la ciudad de Kita.
		IOV.OE51 el porcentaje de asociaciones que pagan la cotización al CAFO-Kita es multiplicado por 5, de paso de 4 al 20%	66.66% de los miembros del CAFO pagan su cotización	En el CAFO, las asociaciones miembros pagan sus cotizaciones, pero incluso dentro de las asociaciones, ocurre lo mismo. Éstas también han desarrollado iniciativas de fondos comunes.

Resultados/productos:	**R1.** Reforzar el tejido asociativo femenino del Círculo de Kita a través del refuerzo de las capacidades de los miembros y el aumento de la interacción entre ellas mismas, y con otras entidades	**IOV.R1.** 25 asociaciones (más o menos 20%) toman parte las formaciones.	33 asociaciones del CAFO participaron en algunas formaciones	Todas las asociaciones miembros participaron en las formaciones.
		IOV.R1.2 se organizan 6 formaciones que tratan de temas diferentes**.**	se hicieron 5 formaciones cuyos Temas eran: - Montaje y gestión de proyecto - Formación en formulación y gestión de proyecto de desarrollo: el número de personas formadas son - Formación en vida asociativa - Gestión administrativa y financiera - Técnica de comunicación	A parte de las formaciones en técnicas de transformación y la alfabetización, el personal del proyecto animó todas las formaciones. Eso es un indicativo de la calidad del personal y la eficiencia del planteamiento. Se constata un respeto de un planteamiento en la realización de las formaciones: cuaderno de participantes, fichas de evaluación, informe de seguimiento. Las mujeres entrevistadas apreciaron bien los temas abordados a su beneficio. Sin embargo, para el tratamiento fitosanitario y la transformación, hay una necesidad de actualizarse.
		IOV.R1.3 450 mujeres participan en las formaciones (25 mujeres x tres formaciones por tema x 6 temas).	264 mujeres participaron en diferentes formaciones previstas	Las fuentes de verificación certifican que se formó a 272 personas. Como consecuencia de un gran interés para los módulos, 2 de ellos se rehicieron en favor de las mismas mujeres. Los participantes se distribuyen del siguiente modo: • Gestión administrativa y financiera (58) • Técnica de comunicación (31) • Identificación de proyectos (131)) • Vida asociativa (52)
		IOV.R1.4 un 60% de las mujeres terminan las formaciones con resultados superiores a la nota media	69% terminaron la formación con un resultado superior a la nota	Los resultados de la evaluación de las formaciones realizadas dan prueba de un buen nivel de comprensión de los participantes. Lo que explica la aplicación de las formaciones por las mujeres.

		IOV.R1.5 Se construyó la sede del CAFO Kita	Se construyó la sede del CAFO Kita	La sede se construyó dura, sobre una superficie de 400 M2, con 4 salas. Se electrificó al solar. Falta sin embargo, una garita para el encargado. Por ello, el terreno fue proporcionado por las autoridades locales en título de propiedad de la tierra, pero aún no se ha regularizado por el CAFO. La casa no presenta ninguna señal de imperfección
		IOV.R1.6 La sede del CAFO Kita es funcional	La sede del CAFO Kita es funcional	La sede sirve efectivamente de lugar de reunión para el CAFO y sus asociaciones miembros. La sala de reunión, además, se solicita con mucha frecuencia para las formaciones y las reuniones. La sala se alquiló 4 veces en torno a los 10.000 FCFA al día para formaciones mientras que el vídeo proyector le fue alquilado una vez (5000 FCFA al día. Estas sumas contribuyen a cubrir el salario del encargado y al mantenimiento de los lugares, no obstante, el resto de las partes sirve de almacenes, ya que no se utiliza ni la oficina de la presidenta ni la del secretario por falta de personal de administración (secretario) permanente.
		IOV.R1.7 180 mujeres siguieron la alfabetización (6 sesiones de formación de 6 meses con 30 mujeres por sesión).	se alfabetizó a 132 mujeres en 6 sesiones o sea un porcentaje del 73.33%	Efectivamente, en todos los pueblos del proyecto, las mujeres tienen sus herramientas de gestión de las actividades en bambara; Después de las sesiones de iniciación y consolidación, algunas oyentes están en reciclaje para servir de formadoras locales.

		IOV.R1.8 se reduce el porcentaje de analfabetismo un 3% entre las asociaciones miembros del CAFO Kita, de paso un 80% (media actual de (0% x 112 asociaciones x 50 mujeres por asociación = 4480 mujeres) al 77% (4480 - 180 mujeres alfabetizadas = 4.300 mujeres).	Se reduce el porcentaje de analfabetismo un 15%	Según el CAP de Kita I, socio de la alfabetización, la larga distancia entre los alojamientos y las salas de alfabetización, así como el bajo nivel de las animadoras jugaron negativamente sobre el nivel de asistencia y la calidad de los resultados. Sin embargo, todos los Comités de CG entrevistados tienen sus herramientas en bambara. Los hombres reclaman también la realización de las sesiones de alfabetización en su favor. De ahí la necesidad de construcción de centros de alfabetización.
	R2. Mejorar la soberanía alimentaria de las familias a través el producción, la transformación y la comercialización de los productos de huerta	**IOV.R2.1** Los rendimientos productivos aumentaron un 30% al final del proyecto, yendo de: Cebolla: 22 a 28,6 T/Ha. Col: de 13 a 16,9 T/ha. Jakatu: de 14,5 a 18,85 T/Ha. Quingombó: de 12,2 a 15,86 T/Ha. Tomate: de 16 a 20,8 de T/Ha	Los rendimientos realizados por producto son: Cebolla: 27.783 T/Ha o sea 97.14% Col: 24.237 T/ha. o sea 143.37% Jakatu: 27.175 T/Ha. o sea 144.16% Quingombó: 15.86 T/Ha. Tomate: 26.852 T/Ha o sea 129%	Si estos datos certifican el aumento de los rendimientos, sobre todo al segundo año de campaña, actualmente, se da un fenómeno de destrucción sistemático de todas las producciones, trayendo a casi cero algunas especulaciones. La razón se buscaba en el ataque de las plantas por los insectos, pero esta no era la razón real. El cambio de tierra con la naturaleza, e incluso la cantidad de abono orgánico debe ser la base de este problema. Pero este tema queda pendiente de la confirmación de los especialistas.

		IOV.R2.2 El número de mujeres que aplican las técnicas aprendidas/número de mujeres que participaron en la formación son del 70%	un 76% de las mujeres aplican las técnicas	Por lo que se refiere a la formación en técnicas cultural de producción, todas las mujeres en los perímetros parecen controlar perfectamente los conceptos aprendidos. En cuanto a la formación en gestión, si es cierto que todos los comités de gestión así como la Unidad de transformación tienen sus herramientas en bambara es necesario reconocer que la calidad del comportamiento de las herramientas de gestión puede mejorarse. P.ej.: en el DO, se abre un único cuaderno para el seguimiento de todas las actividades de todos los productos transformados mientras que habrá sido necesario tener un cuaderno por producto para poder seguir su rentabilidad económica. En los huertos, los CG registran las producciones solamente declaradas y no realizan un balance anual, etc.
		IOV.R2.3 200 mujeres se beneficiaron de formaciones en cultivo de la huerta, 100 en transformación de productos y 100 en comercialización.	416 mujeres aprovechan de las formaciones en horticultura, 128 en transformación de productos y 41 en comercialización	Si las formaciones sobre las técnicas de producción se han comprendido y aplicado, no parece que sea el mismo caso para las técnicas de transformación de los productos, ya que no encontramos ningún producto transformado en los pueblos porque los productos se han destinado al autoconsumo o se venden en estado fresco. Para aumentar las rentas del CG, las 122 mujeres de Daféla, afirman haber contribuido cada una con 2 kg de cebolla que secaron y vendieron.

		IOV.R2.4 editados un cartel en bambara y otro en francés sobre las buenas prácticas agrícolas, incluidas las prácticas que se desarrollan actualmente por los agricultores, y se distribuyeron 100 copias del cartel	Se publica y distribuye un cartel en bambara	Las mujeres productoras tienen fichas que les sirven de guía en su actividad con el acompañamiento del MPDL. Sin embargo, las fichas parecen demasiado complejas para una aplicación individual de las mujeres. No obstante, generalmente a nivel del perímetro, las consignas de las fichas son respetadas y aplicadas.
		IOV.R2.5 las pérdidas debidas a los insectos disminuyeron, yendo un 15% tiene un 5% al final del Proyecto	Con la utilización de los pesticidas, las mujeres informan de que los ataques disminuyeron. Sin embargo, no es fácil evaluarlo técnicamente	A la aparición de señales de ataques por los insectos, las mujeres en todos los perímetros procedieron al tratamiento de las plantas. Si para un primer tratamiento, las pérdidas se disminuyeron, actualmente, los pesticidas parecen ser ineficaces debido a un cambio de los suelos por exceso de utilización de abono orgánico (según el animador del MPDL, pero que queda por confirmar por un especialista).
		IOV.R2.6 el número total de mujeres que cultivan los perímetros arreglados es de 400 al final del proyecto	502 mujeres explotan los perímetros	Efectivamente, en todos los pueblos cubiertos por el proyecto, no hay ninguna familia donde no hay mujeres beneficiarias
		IOV.R2.7 la superficie media cultivada por mujer se intensifica en los términos siguientes: - Bendougouba 1: 55 m2. - Bendougouba 2: 89 m2. - Bendougouni: 68m2. Daféla: 75m2. - Oualiya: 73 m2	La superficie media cultivada por mujer aumenta en los siguientes términos: - Bendougouba 1: 43.5 m2. - Bendougouba 2: 30.17 m2. - Bendougouni: 37.35 m2. - Daféla: .60.5 m2 - Oualiya: 48.49 m2	. Los tamaños de las parcelas varían de un pueblo a otro y a veces de un huerto a otro en el mismo pueblo. El tamaño reducido de las parcelas se explica por un aumento del número de beneficiarios por la voluntad de implicar a todas las familias de los pueblos.
		IOV.R2.8 el número medio de meses en que los pozos destaran pasó de 4 a 0 al final del proyecto	El número medio de mes en que los pozos destaran pasó de 4 a 1 al final del proyecto	Se constata que los riegos de los huertos se hacen correctamente hoy en día.

		IOV.R2.9 el número de pozos funcionales pasó de 2 pozos (Daféla et Ouleya) a 5 al final del proyecto	El número de pozos funcionales pasó de 2 a 17 al final del proyecto	La profundidad de los pozos, para alcanzar la capa freática para evitar el agotamiento, presentan otra dificultad que es el esfuerzo para las mujeres para sacar el agua del pozo, habida cuenta de la distancia que separa algunas parcelas del pozo de agua
		IOV.R2.10 la profundidad media de los pozos pasó de 12 a 20 m	La profundidad media de los pozos es de 15 m	
		IOV.R2.11 Las pérdidas debidas a los pastos desaparecen, yendo del 40% al 0% al final del proyecto.	Los daños causados por los animales se evitan completamente a través de la protección de los perímetros por las rejas	Se erradican completamente los daños por los animales
		IOV.R2.12 se obtiene una protección total de los perímetros de 5 hectáreas gracias al reja	La protección total de 6 HA. obtenida gracias a las rejillas metálicas	Se cerraron todas las parcelas con rejas de buena calidad y aún en buen estado. Se han plantado setos vivos (henna y/o pourghère) para reforzar el cierre, pero el índice de cobertura no es suficiente.
		IOV.R2.13 se introdujeron algunas variedades agrícolas mejoradas	Ocho nuevas variedades mejoradas introducidas en los perímetros	En los huertos, las mujeres producen varias variedades en función de los períodos: Quingombó, col, lechuga, berenjena, guindilla, cebollas, judía, patata,
		IOV.R2.14 el porcentaje de pérdidas de productos de huerta disminuyó un 13%, yendo del 15% al 2%.	Hay pocas pérdidas de producción según los beneficiarios	Los productos se venden o consumen en estado fresco. Las cantidades dispuestas para la transformación son muy escasas.
		IOV.R2.15 se transforman un 50% de la producción de huerta de tomates, cebollas y quingombós de los perímetros arreglados	La producción transformada es menos del 20%	Hay pocas transformaciones. Sólo la cebolla se transfroma en algunos pueblos (Daféla)
		IOV.R2.16 se construyó un taller de transformación de productos	se construye el taller	El taller se construyó, pero carece de espacio de transformación y sobre todo de agua, indispensable para toda actividad de transformación.
		IOV.R2.17 se equipó un taller de transformación de productos	se equipa el taller	Los equipamientos de transformaciones están poco adaptados.

	R3. Sensibilizar los hombres y las mujeres del Círculo de Kita sobre el derechos de las mujeres y el cambio de actitudes en las relaciones entre las mujeres y los hombres	**IOV.R3.1** 5 asociaciones o agrupaciones rurales participan en los módulos de IEC (Información, Educación y Comunicación)	5 asociaciones participaron en sensibilizaciones de teatro, 30 asociaciones en la formación en clase y desarrollo y 5 asociaciones en la sensibilización del acceso de la mujer a la salud. La sensibilización de la participación de las mujeres en la vida pública no pudo efectuarse dado el golpe de Estado	Se sensibilizó a las mujeres y a los hombres a través el teatro y emisiones de radio. La posición de la mujer en los pueblos del proyecto se mejoró y desde entonces son consultadas por los CL para todas las grandes decisiones relacionadas con el pueblo, sobre todo en lo relacionado con la Seguridad Alimentaria.
		IOV.R3.2 se organizaron 4 formaciones de distintos temas (IEC 1,2,3 y 4).	IDEM a lo anterior	
		IOV.R3.3 250 beneficiarios participaron en las formaciones (5 asociaciones x 12 miembros por asociación x 4 temas de formación).	- 200 personas recibieron la sesión teatral - 22 personas formadas en clase de desarrollo - se formó a 153 personas entre los cuatro sobre el acceso a la salud	- Las fuentes de comprobaciones certifican estos resultados

En conclusión, se constata que todos los resultados son superiores, en la mayoría de los casos, a la previsión. En cuanto a las actividades previstas del proyecto, fueron todas realizadas. Sin embargo, algunas necesitan consolidación (alfabetización, técnicas de transformación y conservación, estrategias de comercialización….etc.).

III. EVALUACIÓN DEL PERTIENCE DEL PROYECTO

Las investigaciones documentales y las entrevistas realizadas a los actores del terreno dan prueba de que las actividades de cultivo de la huerta y de empoderamiento de las mujeres corresponden a las necesidades prioritarias de las mujeres, y se corresponden con las políticas nacionales sectoriales y con los planes de desarrollo económico social y cultural (PDESC) de los municipios.

3.1. Evaluación del documento de proyecto

En general, el documento del proyecto se articula bien en términos de objetivos global, objetivo específico, resultados esperados y actividades, sobre todo en la lógica de intervención y su encuadre con las políticas nacionales sectoriales. Sin embargo, algunos indicadores objetivamente comprobables (IOV) fijados para los perímetros hortícolas son poco pertinentes en relación a la realidad del terreno. Se trata de los IOV del objetivo específico que se concentran en los importes generado por la venta de los productos hortícolas. Estos IOV se traducen como si los perímetros se situarían prioritariamente en una lógica de movilización de recurso por la venta de los productos, mientras que el acta hecha es que los productos se destinan esencialmente al autoconsumo. El resto de los IOV mucho más basados en "la cobertura de las necesidades alimentarias de los hogares" o "la reducción de gastos efectuados por las mujeres con cargo a los gastos familiares" son bastante pertinentes. En términos de indicador de mejora del estatuto de las mujeres, el proyecto podría también contemplar "el número de consultas formales de los OPF en los pueblos o municipios en la toma de decisión" o "el número de mujeres resultantes de las OP encuadradas que asisten a las sesiones comunales".

3.2. Adecuación de las actividades con las políticas sectoriales nacionales

Los análisis se refirieron a dos documentos esenciales que son la Estrategia Nacional de Seguridad Alimentaria (SNSA), el Programa de Acción Nacional de Adaptación a los Cambios Climáticos (PANA)[5], y el Plan de acción de la Política Nacional de Género (2011-2013).

Por lo que se refiere a la Estrategia Nacional de Seguridad Alimentaria (SNSA), la actividad de cultivo de la huerta corresponde al Objetivo Específico n°1: "la promoción de una agricultura productiva, diversificada, duradera y regionalmente integrada". El abordaje de este objetivo pasa entre otras cosas, por la intensificación de la agricultura en las regiones con fuertes potencialidades, acompañada del desarrollo de la ganadería a pequeña escala y de una diversificación de las producciones y de la integración agricultura/ganadería/pesca.

Con relación al PANA, las actividades de cultivo de la huerta y empoderamiento de las mujeres emprendidas con el acompañamiento del MPDL corresponden a dos de sus opciones: (I) adopción de las variedades culturales, especies animales y vegetales mejoradas y adaptadas a las condiciones climáticas; (ii) Diversificación de las fuentes de ingresos (Actividades generadoras de ingresos).

El PANA se elabora por el Ministerio de Medio Ambiente y de Saneamiento en 2007

Por lo que se refiere a la Política Nacional de Género, las dos actividades están en adecuación con su Plan de acción (2011-2013), en particular:

- El ámbito de intervención prioritario 3: “Inserción de las mujeres en los circuitos productivos y su autonomizacion”.
- El ámbito de intervención prioritario 4: Poner a disposición las potencialidades de las mujeres y hombres para contribuir con el desarrollo del país mediante su igual participación en las esferas de toma de decisión.
- El ámbito de intervención prioritario 5: Comunicación para el cambio de comportamientos.

Esta correlación con las políticas nacionales explica la adhesión de los responsables del Servicio Local de la Promoción de la Mujer, el Niño y la Familia (SLPFEF), la Agricultura, el Centro de Animación Pedagógico (CABO). Los responsables de las estructuras apoyan inequívocamente las actividades de cultivo de la huerta, alfabetización y empoderamiento de las mujeres emprendidas por el MPDL.

3.3. Adecuación con los Planes de desarrollo social, económico y cultural (PDESC)

El análisis documental realizado ante las colectividades revela que las acciones de cultivo hortícola y de empoderamiento de las mujeres se inscriben en los Planes de desarrollo social, económico y cultural (PDESC) de los municipios en cuestión (Kita, Badia, Boudofo et Bendougouba). Estos documentos son una aportación de los actores locales, sobre todo de las poblaciones, su elaboración ha sido participativa. Constituyen un marco de referencia para todas las inversiones comunales.

Así pues, los cargos electos comunales entrevistados confirman que la elección de los pueblos era dirigida por ellos mismos sobre la base de PDESC y los criterios otorgados por el MPDL en el marco del diagnóstico del medio. Acompañaron al equipo del proyecto en el comienzo de las actividades (concesión de lugares de huerta, la participación en las misiones de seguimiento, la restitución anual de los resultados del proyecto).

El enfoque implicativo de los cargos electos es un elemento precioso para que garanticen el seguimiento de las actividades del proyecto y hacer el acta durante las sesiones comunales. Su seguimiento es un medio de reforzar el control del desarrollo local. Es también necesario establecer convenios entre las colectividades y los beneficiarios, para que las primeras inserten las realizaciones en la lista del patrimonio comunal.

3.4. Respuestas a las necesidades de las mujeres de los pueblos

La práctica del cultivo hortícola y del empoderamiento de las mujeres se afianza bien en la vida de las comunidades de los pueblos en cuestión. A manera de testimonio:

El Presidente del comité de gestión de Daféla (municipio de Badia): *“Antes del apoyo del MPDL, teníamos el mismo lugar que explotábamos con resultados mitigados. La superficie era más pequeña, el*	***El Presidente del Comité de Oualyia (municipio de Boudofo)*** *“Antes de la intervención del MPDL cultivábamos en un perímetro de huerta que estaba inundado por las aguas de*

pozo tradicional no bastaba y los animales divagaban en el huerto. Cuando el MPDL ha llegado, aumentó el huerto, nos ofrecido varios pozos y una reja, etc. Apreciamos realmente este apoyo del MPDL".	*lluvias. Las producciones se destruían y en la temporada seca, teníamos escaseces de agua en el antiguo perímetro. El MPDL nos dio la oportunidad de asegurar mejor la cultura y de producir mejor".*

Aparte de estas prácticas tradicionales, tenemos en cuenta también la presencia de los huertos iniciados por los socios en el círculo de Kita. Tal y como ocurre con el cultivo de la huerta, el empoderamiento de las mujeres y la alfabetización no son fenómenos nuevos. Las respuestas otorgadas por las mujeres para justificar las actividades, se detallan por orden de importancia:

Para el cultivo de la huerta:

1) Una necesidad de autoconsumo de los productos de huerta;
2) Una reducción de los gastos efectuados por los hogares;
3) La venta de productos de huerta en los mercados locales.

Por lo que se refiere a la promoción femenina:

1) La fuerte aparición de un CAFO capaz de influir sobre las decisiones locales;
2) Una mejor visibilidad del CAFO en el círculo;
3) Un espacio de reunión para las mujeres y de movilización de recursos para el CAFO y las asociaciones miembros.

La síntesis de los análisis realizados confirma la adecuación entre las actividades propuestas por el MPDL y las necesidades de las comunidades. Esta adecuación se comprueba también en los PDESC y políticas nacionales sectoriales.

IV. EVALUACIÓN DE LA EFICACIA DEL PROYECTO

Esta rúbrica de evaluación de la eficacia del Proyecto presenta el nivel de ejecución de las actividades previstas comparándolos a las realizaciones. Estas comparaciones son reforzadas por las actas establecidas in situ.

Actividad 1: Formación de las asociaciones de los miembros del CAFO:

Las formaciones se realizaron todas y a la vista de la calidad de su preparación, se puede certificar de su calidad. En efecto, sobre los 6 temas previstos, se realizaron 4 sesiones, y se tuvieron que replicar 2 de los temas a solicitud de las propias beneficiarias. En total, 264 mujeres de las asociaciones miembros del CAFO se beneficiaron de las sesiones de formaciones. Los 4 temas se referían a la gestión administrativa y financiera de las asociaciones, la identificación y gestión de los proyectos, las técnicas de comunicación, y la vida asociativa cuyos dos temas se repitieron. Los temas sobre la gestión administrativa y financiera y la vida asociativa habrán permitido a las asociaciones mejorar su funcionamiento (celebración regular de las reuniones con actas). En cuanto a la formación en identificación y gestión de proyectos, antes de la formación, ninguna de las asociaciones sabía cómo elaborar y presentar un proyecto. La formación habrá permitido a 4 de ellas elaborar los proyectos e incluso, obtener financiación para ellos. Para la formación en técnicas de comunicación, los conceptos desarrollados como la intervención en grupo son bastante pertinentes para permitir a las responsables de las asociaciones animar las reuniones. Los miembros del CAFO entrevistados apreciaron bien las sesiones de formación eximidas a su intención. Desde las formaciones, consideran que puede defenderse mejor ante las administraciones locales y las

ONG. Las formaciones también les permitieron mejorar la gestión interna de las asociaciones miembros mediante la instauración de las herramientas de gestión (cuaderno de ingresos, cuaderno de gastos, etc.) y el sistema de comunicación dentro de las asociaciones, la utilización del sistema de actas en las reuniones, etc.).

Actividad 2: Construcción de un local para las actividades del CAFO Kita:
Un empresario maliense realizó la construcción de la sede del CAFO prevista. Se construyó el local 2011 y la recepción definitiva fue 2012. La sede se construyó en un lugar estratégico próximo a la vía principal de la ciudad de Kita. Las actas de recepción definitiva no emiten reserva sobre la calidad de la obra. La sede está actualmente en buen estado. Solamente, se constata una falta de animación de la sede, tanto por parte del personal asalariado, como por parte de los voluntarios del CAFO, que garantizan la intendencia por turno. Además, carece de garita para el encargado que duerme, a la fecha de elaboración de la evaluación, en la oficina del Presidente. El sistema más simple, es la animación de la sede por turno y por asociación para que sea un centro de interés para las mujeres (formaciones de computación, introducción de datos en papel, proyecciones de películas sobre el empoderamiento de las mujeres, etc). Para ello, pueden pedir voluntarios del APEJ para garantizar su Secretariado.

Actividad 3: Equipamiento del local con muebles, material de oficina y medios de transporte:
Como estaba previsto, el local se equipó con una serie de materiales puestos a su disposición. Se trata de ordenadores portátiles y de escritorio, mesas, sillas, y un sistema de alimentación en energía solar (inversor, los paneles, baterías blindadas), etc. Las mujeres están muy satisfechas con la construcción y el equipamiento de la sede del CAFO. Los equipamientos son completos y se encuentran en buen estado. Para garantizar el mantenimiento de los lugares, los responsables instauraron un sistema de alquiler reducido de la sala de reunión y el retroproyector[6]. Actualmente, las asociaciones miembros del CAFO contribuyen cada una con 1000 FCA al mes. Estas cotizaciones son regulares desde 2012. Este importe es, sin embargo, ridículo para el mantenimiento de los lugares y el salario del encargado. Al acta, después del salario del encargado del mes de junio de 2013, muestra que tienen 33.000 FCFA en caja. Pues, para su renovación, es necesario pensar inevitablemente en otro apoyo institucional, las obras cuestan varias decenas de millones de FCFA y los ingresos nunca podrán superar los gastos de funcionamiento de la estructura.

Vista frontal de la sede del CAFO	**Sala de reunión del CAFO**	**Aseos de la sede del CAFO**

Actividad 4: Realización de Sesiones de alfabetización:
El AFLN realizó las formaciones en alfabetización, con el seguimiento del CAP que certifica la calidad de las formaciones. Las previsiones de formaciones se alcanzaron al 100%. Las 132 mujeres de las asociaciones miembros del CAFO asistieron a las 6 sesiones de alfabetización que se organizaron. Las sesiones fueron animadas por 2 animadores especializados en alfabetización y supervisadas por el CAP de Kita. Los informes del CAP de Kita indican dificultades de asistencia regular de las mujeres a los centros, debidas a que en algunos

[6] La sala se alquiló 4 veces para albergar sesiones de formación de 3 días cada una en torno a los 10.000 FCFA al día. En cuanto al retro proyector, se alquiló una única vez a 5.000 FCFA al día, durante un día.

pueblos, las sesiones se desarrollaron en las horas de descanso, así como a la larga distancia de los centros con relación a los lugares de vivienda de las mujeres, o al bajo nivel de alguno de los animadores de la ONG. En este contexto, es esencial animar a la asociación con el Programa Alimentario en el marco de las actividades "Formación por Alimentos" para animar a las mujeres a participar de manera asidua en las sesiones de alfabetización. Según las personas entrevistadas (tanto de las estructuras técnicas como mujeres beneficiarias), las sesiones de alfabetización fueron beneficiosas para ellas, dado que han llegado a obtener sus herramientas de gestión en bambara. En los comités de gestión, las herramientas de gestión utilizadas son el cuaderno de ingresos, el cuaderno de gastos y el cuaderno de producción. Esto da prueba de la aplicación de los conocimientos en el marco de los comités de gestión. Sin embargo, en término individual, los conocimientos no son aplicaciones. En los pueblos visitados, las sesiones de alfabetización permitieron despertar a las mujeres del pueblo. Por otra parte actualmente, después de la fase de iniciación y la fase de consolidación, algunas oyentes están en fase de reciclaje para convertirse en animadoras (formadoras) locales.

Actividad 5: Formación en producción hortícola, producción de plantas para los setos vivos, formación sobre los productos de tratamiento natural, Instauración y formación de los comités de gestión de los perímetros hortícolas:
Las 416 mujeres, de las asociaciones femeninas productoras y transformadoras de los productos hortículas, previstas, se beneficiaron de estas formaciones. La formación sobre las técnicas de producciones se efectuó en los 4 pueblos (Bendougouba, Bendougouni, Daféla et Oulaia) e implicó a 8 asociaciones de Mujeres. Todas las mujeres controlan las técnicas de producción que aplican en los perímetros hortícolas. Los comités de gestión entrevistados tienen las herramientas esenciales de gestión que son el cuaderno de ingresos, el cuaderno de gastos y el cuaderno de producción. Las reuniones de los Comités son regulares, las reuniones se centran sobre las propias parcelas y se realizan aprovechando la con ocasión de los encuentros semanales de los microcréditos campesinos. En términos del informe de género, se constata en todos los pueblos un acompañamiento en la gestión de las mujeres por personas recursos (hombres que son los representantes a menudo de los consejeros campesinos). En términos de informe de género, se constata en todos los pueblos un acompañamiento en la gestión por parte de las mujeres a los hombres que a menudo son representantes de los consejeros campesinos).

También se ha dado la formación en las técnicas de producción de plantas para servir de seto vivo en Daféla, Bendougouni y Oulia. Esta formación duró 2 días en cada pueblo. También se dio la formación sobre los pesticidas naturales. En total, 416 mujeres y 22 hombres participaron en estas formaciones: Dafela: 118 mujeres, Bendougouba: 82 mujeres y 18 hombres[7], Oualia: 67 participantes (mujeres 63 y hombres 4) y Bendougouni: 131 mujeres. Las formaciones se efectuaron antes del inicio de las actividades de horticultura. Asistieron 73 participantes a esta formación: Dafela: 24, Oualia: 49. Las plantaciones tuvieron lugar en: Dafela: 975 plantas de leucaena y acacia nilotica y 4 placas de henna, Oulia: 940 plantas y 2 placas henna y Bendougouni: 957 plantas y 2 placas de henna.

Se hace notar que las actividades de producción siguen actualmente, incluso tras el final del proyecto. Actualmente se enfrentan a un problema de destrucción masiva de las plantas por

[7] La formación de los hombres se inscribe en el marco de los informes clase, dado que son los hombres por hábito en la zona que tratan los campos familiares e incluso los perímetros de huerta iniciados en favor de las mujeres.

drenaje de las hojas. Estas destrucciones se deben, según el animador, a un cambio en el suelo o al exceso de abono orgánico, y también a un tratamiento no preventivo de las parcelas. Por ello, algunas patologías fito-sanitarias son endémicas en la zona (en particular, la del tomate) y afectan los huertos iniciados por otros socios. La intervención del servicio de agricultura resulta necesaria.

Las compras de semillas se hacen de manera agrupada. Lo mismo ocurre con los viveros y el tratamiento de las plantas.

Actividad 6: Construcción de pozos de huerta:

Estaba prevista la realización de 9 pozos mejorados y 13 pozos a gran diámetro en los 8 perímetros hortícolas para el beneficio de las 502 mujeres. El porcentaje de ejecución es del 100% y según los responsables del Servicio Local de la Ingeniería Rural, los pozos realizados se ajustan a los pliegos de condiciones de los empresarios. Las construcciones se distribuyen del siguiente modo entre los pueblos:

- Daféla: 2 pozos a gran diámetro realizados y 4 pozos mejorados;
- Bendougouni: 1 pozo a gran diámetro y 2 pozos mejorados;
- Bendougouba: 8 pozos a gran diámetro;
- Oualia: 2 pozos a gran diámetro y 3 mejorados.

Según los agentes entrevistados, los pozos realizados permiten garantizar un riego correcto de los huertos en cualquier momento del año, excepto en la temporada seca y cálidae (abril-junio). Según las mujeres entrevistadas, tuvieron dificultades de acceso al agua durante la campaña 2011/2012, a causa de la sequía que contribuye a la bajada de la capa freática, y también de la gran multitud de personas que hay alrededor de los pozos en las horas de recogida. Estas dificultades menores no comprometen las producciones hortícolas. Estas dificultades fueron solucionadas en el pueblo de Oualia (municipio de Boudofo) por el MPDL con la sobreexcavación de los pozos existentes.
Para los 4 perímetros de Bendougouba, dificultades de acceso se deben a la distancia que algunas mujeres deben recorrer (a menudo más de 30 metros para acceder a sus parcelas). Por ello, la profundidad de pozo (15 a 20 m) plantea un problema de esfuerzo para las mujeres.

Vista del perímetro hortícola de Daféla (municipio de Badia)	**Mujer que explota su parcela en el perímetro hortícola de Bendougouba**	**Pozo de un perímetro hortícola de Daféla (Municipio de Badia)**

Actividad 7: Dotación de rejas a 8 perímetros hortícolas (4 perímetros de 1Ha y 4 perímetros de 1/2Ha) en beneficio de 502 mujeres:

Se rodearon todos los perímetros con cierres para evitar la entrada de animales. La reja es de 2 m de altura, 25 m de longitud y 50/50 de altura, con una sujeción al suelo y con una puerta metálica de 2 m cada uno. Se colocó una alambrada de espino para reforzar la protección. Según cuentas las mujeres productoras cuentas, las rejas les permiten proteger los perímetros contra el daño de los animales. Las visitas al terreno permitieron constatar el buen estado de las rejas que son cuidadas por los esposos de las mujeres productoras.

Actividad 8: Distribución de pequeñas herramientas y semillas a 502 mujeres de 8 perímetros hortícolas beneficiarios:

Las semillas hortícolas distribuidas son de tomate de variedad Rosssol tomate; de cebolla violeta de galmi, de Col repolluda variedad mercado de Copenhague, 300 g de lechuga, de pimiento yolo Wonder, de pimiento antillés, berenjena africana Soxna, mostiqueras y Furadan.

Para obtener la semilla, cada mujer debió pagar una suma de 1000 FCFA. Este dinero debería servir al suministro de la próxima campaña agraria. Se pagan en torno a los 100 FCFA/mujer/mes por un período de tiempo de 10 meses. Según las mujeres, los pagos son regulares en forma de tontina combinada con un sistema paralelo de micro crédito local.

Los otros materiales distribuidos en el pueblo de Daféla han sido: 120 regaderas plásticas, 120 azadas 4 carretillas, 2 balanzas de 20 kg y 2 aparatos de tratamiento OSATU y para el pueblo de Bendougouni: 60 regaderas, 60 azadas, 2 carretillas, 1 balanza de 20 kg y un aparato de tratamiento OSATU.

Cada mujer beneficiaria de material debe pagar 2000 FCFA. Este dinero es administrado por el comité de gestión del perímetro y se destina a sustituir a los materiales defectuosos o para dotar a otras mujeres con otros materiales.

Las visitas de terreno permitieron constatar que los materiales están en buen estado, excepto en algunos casos las ruedas de algunas carretillas en Daféla y Oualia. Se conservan en los almacenes construidos por el MPDL. Los materiales colectivos se renuevan sobre la base de las cotizaciones pagadas por las mujeres. Para los materiales individuales (azadas y regaderas, semillas, etc), cada mujer garantiza la renovación de su material.

Actividad 9: Formación en transformación de productos de huerta:

La actividad se realizó al 100%, dado que se formó a las 128 mujeres de las asociaciones femeninas productoras y transformadoras de los productos hortícolas en todos los pueblos. Para su realización, se implicó a dos asesores especializados del Instituto de Estudios Rurales (IER) y un gabinete de estudios. Los encuentros permitieron concluir que todos los comités de gestión de los perímetros hortícolas y las miembros del Centro de Transformación se beneficiaron de la formación. Ellas mismas sienten la necesidad de reciclarse en términos de formación y sobre todo de seguimiento - acompañamiento en las actividades de transformación. Los productos transformados por el Centro necesitan aún una mejor valorización.

Actividad 10: Construcción de un local para el almacenamiento y la transformación de productos hortícolas:

La actividad se realizó al 100%. Los almacenes se construyeron para el conjunto de los pueblos beneficiarios de los 8 perímetros hortícolas y de los miembros de la asociación. Los locales sirven para la conservación de los materiales puestos a su disposición por el MPDL, y también de los cereales y otros bienes de las asociaciones que administran los perímetros hortícolas. Este el caso de Daféla, donde los recursos locales se movilizan en términos de tontina.

Se construyó y se equipó una unidad de transformación de los productos agrícolas para las mujeres de la Asociación para el desarrollo de las Mujeres de Kita (ADFK). Previsto en un principio para 65 mujeres, el Centro se administra hoy día por razones prácticas por una quincena de mujeres que se crearon en cooperativa interna al ADFK. Esta última es propietaria de la unidad de transformación. Los gastos de adhesión a esta cooperativa son de 5.000 FCFA y 15.000 FCFA para la parte social. En efecto, el entusiasmo inicial que había implicado las 65 mujeres rápidamente se debilitó, dejando las actividades de gestión y las producción a algunos individuos. La causa de este desaliento se explica esencialmente por la no generación de rentas (materiales o financieros) por las mujeres, mientras que ellas deberían de estar presentes en el Centro de transformación, todos los días de la semana. Para generar la responsabilidad de las personas activas, la asamblea general de AFDK decidió crear una cooperativa. Sus miembros trabajan actualmente voluntariamente y esperan el final del año para concederse de las primas de trabajo o estímulo sobre los beneficios. Los responsables del Centro también reclutaron a dos personas (un vigilante nocturno y un conductor de moto de tres ruedas) pagadas para un salario global de 35.000 FCFA. **Se tiene que destacar que hay una falta de agua, indispensable para toda la operación de transformación.**

Ilustraciones: algunas fotografías de la Unidad de transformación		
Edificio del Centro de transformación	**Secadero a solar del Centro de transformación**	**Productos transformados colocados sobre estantes**

Actividad 11: Equipamiento con material de transformación de productos hortícolas:

Se equipó a las 567 mujeres de 8 perímetros hortícolas con materiales de transformación de los productos (secaderos, materiales de corte y algunos lavabos). En el conjunto de los 3 pueblos visitados en los municipios rurales, se almacenan los materiales que no se utilizan en

los almacenes construidos por el MPDL. Es necesario reconocer que en los pueblos, a excepción de la cebolla, en la mayoría de los casos, el volumen de producción no es suficiente grande como para lograr que una parte se transforme para su conserva. Se consumen o se venden todos los productos en el mercado local en estado fresco.

En la unidad de transformación, se pusieron a disposición de las mujeres tanto los materiales de transformación como un fondo rotatorio de cerca de 1.300.000 FCFA[8]. De las visitas al terreno se constata que los materiales de transformación no son adecuados para la producción de grandes cantidades como para que les permita colocarse como actores clave en la región. El Instituto de Economía Rural disponen de los materiales más potentes (secaderos a gas, secaderos solares) que se adaptan mejor a una zona húmeda como la de Kita. En efecto, la duración actual de secado (3 a 5 días en función de la intensidad del sol) altera la calidad de los productos y afecta a la rentabilidad.

Actividad 12: Formación de 41 mujeres del AFDK en comercialización de productos de huerta:

Las 41 mujeres del ADFK y las mujeres encargadas de la gestión de la unidad de transformación de productos hortícolas de Kita participaron en la formación sobre comercialización de los productos hortícolas. Sin embargo, se debe de reforzar la ayudar a las mujeres para comercializar los productos. La unidad está en sus inicios, los miembros necesitan un apoyo en el ámbito de la comercialización y puesta en relación con las zonas de producción. Viendo las cosas con perspectiva, es interesante desarrollar un plan plurianual teniendo en cuenta las capacidades actuales de la Cooperativa gerente y del medio ambiente local y nacional.

Actividad 13: Sensibilización/formación en clase y desarrollo: La actividad se realizó en todos los pueblos cubiertos por el Proyecto. Las 4 asociaciones rurales (Bendougouba, Bendougouni, Daféla et Oualiya) participaron en las actividades de sensibilización sobre el matrimonio precoz y la escolarización de las muchachas en forma de teatro y la planificación familiar.

Se organizó una formación sobre género y desarrollo, así como la restitución del diagnóstico de género a las asociaciones del CAFO. Se efectuaron 5 representaciones teatrales en los pueblos de intervención y una campaña de sensibilización sobre la escolarización de las niñas, así como sesiones de sensibilización sobre la necesidad de que las mujeres acudan a los centros de salud para todos los temas relacionados con el embarazo y la maternidad.

Los hombres y las mujeres entrevistados durante la misión de evaluación permitieron concluir que las poblaciones locales apreciaron bien las actividades de sensibilización realizadas en los pueblos a su beneficio. Combinado todo esto, con el impacto de las ejecuciones físicas, (los perímetros hortícolas), se ha contribuido a mejorar las relaciones entre hombres y mujeres.

Los otros materiales puestos a disposición son 2 secador solares, un cortador manual, una moto de tres ruedas para el transporte de los productos, 10 sillas para los visitantes, 5 cubos de 10 litros, 5 lavabos de 30 litros, un eje de balancín de 200 kg, 2 romanas, 10 cuchillos inox, 2 tablas de oficina, un armario metálico, 2 sillas para el secretario.

En general, las actividades del proyecto se realizaron enteramente en las localidades en cuestión. El enfoque del proyecto hace que para la realización de cada actividad específica (perímetro hortícola, alfabetización, promoción institucional del CAFO) tengan que intervenir varios actores en coordinación. El acompañamiento de las estructuras técnicas de las administraciones públicas locales es un factor esencial para la alineación y conformidad con las normas nacionales, y también para garantizar la sostenibilidad. La respuesta de las actividades a las necesidades locales hace que las beneficiarias aprecien a su justo valor las actividades realizadas, de las que se apropiaron enteramente con el objetivo de hacerlas sostenibles. Por eso, estas actividades siguen aún funcionando sobre los esquemas establecidos, aunque el proyecto esté terminado.

V. EVALUACIÓN DE LA EFICIENCIA DE LAS ACTIVIDADES DEL PROYECTO

La eficiencia del proyecto debe apreciarse a dos niveles.

5.1. Planteamiento de atribución de los contratos de prestaciones intelectuales

Se realizaron todas las actividades respetando las gestiones convenientes que permitían garantizar la calidad con el menor fracaso posible. Un agente interno del MPDL realizó la mayoría de las formaciones. Por ello, en todas las formaciones se dotó a los participantes con un cuaderno, con sistemas de evaluación, con informes y con seguimiento de resultados. Respetaron el planteamiento inicial. Para las formaciones que se organizaron recurriendo a personas externas, además del respeto del planteamiento, los honorarios cobrados por las formaciones han sido los más bajos pagados por este tipo de actividades en otras ONG (50 000 FCFA/jour). Una sesión de formación sobre comercialización por un total **de 592.500 FCFA por sesión,** una formación sobre transformación de los productos por un total **de 620.000 FCFA por sesión** y otra con realizada con el IER **a 870.000 FCFA por sesión**. Habida cuenta de la calidad del contenido de las formaciones, de sus duraciones y del números de participantes, se puede decir que las relaciones calidad/coste de las formaciones son muy buenas.

5.2. Planteamiento de atribución de los contratos de inversiones:

El respeto de las gestiones contractuales fue la norma de oro. La elaboración de DAO, la contratación al prestador de servicios, el pago del anticipo de inicio, la recepción provisional y la definitiva se respetaron en todas las operaciones. En cuanto a los costes de realización de las infraestructuras, son muy razonables habida cuenta de la calidad de los trabajos: la unidad de transformación **a 8.505.041 FCFA**, la sede del CAFO **a 17.760.552 FCFA,** la construcción de los pozos de gran diámetro (con una profundidad de 15 a 20 metros) con una media **de 5.000.000 FCFA** por pozo, son los precios más bajo aplicados en la zona, especialmente, teniendo en cuenta la naturaleza rocosa del lugar.

Es cierto que a fuerza de buscar la eficiencia, a veces se puede el pasar al lado contrario. Consideramos que para el seguimiento de las actividades en terreno, la contratación y la asunción de los desplazamientos de los agentes de los servicios técnicos del Estado repercutirán en la garantía de la calidad y la sostenibilidad de las acciones emprendidas. En términos de relación coste/utilidad, esto merecerá la pena.

Se puede afirmar sin riesgo a equivocarse que si el proyecto ha tenido una gran fortaleza, ésta ha sido el control de los costes de realización de las actividades, aunque, por otra parte eso prolonga el tiempo de realización de las actividades más allá del tiempo previsto.

VI. EVALUACIÓN DE LOS EFECTOS DEL PROYECTO

6.1 EFECTOS DE LAS ACTIVIDADES DE EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

6.1.1. MEJORA DE LA VISIBILIDAD DEL CAFO

Gracias a su nueva sede, el CAFO local se convierte en una referencia en términos de desarrollo institucional y se clasifica incluso antes del CAFO regional, dado que éste no tiene aún su propia sede construida. Permite situar a las organizaciones y asociaciones miembros y no miembro en los pueblos. La sede desarrolla así sus capacidades de influencia para las asociaciones, así como para otros actores (estructuras oficiales y privadas, ONG, etc). Así pues, en términos de género, el CAFO local durante las entrevistas se comparaba al CAFO regional o al CAFO nacional que está también en un edificio alquilado. Antes de la realización de la sede, las mujeres tenían que buscar entre las oficinas de la prefectura, el ayuntamiento u otras opciones para poder celebrar las reuniones y las asambleas generales. Estas búsquedas de sala les tomaban un tiempo importante, puesto que era necesario también confirmar la víspera, la disponibilidad de estas salas. La explotación de las salas y materiales permitirá así reforzar la visibilidad de la organización. Sin embargo, esta visibilidad debe de ser reforzada por la elaboración y la aplicación de documentos básicos (manual de procedimientos, plan de comunicación, etc).

6.1.2. PROMOCION DE LAS ASOCIACIONES MIEMBROS

En las declaraciones de los miembros con las que nos hemos entrevistado, los apoyos del MPDL reforzaron la colaboración con los socios que financiaban actividades económicas en favor de las asociaciones miembros. Cuatro proyectos presentados a los socios adquirieron financiaciones. Estos proyectos son:

- La formación en gestión de la Asociación Balimaya por el Fondo de apoyo a la Formación profesional y al Aprendizaje (FAFPA);
- El proyecto de fabricación de jabón de las asociaciones Sekou Coulibaly y Jigi siiembra financiados por la Agencia Nacional para la Promoción del Empleo (el ANPE);
- El proyecto de repoblación en los ayuntamientos de los municipios del círculo de Kita de Asociación para la Promoción y la Defensa de las Mujeres (APDF) financiado por Alto Africa subsahariana.

Estas financiaciones conseguidas son un principio de un fenómeno que debe continuarse y reforzarse, sobre todo, en favor de las asociaciones miembros procedente del medio rural que tienen necesidades específicas diferentes a los de las mujeres urbanas. Con las cajas de ahorros y crédito, es preferible tener un espacio de concertación con el CAFO para ayudarles a orientar mejor a las organizaciones de base para generar más confianza. Otros proyectos están en fase de identificación y formulación por parte de las asociaciones de mujeres. Aunque las

mujeres asimilaron bien las formaciones impartidas, es necesario que el MPDL les apoye en la identificación para mejorar la legibilidad del documento y sobre todo que el CAFO les acompañe en la búsqueda de financiación. Ya que ese es uno de los mayores retos de las organizaciones locales e incluso nacionales.

6.1.3. APARICION DE MUJERES LIDERES

Las acciones combinadas del MPDL con las de otras estructuras oficiales y la sociedad civil consiguieron la aparición de mujeres líderes en la ciudad de Kita y en los 4 pueblos abarcados. Las mujeres entrevistadas dirigen las reuniones de las asociaciones, tienen algunas herramientas elementales (lista de los miembros, cuaderno de ACTAS, etc). Las mujeres rurales y urbanas entrevistadas durante la misión de evaluación toman la palabra delante del público mixto compuesto por hombres y mujeres y dan sus opiniones sin ningún complejo. El proyecto contribuyó a acercar a las mujeres productoras a las autoridades locales (consejos y líderes campesinos). Las cuestiones de atribución de lugares, de implantación de las parcelas y las rejas son fenómenos discutidos con el consejo de pueblo y los hombres. Ellos tienen lo esencial de las tierras, y en términos de realización de las actividades se encargan de algunos trabajos físicos que les son atribuidos.

A nuestro paso por Kita, las mujeres del CAFO estaban en el centro con los preparativos de las visitas del Ministro de Comunicación y la de un Primer Ministro. Las reuniones de las mujeres se celebraban a la sede del CAFO.

6.1.4. MEJORA DEL ESTATUTO DE LA MUJER

Las entrevistas con las mujeres, sus esposos y los jefes de pueblo, concluyen que en los municipios, el proyecto ha contribuido, entre otras coas, a promover el papel social de las mujeres. Éstos reconocen de buen grado, las mejoras que el proyecto ha aportado. Así pues, los jefes de los pueblos y los esposos entrevistados afirman tener menos problemas con las mujeres gracias a la contribución de éstas, y también que ahora tienen más estabilidad en los pueblos. Las distintas contribuciones materiales y financieras hacen que las mujeres se hayan ganado mucho más el respeto de los hombres. Tienen lugares concretos a los que se dirigen (el perímetro hortícola) cuando salen de sus viviendas, esto refuerza la confianza de sus parejas. Las mujeres viajan cada vez menos hacia otras localidades y lugares mineros, dado que sus parcelas necesitan diariamente mantenimiento y de ellas obtienen los ingresos necesarios para el mantenimiento de sus hogares. Sin embargo, de las entrevistas no resultaron casos de mujeres que se hayan comprometido en la política en el pueblo o el municipio a causa del proyecto. El futuro proyecto puede trabajar sobre los aspectos de representación y representatividad de las mujeres en los órganos comunales apoyando mujeres candidatas resultantes del medio rural en las próximas elecciones comunales de 2014.

6.1.5. COHESION SOCIAL ENTRE LAS MUJERES

Las asociaciones de mujeres creadas en torno a un objetivo común, tuvieron en la mayoría de los casos, tuvieron un efecto positivo sobre la cohesión social entre las mujeres. Las reuniones

periódicas celebradas[9] y los encuentros alrededor de los pozos de agua de los perímetros hortícolas crean nuevas relaciones de colaboración. Estos encuentros regulares transforman las relaciones de colaboración en relaciones sociales (amigas con los que se comparten las preocupaciones). Esta complementariedad se manifiesta también en los hogares entre las niñas, los padres y las madres que son las propietarias de las parcelas. Las parcelas pertenecen generalmente a las madres, las niñas obtienen la parte fundamental de los productos de las parcelas y a cambio, contribuyen con el riego. Las entrevistas también permitieron concluir que las donaciones de productos hortícolas que las mujeres se hacen entre ellas mismas para reforzar las relaciones sociales en función de la disponibilidad de los cultivos en las parcelas. En el medio urbano, se ven algunas relaciones estrechas también entre las asociaciones miembros que se reúnen para debatir sobre las cuestiones que preocupan a las mujeres, y también las relativas al desarrollo local. La mayoría de las asociaciones femeninas se preocupan por las actividades de saneamiento, de apoyo a los más vulnerables especialmente en lo relacionado con la salud y la educación.

6.1.6. APERTURA SOBRE EL MEDIO AMBIENTE LOCAL

Los proyectos son en general la oportunidad para la apertura del medio ambiente comunal. Las personas entrevistadas durante las formaciones, las visitas de intercambios realizadas entre los municipios vecinos, permiten a las mujeres estar informadas sobre la situación de las intervenciones en los municipios y sobre los actores existentes. Los responsables de la unidad de transformación aprovechan los talleres organizados por la ONG generalmente a nivel local, y en algunas ocasiones en Bamako, para vender sus productos. Estos espacios de intercambio se convierten en una oportunidad para entrar en contacto con las autoridades comunales, de debatir con ellas y de compartir los problemas con los que se enfrentan. Así pues, el proyecto puso a las mujeres en el centro de interés de los pueblos. En cuanto al CAFO, ya no se queda al margen de todo lo relacionado con la movilización local. Actualmente, está en el centro de los preparativos de la llegada de un Primer Ministro a Kita y la mayoría de las reuniones se celebran a su sede.

6.2 EFECTOS DE LAS ACTIVIDADES DE CULTIVO DE LOS HUERTOS

Los efectos de la actividad de cultivo de los huertos son, entre otros, la cobertura de las necesidades con productos locales; la reducción del gasto de los hogares; la donación de productos entre los vecinos; la posibilidad de tener una fuente de ingresos monetarias para poder asumir las cargas sociales; y la cohesión social entre las mujeres.

6.2.1 CREACIÓN DE EMPLEOS LOCALES

Según los documentos registrados, el proyecto consiguió la creación de empleos permanentes en los perímetros hortícolas y en la unidad de transformación. El número de empleos directos creados o redinamizados en los pueblos se distribuyen del siguiente modo: Daféla (municipio de Badia): 124 mujeres adultas, Bendougouba y Bendougouni (municipio de Bendougoba) 245 y 95 mujeres respectivamente, y Oualia (Municipio de Boudofo) 87 mujeres. En total, el proyecto creó autoempleos para 551 mujeres de los cuatro pueblos. El proyecto consolida así los impulsos de desarrollo emprendidos desde hace años con la promoción del empleo para las mujeres, que se considera un colectivo vulnerable. En efecto, los antiguos perímetros no eran

[9] Las reuniones son semanales en los pueblos encuadrados, mientras que son mensuales para la oficina del CAFO (el 05 de cada mes) y las asambleas general del CAFO son trimestrales. Se consideran las ACTAS como todas las reuniones y asambleas general del CAFO.

adecuados y tenían problemas de producción a causa de la insuficiencia de demarcación, la falta de agua, el mal estado de las rejas, o a causa de elección de lugares no adecuados par la producción. Así pues, el MPDL a través de este enfoque de discriminación positiva (100% de ls beneficiarias son mujeres), permite crear empleos duraderos para ellas. Los efectos positivos de los perímetros hortícolas se han demostrado a día de hoy, pero todavía es necesario aumentar las superficies cultivadas/persona para que las mujeres aprovechen totalmente estas actividades. Estas superficies varían entre 87 y 100 m ² /mujer.

Las mujeres explotan regularmente los perímetros establecidos con el apoyo del MPDL. Los lugares constituyen incluso el lugar de encuentros entre las mujeres de los pueblos y dedican entre 2 y 3 horas al día en función de la intensidad del trabajo (riego simple o combinado con la escardadura y la contribución de abonos orgánicos).

6.2.2 PROMOCIÓN DE LAS CULTURAS LOCALES

Los perímetros de hortícolas tienen por objetivo la promoción de la producción local de los cultivos. Junto a los cultivos de secano de judía, cacahuete, maíz, fonio, los nuevos cultivos practicados contribuyen al refuerzo de la seguridad alimentaria de los hogares.

Cuadro n° 5: Producción de los perímetros durante el año 2011/12

Pueblos	Producción en kg					
	Tomate	Lechuga	Col	Cebolla	Chalote	Judía de vara
Bendougouni	0	4218	0	3591	11884	6412
Bendougouba	8991	4060	4428	11649	2058	3141
Oualyia	2114	4096	4097	6525	1905	4907
Daféla	3051	1774	1746	6138	4338	1782
Total	**14.156**	**14.150**	**10.271**	**27.903**	**20.186**	**16.242**

Fuente: Informe de la campaña agraria, 2011/12

La producción de la huerta del año 2011/12 salió bien en el conjunto de los perímetros. Se estima que la producción de tomate ha sido de unas 14 toneladas, mientras que la de cebolla y chalote ha sido de 27 y 20 toneladas, respectivamente. El tomate fue atacado por depredadores que hizo que descendiera el nivel de rendimiento de la producción. Estas producciones locales se destinan en un 80% al autoconsumo. Por esta razón, hay una gran satisfacción entre las mujeres productoras. El contexto anterior a la ejecución del proyecto se caracterizaba por sobre todo ser los hombres los que administraban las cosechas con una producción para los hogares. Por otro lado, las mujeres tenían sus campos de cacahuete y judía que explotaban para utilizar como condimentos. La explotación continua de las parcelas para cultivos intensivos permite a las mujeres atenuar las insuficiencias de condimentos que a menudo tenían que comprar en los mercados locales, dado que ahora, los perímetros hortícolas, les permiten producir todo tipo de condimentos.

6.2.3 COBERTURA DE LAS NECESIDADES ALIMENTARIAS DE LOS HOGARES

Las producciones de las huertas se destinan en más de un 80% al autoconsumo. Esto provoca una gran satisfacción en las mujeres productoras y en sus familias.

Cuadro n° 6: Porcentaje de cobertura de las necesidades de los hogares (%)

Pueblos	Número de meses	Daféla	Bendougouba	Oualia
Quingombó	Menos de 6 meses	100%	100%	100%
	De 6 a 12 meses	0	0	0
Judía	Menos de 6 meses	30%	45%	35%
	De 6 a 12 meses	70%	55%	65%
Cebolla/chalote	Menos de 6 meses	100%	90%	100%
	De 6 a 12 meses	0	10%	0
Berenjena	Menos de 6 meses	60%	50%	45%
	De 6 a 12 meses	40%	50%	55%

Fuente: Resultado de las entrevistas, en junio de 2013

El análisis del cuadro demuestra una gran contribución del proyecto a la cobertura de las necesidades alimentarias de los hogares. Las mujeres afirman que todos los días tienen productos que llevar a sus hogares. Para el año 2011/12, las producciones salieron muy bien en todos los perímetros hortícolas iniciados por el MPDL. Según, las entrevistas, los daños causados por los depredadores afectaron esencialmente al tomate cultivado. Los productos de los perímetros se utilizaron esencialmente con fines de autoconsumo familiar. Así pues, las necesidades de consumo de quingombó han estado cubiertas al 100% durante todo el año en los hogares que tenían un perímetro hortícola. Este índice de cobertura íntegro de las necesidades de consumo es de un 30 a 45% para el autoconsumo de judía, de un 100 a 90% para la cebolla y chalote, y de un 45% a 60% para la berenjena. Estas cifras sobre el consumo indican un interés social en perímetros hortícolas que constituye el principal factor de éxito de los perímetros hortícolas. Las producciones locales contribuyen así a la tranquilidad de las mujeres al tener las necesidades básicas satisfechas.

6.2.4 DIVERSIFICACIÓN ALIMENTARIA DE LOS HOGARES

Aparte de estos cultivos principales que cubren las necesidades de alimentación, se ha trabajado el dah, la judía, la lechuga y la col. Estos cultivos ricos en vitaminas, sales minerales y prótidos, contribuyen a una diversificación de la alimentación de los hogares. Según las mujeres productoras, los días de consumo de platos como las ensaladas, o el cuscús a base de col y judía, constituyen días especiales para los hogares. Es muy frecuente que en estos días, el cabeza de familia felicita a su esposa por la calidad de los platos. Teniendo en cuenta que con en el proyecto hay 502 mujeres productoras y, tomando una media de 7 personas por cada hogar, tendremos un número de 3.514 personas que se beneficiarán de la diversificación alimentaria en los hogares.

Si nos fiamos de las declaraciones de las mujeres productoras, las señales de desnutrición han disminuido mucho en las familias. De cerca de dos casos constatados por hogar antes de las intervenciones del MPDL, este número cambió a un caso/hogar según las afirmaciones que

han salido en los focus groups. Estos resultados son el activo del MPDL, así como de otros actores de las estructuras sanitaras que se dan en el ámbito de la salud. Con el fin de mejorar aún más este estado de salud, es necesario formar y acompañar a las poblaciones locales en nutrición, sobre todo sobre los alimentos adaptados y mejorados para los y las menores de 5 años, las mujeres embarazadas y lactantes. El MPDL está ejecutando un proyecto similar en los mismos pueblos.

6.2.5 REDUCCIÓN DE LOS GASTOS EN GASTOS DE ALIMENTOS

Las investigaciones realizadas en los hogares permiten poner de manifiesto que la disponibilidad de los alimentos durante el año 2011/2012 ha contribuído a la economía de los hogares de una manera importantes. En la práctica, las mujeres contribuyen en diferente grado, a los gastos de los alimentos, en función de las comunidades. Antes de la intervención del MPDL, los ingresos procedían de los cultivos de secano del cacahuete practicados por las mujeres y de la recolección de las frutas salvajes, etc

Dado que son las mujeres que han pagado tradicionalmente los alimentos con este medio, según nuestras estimaciones, si cada una de las 502 mujeres productoras pagaba 125 FCFA al día para los alimentos, el proyecto habría generado una economía de alrededor 22.903.750 FCFA al año. Esta cifra se acerca a las realidades del terreno, si se tiene en cuenta el nivel de éxito de los perímetros hortícolas durante la campaña 2011/2012.

6.2.6 AUMENTO DE LAS RENTAS MONETARIAS

Las estimaciones globales demuestran que se estima un porcentaje del 100% de mujeres que comercializan productos de huerta en los mercados locales. Los importes de venta varían en función de las culturas. Algunos cultivos como el chalote/cebolla, la berenjena, la jaxatu o la lechuga se destinan en un 50% a la venta y la otra mitad al consumo familiar. Mientras que el quingombó, la judía, o las hojas aromáticas se destinan esencialmente al autoconsumo.

Las entrevistas realizadas individualmente y en grupos demuestran que los ingresos generados por las mujeres son claramente superiores a los mencionados en el informe del año 2 del proyecto.

La totalidad de las mujeres entrevistadas afirmó invertir en gastos sociales en el ámbito de la educación, la salud y la vestimenta de los hijos e hijas. Las estimaciones realizadas ponen de manifiesto que los gastos sociales efectuados a partir de los ingresos obtenidos del cultivo de las huertas se sitúan entre 20 y 30.000/mujer/año. Estos gastos incluyen también algunas inversiones realizadas en los perímetros hortícolas (compra de insumos, de cucharón, etc).

6.2.7 ABASTECIMIENTO DE LOS MERCADOS LOCALES

Las entrevistas realizadas a las mujeres y a los cargos electos comunales concluyen que las mujeres productoras contribuyen a abastecer los mercados locales de Kita, Bendougouba, Boudofo y de Daféla y de los pueblos vecinos. La práctica permanente de la actividad hace que los productos que procedente de los perímetros estén disponibles durante todo el año. Estas mujeres han evolucionado de ser solo proveedoras de los mercados de sus propios pueblos, a proveer a los pueblos de los alrededores, que no poseen perímetros hortícolas. Hay que tener en cuenta que el Centro de transformación de los productos agrícolas de Kita a comenzado a asociarse con los comités de gestión de los perímetros de los 4 pueblos beneficiarios para que

suministren con sus productos para la transformación de los mismos. El bloqueo se encuentra en los precios propuestos por la Unidad de transformación que son más abajo que los practicados en los mercados locales.

6.2.8 INTERDEPENDENCIA ENTRE EL CULTIVO DE LA HUERTA Y EL MICRO CRÉDITO

Los análisis efectuados por los expertos revelaron que existe un estrecho vínculo entre las actividades de cultivo de la huerta y el micro crédito iniciado por las mujeres de los pueblos beneficiados por el proyecto. Los ingresos generados por el cultivo de la huerta se invierten en el pago semanal de 100 FCFA para el fondo. Así pues, los fondos prestados ante la tontina sirven para la compra del material (cubo, cucharón, cuerda, y compra individual de semillas). La interdependencia entre las dos actividades permitirá garantizar una disponibilidad financiera para las mujeres en cualquier momento del año. El sistema sirve también para financiar los gastos sociales urgentes de los hogares (salud, alimentación, etc) en caso de necesidad.

6.2.9 DONACIÓN DE PRODUCTOS A LOS VECINOS

Las entrevistas en grupo concluyeron que todas las mujeres productoras en 2011/2012 hicieron donaciones de los productos de sus huertas a las personas cercanas (padres, amigos). Los productos ofrecidos son el quingombó, el chalote, la lechuga, la judía de vara, etc. y representan menos de un 1% de la producción de los hogares. Los productos se ofrecen en estado crudo en el momento de las cosechas y como productos secados en el período de post - cosecha. Las mujeres productoras son muy apreciadas por los beneficiarios y beneficiarias. Estas donaciones refuerzan así los valores fundamentales que constituyen la solidaridad y la ayuda mutua. A pesar de todo, las mujeres sí indicaron en las entrevistas que tenían que realizar un gran esfuerzo para achicar el agua debido a la profundidad de los pozos.

En resumen, se puede deducir que, a pesar de las dificultades existentes en los pueblos, el cultivo de la huerta ha sido un éxito para las mujeres productoras y para sus hogares. Permitió la diversificación alimentaria de los hogares, la cobertura de las necesidades de alimentos y la reducción de los gastos familiares. Desde un punto de vista económico, contribuyó al suministro de los mercados locales de productos, así como a la realización de algunas inversiones productivas por parte de las mujeres.

VII. EVALUACIÓN DE LA RELACIÓN ENTRE SOCIOS

La relación entre los actores del proyecto es buena en su conjunto, teniendo en cuenta el nivel de satisfacción de las personas entrevistadas durante la misión de evaluación.

7.1. Asociación con las autoridades locales

Con las autoridades locales, las relaciones son muy buenas. Se extraen todas las acciones programadas de los planes de desarrollo locales. Las reuniones anuales de restitución de las actividades realizadas por el MPDL permiten informar a las autoridades sobre las actividades realizadas. Las misiones de seguimiento también se realizan con las personalidades electas que son, a su vez, intermediarios entre el proyecto y las autoridades locales. Los cargos electos comunales afirman también recibir las visitas de los animadores del proyecto, pero afirman que los informes periódicos no les llegan.

Solo el Consejo de Círculo de Kita comenta que se le ha informado de las actividades del proyecto y que no ha participado en ninguna misión de seguimiento.

7.2. Relación con los actores estatales oficiales

Con las estructuras oficiales, las relaciones son normales en general. Algunas estructuras como los Centros de Animación Pedagógica (CABO) y la Ingeniería Rural están verdaderamente satisfechas de la relación. Pero otros como el Servicio local de la Agricultura y la Promoción Femenina, etc), comentan que esta relación merecerían fortalecerse, garantizando una programación conjunta, la ejecución y el seguimiento - evaluación de las actividades. Es esencial que las estructuras técnicas se apropien de los resultados de estas actividades y los inserten en los planes operativos de común acuerdo con las colectividades territoriales. Pero se constata que las estructuras técnicas no reciben informes periódicos de ejecución. En resumen, la calidad de la relación depende de la disponibilidad del MPDL a sufragar los gastos de seguimiento de sus socios o de soportarlos a la altura de sus expectativas. Por esta razón, a la vista de un nuevo programa, es necesario formalizar las relaciones a través de convenios de asociación y también prever sufragar los gastos de los agentes de los servicios técnicos (perdiems) en las misiones. El coste diario propuesto por los responsables entrevistados es de 7.500 FCFA de acuerdo con el paro ministerial en cuanto a asunción de los gastos de desplazamiento de los agentes del Estado.

7.3. Relación con las ONG y los proyectos

Con las dos ONG que hay en el círculo de Kita, con las que se entrevistó el equipo de evaluación, las relaciones de colaboración son buenas y aceptables. La ONG Asociación para la Formación en Lenguas Nacionales AFLN aprecia la colaboración. Para ella, los apoyos financieros del MPDL vienen a reforzar la dinámica en la que se encuentra la ONG, que interviene en todos los municipios del círculo de Kita. En cuanto a los responsables de Acción contra el Hambre, quieren realmente elevar la relación de un alto nivel, dado que las dos ONG son españolas y tienen prácticamente los mismos socios técnicos y financieros. Esta colaboración debería reforzarse en términos de intercambio en la ejecución de las actividades, de división de los resultados y de capitalización de las experiencias.

El análisis de los informes de la relación demuestra que el MPDL tiene varios aciertos. Pero es esencial mejorar el sistema de comunicación con entre los actores. Con las estructuras oficiales, es necesario firmar convenios y enviarles los informes periódicos de aplicación. En cuanto a las autoridades locales, es necesario enviarles regularmente los informes periódicos y sobre todo procurar que los cargos electos inserten las realizaciones en el patrimonio de las colectividades con el fin de garantizar su sostenibilidad.

VIII. EVALUACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD DE LAS ACCIONES

La evaluación de la sostenibilidad del proyecto se analiza aquí sobre distintos aspectos: institucional, social, técnico, económico y financiero. Las premisas de viabilidad de las acciones están ya presentes en los pueblos, ya que aunque el proyecto se cerró en 2012, las del mismo continúan manteniéndose. Se trata más de consolidar y de reforzar algunas actividades.

8.1. Sostenibilidad institucional

En términos de sostenibilidad institucional, se trata de analizar el dispositivo de seguimiento de los proyectos por el CAFO y por parte de las colectividades socias, la autonomía de las mujeres en la gestión de las actividades y la asociación con otras organizaciones.

Para garantizar la sostenibilidad de las acciones, el dispositivo de seguimiento - evaluación aplicada se basa en el seguimiento local de las actividades por parte de los cargos electos de los municipios beneficiarios, las relaciones directas entre asociaciones beneficiarias y los municipios, el seguimiento por parte del animador y el supervisor del proyecto y el deseo de apoyar la continuidad de las actividades de cultivo de la huerta por parte los municipios.

En términos de autonomía de gestión por parte de los comités de gestión, esto se basa en las formaciones realizadas y los equipamientos puestos a disposición de estos Comités, un principio de manejo de las herramientas de gestión que sigue aún y una disponibilidad de acompañamiento post - proyecto por parte del MPDL.

Desde un punto de vista de gestión interna, el sistema de comunicación tiene algunos problemas, sobre todo en de las asociaciones miembros del medio rural. Los apoyos prestados a los miembros para acceder a la financiación constituyen un factor de estímulo de los miembros. La celebración regular de las reuniones y asambleas generales son también factores favorables, aunque se tiene en cuenta una escasa participación de los miembros. Sin embargo, es necesario tener en cuenta la falta de animación de la sede central por personal permanente, de los miembros o aprendices. En términos de viabilidad de las acciones del CAFO, de otras organizaciones socios están presentes junto con el CAFO y siguen apoyándolo (Amnesty International, Organización para el Desarrollo del Río Senegal (OMVS), la Agencia Nacional para la Promoción del Empleo (ANPE), etc

8.2. Sostenibilidad social

La sostenibilidad social se apreciará en primer lugar con la colaboración de los comités de gestión con las autoridades locales y las líderes femeninas de los pueblos. En este sentido, constatamos una buena colaboración con los jefes de los pueblos, una integración de las personas mayores en los comités de gestión, un control del calendario cultural de los pueblos para adaptar la ejecución del proyecto y una implicación de los hombres en algunas actividades en los perímetros hortícolas.

8.3. Sostenibilidad técnica

Se trata de apreciar el nivel de aceptación de las técnicas y de la tecnología utilizada en el marco de las actividades (producción y transformación). Constatamos que está bien en su conjunto. Por lo que se refiere a los perímetros hortícolas, se tiene en cuenta un control del ciclo de producción por un núcleo de mujeres en cada pueblo, así como las reparaciones de algunas averías efectuadas por las mujeres en los secaderos solares.
En cuanto a la sostenibilidad de la unidad de transformación, las mujeres controlan técnicas de transformación de varios productos (mango, chalote, maíz, quingombó, etc). La unidad, dado que está en sus comienzos, tiene una dificultad de control de la cadena de transformación. Hay oportunidades de introducir la transformación de zumo de frutas para rentabilizar la actividad. Por ello, para garantizar la sostenibilidad técnica de las actividades de secado, procede mejorar

la calidad técnica de los equipamientos de secado proporcionados tanto a la unidad de transformación como a los perímetros hortícolas.

8.4. Sostenibilidad económica y financiera

La sostenibilidad económica y financiera del proyecto está basada en la generación de ingresos por parte de las mujeres al final del proyecto, la venta de los productos beneficia directamente tanto a las mujeres como a los mercados locales. Las mujeres trabajan regularmente los perímetros durante todo el año. Por lo que se refiere a la unidad de transformación, la venta de los productos de la unidad de transformación en el mercado de Kita y la rentabilidad suficiente de las actividades productivas son suficientes para tener continuidad por parte de las mujeres que pertenecen a la ADFK. Sin embargo, la viabilidad económica de la unidad estaría garantizada aún más si se le prestaran algunos apoyos en lo relacionado con el acceso al mercado (homologación de la calidad de los productos, construcción de quioscos de ventas de los productos, etc). En la fecha de la evaluación, el nivel de manejo de las herramientas no permitía establecer un balance de la gestión. Será necesario acompañar a las mujeres en el manejo de nuevas herramientas de gestión, mucho más convenientes para el seguimiento de rentabilidad económico del producto.

En resumen, se puede decir que las actividades iniciadas (perímetros hortícolas, alfabetización y promoción del CAFO) por el Movimiento para la Paz tuvieron efectos positivos sobre todos los planes y las premisas de sostenibilidad de las actividades están presentes. Casi un año después del final del proyecto, todas las actividades del proyecto persisten gracias a las bases construidas por el proyecto.

IX. ANÁLISIS DE LAS FUERZAS Y DEBILIDADES

Se puede resumir las fortalezas y debilidades del proyecto en la siguiente tabla:

Ámbitos	Fortalezas	Debilidades
En cuanto a acompañamiento de las actividades por parte del MPDL	- El personal bien formado y justificado - La adhesión de la población a las actividades del proyecto - Las buenas relaciones de los agentes del proyecto con las autoridades campesinas y comunales - El carácter inclusivo de las actividades de cultivo de la huerta (implicación de todas las familias del pueblo en las actividades del proyecto) - El refuerzo de las capacidades de los protagonistas locales y comunales (en gestión de sus actividades) - La movilización de suficientes medios para la aplicación de las actividades programadas - La realización de las actividades no se supedita a una contribución local excepto para el suministro de terreno (construcción de la sede CAFO y terrenos de HUERTO)	- Duración demasiado corta del proyecto para preparar, realizar y garantizar la retirada - Problemas de implicación los servicios técnicos para el seguimiento - Asunción del personal no siempre a la altura de los esfuerzos desplegados in situ
En cuanto a estrategia de gestión del cultivo de la huerta por los comités de gestión de HUERTO	- Existencia y funcionamiento de comités de gestión en cada HUERTO y diferentes de las oficinas de las asociaciones madres - Implicación de los hombres en la gestión de algunas actividades del HUERTO para llevar a hombros las mujeres (actividades de instalación de las rejas y de tratamientos phyto- sanitarios)	-
En cuanto a aplicación y a gestión de las actividades en los HUERTO	- Implica a todas las familias de los pueblos beneficiarios en la actividad de los HUERTO - Presencia efectiva de todas las mujeres beneficiarias en sus parcelas - Instauración efectiva de los Comités para garantizar la gestión (responsabilización de las mujeres) - Formación sobre el comportamiento de las herramientas de gestión por el MPDL - Los comités de gestión son resultantes de asociaciones que tienen estatutos y Reglamento interno - Formación en alfabetización de las mujeres y hombres del pueblo y ya aplicados en la gestión de las actividades - Existencia de herramientas de seguimiento de la producción: Cuaderno de caja, cuaderno de cotización, Cuaderno de explotación - Herramientas de gestión tenidas por	- Esfuerzos para proporcionar en el comportamiento herramientas (producción, balance, comercialización): las mujeres no elaboran balance de explotación individual - Ancianos generalmente, escasa consideración de las jóvenes mujeres en los comités de gestión - Insuficiencia de disposición de seguimiento de las rentas generadas por los HUERTO - En los pueblos, sólo hay un cuaderno de producción y cotización, pero no comercialización - Solos algunos pueden hacer balance de las rentas generadas por su actividad de cultivo de la huerta - Los tratamientos iniciados por las

	personas alfabetizadas - Herramientas traducidas al bambara - Instauración de cotización por explotación para la compra de las semillas y el mantenimiento de las infraestructuras - Utilización de sistema de compra agrupado por comprar las semillas y pequeños materiales - Explotación permanente de los HUERTO durante todo el año (combinación de las culturas) - Puesta a disposición al principio, de semillas básicas y pequeños materiales	mujeres parecen actualmente menos eficaces. - Insuficiencia de control en las fases de tratamientos preventivos de los productos que deben transformarse para evitar su alteración precoz debido a la fuerte humedad que prevalece en la zona - Daños persistentes, causados por los depredadores en algunos HUERTO
Las técnicas de transformación y comercialización de los productos de huerta por los comités de gestión	- Formación de todas las mujeres en técnicas de transformación - Dotación de cada comité de gestión, de equipamientos de transformación y de un almacén de almacenamiento - Participación en una feria de las mujeres rurales en la ciudad de Kita (mayo de 2013)	- Los equipamientos de secado son inadecuados al medio
En cuanto a gestión de la Unidad de transformación	- Adaptación de un local bien asegurado para la transformación - Valorización de los productos locales (jarabe, pastas de cacahuete, secados, mermeladas…) - Existencia de herramientas de gestión tenidas por mujeres alfabetizadas - Asociación de la tontina paralela para rentabilizar el dinero producido - Apertura de una cuenta para la Unidad de transformación de los productos agrícolas.	- Insuficiente control técnico de la gestión de la cadena de producción, transformación y comercialización - Problema de comercialización de los productos que requieren la búsqueda de mercados al regional (Kayes y Bamako) - Escasa valorización de algunos productos: comparado a las unidades de Bamako, los productos de la unidad parecen menos valorizados - Nueva unidad, debilidad de la comercialización (1 año de funcionamiento) - Ausencia de herramienta de seguimiento de la rentabilidad por productos
En cuanto a refuerzo de CAFO, su funcionamiento y sus asociaciones miembros	- El programa despertó a las mujeres y permitió aumentar el número de asociaciones (18 al principio, 33 al final del proyecto y 35 asociaciones miembros hoy día) - Además de asociaciones miembros originarios de la ciudad de Kita, el CAFO cuenta con 7 asociaciones resultantes de los otros municipios - Renovación de intereses para las mujeres en general y el CAFO en particular, desde la construcción de la sede (problema de visibilidad) - Las reuniones se celebran regularmente con ACTAS - Las formaciones recibidas por los miembros del CAFO, sobre todo en elaboración de proyecto se pusieron	- Siempre escasa participación de los miembros de la oficina en las reuniones mensuales - Por ello, escasa participación de las asociaciones a las asambleas trimestrales - Escasa información con destino a las asociaciones de los municipios rurales sobre las actividades del CAFO - Insuficiente utilización de la sede: la sala de reunión se alquiló solamente 4 veces.

	bien en ejecución (socios financiaron 3 proyectos de cada 4, elaborados otros)	
En cuanto a asociación con los protagonistas del proyecto (ONG, colectividades, servicios descentralizados, etc)	- Las colectividades (municipios rurales) son informadas y participan mucho en las actividades - Satisfacción de colaboración debido a la formalización de la asociación con el CAFO, AFLN y el CABO a través de la firma de convenios, - Valorización de los antiguos HUERTO existentes en los pueblos iniciados por otras ONG socios	- Bajo nivel de implicación e información del Consejo de Círculo sobre las actividades del proyecto - El seguimiento post realización no es efectuado ni por las estructuras técnicas, ni por las colectividades -

X. CONCLUSIONES QUE DEBEN SACARSE Y RECOMENDACIONES

De la aplicación del proyecto y los resultados obtenidos entre los actores socios y beneficiarios, se pueden sacar varias conclusiones que podrán servir para el futuro.
Por ello, con el fin de consolidar los éxitos del proyecto o de realizar una futura fase del mismo, se pueden sacar algunas recomendaciones para mejorar esa fase.

10.1. LECCIONES APRENDIDAS DE LA APLICACIÓN DEL PROYECTO

a) Lecciones aprendidas de la estrategia de acompañamiento por el MPDL:

- La consideración de las necesidades prioritarias fue un factor para el abordaje de los resultados del Programa;
- El aumento de los ingresos contribuye a evitar la venta de ocasión de los productos locales;
- El carácter inclusivo (es decir, la consideración de todos los hogares (en sentido amplio) del pueblo en los perímetros hortícolas es un factor de éxito y apropiación de la actividad.

b) Lecciones aprendidas de las actividades de refuerzo de la vida asociativa por el refuerzo de las capacidades de los miembros:

- El apoyo institucional del MPDL el CAFO central permitió reconstruir su dinámica asociativa. En cuanto el CAFO dispuso de una sede, pasó a ser cada vez más, una asociación de referencia en el círculo de Kita. Está actualmente en el centro de todas las actividades de movilización de las mujeres del círculo.

c) Lecciones aprendidas de las actividades de mejora de la soberanía alimentaria a través de la producción, la transformación y la comercialización:

- Los proyectos que tienen una incidencia sobre el funcionamiento de los hogares, son muy apreciados tanto por los hombres como por las mujeres y contribuyen a mejorar las relaciones de las parejas;
- Los perímetros hortícolas contribuyen a la reducción de las migraciones internas en los casos de los años de sequía (ej. 2011, los productos resultantes de los perímetros hortícolas permitieron retener a muchas mujeres que no tuvieron que desplazarse a los lugares de explotación de oro);

d) Lecciones aprendidas de las actividades de sensibilización de los hombres y mujeres sobre los derechos de las mujeres y el cambio de actitudes en las relaciones H/M:

- La existencia de la sede del CAFO es un factor de reunión de las asociaciones femeninas;
- Las actividades de los perímetros hortícolas cambiaron completamente las relaciones entre hombres y mujeres, dando más valor a las mujeres (buena comida, más contribución al hogar, estabilidad de las mujeres al pueblo.…).

10.2. RECOMENDACIONES:

Después de la evaluación, se han formulado varias recomendaciones con el fin de consolidar los resultados de las actividades y con la perspectiva de una próxima fase del proyecto. Las recomendaciones más importantes es:

❖ **Para el Movimiento para la Paz:**

- Iniciar la puesta en común con los otros participantes, de los cuadros de los resultados y las experiencias adquiridos en la aplicación de los proyectos;
- Desarrollar la asociación con las estructuras oficiales para que garanticen el acompañamiento técnico después de la retirada del MPDL;
- Reforzar la colaboración con las colectividades velando por que estén implicadas plenamente y estado informadas del proceso de gestión;
- Proseguir el refuerzo institucional del CAFO en términos de formación y puesta en relación con las instituciones financieras y los socios financieros;
- Elaborar y aplicar un plan de desarrollo conveniente de la Unidad de transformación de los productos agrícolas de Kita (formación, equipamiento, puesta en relación con las zonas de producción, de las zonas de comercialización, etc);
- Reforzar las capacidades de las organizaciones comunitarias en la producción, el tratamiento fito-sanitario y, sobre todo, la transformación de los productos de huerta locales;
- Sensibilizar a las mujeres productoras sobre una transformación local de productos hortícolas;
- Realizar un seguimiento post proyecto de los comités de gestión después del final de las intervenciones;
- Emprender nuevas actividades que tienda a cubrir las necesidades básicas y a reforzar los intereses estratégicos de las mujeres.

❖ **Para las colectividades territoriales:**

- Cooperar con los comités de gestión en los pueblos beneficiarios para insertar las obras en su patrimonio con el fin de seguir la continuidad;
- Establecer un sistema de seguimiento de las intervenciones de los distintos actores en los municipios y exigirles que hagan la restitución a las colectividades, exigiendo al mismo tiempo que ellos hagan sus informes de actividades;
- Prever fondos suplementarios para la realización de trabajos suplementarios en favor de los comités de gestión de los perímetros de huerta.

❖ **Para el CAFO local:**

- Buscar a otros socios para un apoyo institucional con el fin de garantizar las posibles mejoras del local (construcción de la garita del encAGIado) y para la renovación de los equipamientos;
- Establecer un dispositivo de animación de la sede velando por la instauración de una permanencia (presencia por turno de los responsables de las asociaciones miembros o recurriendo a los voluntarios del APEJ);
- Reforzar las capacidades de los miembros en la utilización de los ordenadores que se pusieron a disposición y prever un dispositivo de utilización;
- Poner en relación las asociaciones miembros de los municipios urbanos y rurales con instituciones financieras para un acceso al crédito.

❖ **Para los Comités de gestión de las actividades y explotándolos:**

- Garantizar el mantenimiento, la reparación y renovación de los materiales puestos a su disposición para que duren;
- Reforzar sus capacidades en el tratamiento fitosanitario de las plantas;
- Transformar los excedentes producidos para que estén disponibles durante el año en vez de venderlos en estado fresco;
- Contactar con los servicios de agricultura para diagnosticar la situación de las pérdidas generalizadas actuales en todos los perímetros.

❖ **Para la unidad de transformación de los productos agrícolas:**

- Mejorar el manejo de las herramientas de gestión para un mejor cálculo de la rentabilidad de la empresa (una herramienta por producto) con el fin de saber el qué productos son los rentables económicamente;
- Establecer un sistema de planificación, aplicación y de seguimiento de las actividades de la Unidad de transformación;
- Buscar nuevos equipamientos más potentes y mejor adaptados a una zona húmeda como la de Kita;
- Reforzar sus capacidades en el tratamiento de los productos para mejorar su conservación
- Desarrollar la asociación con las zonas de producciones y las zonas de comercialización a través de una comercialización eficaz.

.

XI. CONCLUSIÓN

En general, se puede afirmar sin duda alguna que el “Proyecto de Soberanía Alimentaria a través del Empoderamiento de las Mujeres en el círculo de Kita” fue un éxito a todos los niveles.
En efecto, las actividades de cultivo de la huerta, de alfabetización y empoderamiento de las mujeres son muy apreciadas por la población en general, y las mujeres beneficiarias en particular. Las actividades produjeron los resultados esperados. Se pueden tener en cuenta entre otras cosas el aumento del número de asociaciones miembros del CAFO, el compromiso de las autoridades pueblos y de los propios esposos junto con las mujeres, un control de la gestión de las actividades por los Comités, y la relación instaurada entre los Comités por el MPDL.

Las actividades tuvieron repercusiones muy positivas sobre las condiciones de vida de los pueblos en general y de los hogares y mujeres productoras en particular. Las actividades garantizaron la cobertura de las necesidades alimentarias, han contribuido al aumento de las rentas de los hogares y a la promoción del estatus social de la mujer.

Las perspectivas para el desarrollo local en la zona del proyecto son buenas, teniendo en cuenta la llegada nuevos socios que intervendrán para mejorar el desarrollo global. Se trata, en particular, del “Programa de Desarrollo Integrado en el Círculo de Kita” que acaba de lanzarse y de otros socios con los que es necesario desarrollar relaciones duraderas. Una asociación mucho más estructurada con las colectividades y los servicios técnicos del Estado darán una mejor viabilidad y sostenibilidad a las acciones emprendidas. Dicho esto, esta asociación debe ser coherente con el espíritu de los actores locales y las prácticas en esta materia en los otros actores (prever en el proyecto contribuir a sufragar los gastos de seguimiento de los actores locales).

Las acciones en las comunidades deben diversificarse para que el nuevo Proyecto tenga resultados más tangibles. Este éxito del proyecto en los algunos pueblos debe incitar el MPDL a extender la acción a otros pueblos que por otra parte presentaron la demanda. Por ello, el nuevo programa debe diversificar sus ámbitos de intervención en favor de las comunidades locales, y también de las colectividades locales. Por ejemplo, la construcción de pequeñas presas de retención de agua para los pueblos. Esto permitirá no solamente desarrollar nuevas actividades (para los hombres y las mujeres), sino que además reflotará la capa freática para los pozos que destaran rápidamente.

Por ello, sería interesante que en el futuro, habida cuenta del potencial de recursos locales movilizados a raíz de las actividades de las mujeres, el MPDL contribuya a establecer relación con instituciones de micro finanzas de los sistemas de micro crédito a un tipo de interés muy bajo, o incluso nulo (ejemplo de Níger en favor de las zonas desfavorecidas).

El presente proyecto se acabó con una sensación de verdadera satisfacción del conjunto de los actores entrevistados. Casi un año después del final del proyecto, las actividades siguen en los perímetros y la unidad de transformación. Medidas de reciclaje y refuerzo de las capacidades de los actores en algunos ámbitos como la transformación de los productos y el comportamiento de las herramientas de gestión, garantizarán una sostenibilidad de las acciones y los resultados del proyecto ya que los actores se han apropiado realmente de todas las actividades realizadas con el proyecto.

Agencia Andaluza de
Cooperación Internacional para el Desarrollo
CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIÓN
LOCAL Y RELACIONES INSTITUCIONALES

Mouvement pour la Paix
Movimiento por la Paz

ÉVALUATION EXTERNE DU PROJET D'AMELIORATION DE LA SOUVERAINETE ALIMENTAIRE DE LA POPULATION DE KITA A TRAVERS LE RENFORCEMENT DES FEMMES

Rapport final (25 - 07- 2013)

REALISATION : GIRAD – Afrique

[redacted]

Juillet 2013

SOMMAIRE

SIGLES ET ABREVIATIONS 4
RESUME EXECUTIF 5
Effets des activités de promotion féminine 8
Effets des activités de maraichage 8
I. INTRODUCTION 11
1.1 PRESENTATION SUCCINCTE DU PROJET 11
1.1.1 Objectif général du projet 11
1.1.2 Objectif spécifique du projet 11
1.1.3 Résultats attendus 11
1.1.4 Activités du projet 11
1.2 OBJECTIFS DE L'EVALUATION 12
1.3 APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE 13
1.3.1 La phase préparatoire 13
1.3.2 La phase de terrain 13
1.3.3 Phase de post- terrain 14
1.4. ECHANTILLONNAGE 14
1.5. DIFFICULTES RENCONTREES LORS DE L'EVLUATION 15
1.6. STRUCTURATION DU RAPPORT 15
II. APPRECIATION DES INDICATEURS DU PROJET 16
III. EVALUATION DE LA PERTIENCE DU PROJET 23
3.1. Evaluation du document de projet 23
3.2. Adéquation des activités avec les politiques sectorielles nationales 23
3.3. Adéquation avec les Plans de développement social, économique et culturel (PDESC) . 24
3.4. Réponses aux besoins des femmes des villages 24
IV. EVALUATION DE L'EFFICACITE DU PROJET 25
V. EVALUATION DE L'EFFICENCE DES ACTIVITES DU PROJET 32
5.1. Démarche d'attribution des contrats de prestations intellectuelles 32
5.2. Démarche d'attribution des contrats d'investissements : 32
VI. EVALUATION DES EFFETS DU PROJET 33
6.1.1. Amélioration de la visibilité de la CAFO 33
6.1.2. Promotion des associations membres 33
6.1.3. Emergence de femmes leaders 33
6.1.4. Amélioration du statut de la femme 34
6.1.5. Cohésion sociale entre les femmes 34
6.1.6. Ouverture sur l'environnement local 35
6.2.1 Création d'emplois locaux 35
6.2.2 Promotion de cultures locales 35

6.2.3 Couverture des besoins alimentaires des ménages 36
6.2.4 Diversification alimentaire des ménages 37
6.2.5 Réduction des dépenses en frais de condiments 37
6.2.6 Augmentation des revenus monétaires 37
6.2.7 Approvisionnement des marchés locaux 38
6.2.8 Interdépendance entre le maraichage et le micro- crédit 38
6.2.9 Octroi de produits à des proches 38
VII. EVALUATION DU PARTENARIAT 39
7.1. Partenariat avec les collectivités 39
7.2. Partenariat avec les acteurs étatiques 39
7.3. Partenariat avec des ONG et projets 39
VIII. EVALUATION DE LA DURABILITE DES ACTIONS 40
8.1. Durabilité institutionnelle 40
8.2. Durabilité sociale 40
8.3. Durabilité technique 40
8.4. Durabilité économique et financière 41
IX. ANALYSE DES FORCES ET DES FAIBLESSES 42
X. LEÇONS A TIRER ET RECOMMANDATIONS 44
10.1. Leçons tirées de la mise en œuvre du projet 44
10.2. Recommandations : 45
XI. CONCLUSION 47
XII. ANNEXES 48
ANNEXE 1. TABLEAU RECAPITULATIF D'APPRECIATION DES INDICATEURS 48
ANNEXE 2. SYNTHESE DU REGISTRE DES PV DES REUNIONS CAFO: 51
ANNEXE 3 : PROPOSITION DE CALENDRIER DE REALISATION 53
ANNEXE 4: PROPOSITION DE CALENDRIER DE MISSION DE COLLECTE SUR LE TERRAIN 54
ANNEXE 5 : LISTE DES DOCUMENTS CONSULTES 56
ANNEXE 6 : LISTE DES PERSONNES RENCONTREES 57
ANNEXE 7. OUTILS DE COLLECTE ET D'ENTRETIEN 60

SIGLES ET ABREVIATIONS

Sigles	Définitions
ACF	Action Contre la Faim
AFLN	Association des Formateurs en Langues Locales
AGR	Activité Génératrice de Revenus
ANPE	Agence Nationale pour l'Emploi
APEJ	Agence pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes
CAFO	Coordination des ONG et des associations Féminines
CEC	Caisse d'Epargne et de Crédit
FAFPA	Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage
MPDL	Mouvement pour la Paix,
OMVS	Organisation pour la Mise en Valeur du fleuve Sénégal
PDESC	Programme de Développement Economique, Social et Culturel
PGD	Puits à Grand Diamètre
PM	Périmètre Maraicher
PTA	Puits traditionnel Amélioré

RESUME EXECUTIF

La présente mission consiste à réaliser une évaluation externe du Projet de Renforcement de la Souveraineté Alimentaire à travers la Promotion Féminine initié par l'ONG internationale Mouvement pour la Paix (MPDL). Il s'agit d'un projet qui s'est déroulé dans la période de janvier 2010 à juillet 2012 et qui s'est donc achevé. Il a couvert quatre communes du cercle de Kita : trois communes rurales (Badia, Bendougou, Boudofo) et la commune urbaine de Kita. Le projet vise « à améliorer les conditions de vie des populations du Cercle de Kita, à travers le secteur de la Sécurité Alimentaire, par l'appui à l'autonomie et à la participation active des femmes ». En termes de genre, l'activité de maraichage répond à un besoin pratique, alors que les activités de promotion féminines répondent à des intérêts stratégiques qui sont visés sur le long terme.

La réalisation de l'évaluation a été participative et a impliqué tous les acteurs du projet. La mission s'est déroulée en trois phases : une phase préparatoire, une phase de terrain et une phase de production et de validation de rapports.

Les objectifs ainsi que les indicateurs du projet sont pertinents dans l'ensemble, excepté celui de l'objectif spécifique qui s'appuie sur une augmentation des revenus des femmes dans les périmètres maraîchers, alors que le plus important pour elles et leurs époux était d'assurer la couverture alimentaire des ménages par la production de produits alimentaires autoconsommés, car traditionnellement dans cette zone, ce sont les femmes qui paient le prix de condiments. Les rencontres réalisées avec les acteurs de terrain démontrent que l'activité de maraichage a renforcé la couverture des besoins pratiques (alimentation de tous les jours), alors que l'alphabétisation et les actions de promotion féminine rentrent dans une logique d'amélioration de leurs intérêts stratégiques.

Toutefois, l'évaluation des indicateurs de résultats du projet démontre que tous les résultats ont été atteints. On constate que tous les résultats ont dans la plupart des cas supérieurs à la prévision. Ainsi, en termes d'objectifs, le projet a réellement amélioré les conditions de vie des populations du Cercle de Kita, à travers le secteur de la Sécurité Alimentaire, par l'appui à l'autonomie et à la participation active des femmes. Ainsi, en termes d'approche, le projet a utilisé une approche de discrimination positive vis-à-vis des femmes en axant toute son intervention sur elles. Le projet s'inscrit ainsi dans le cadre du renforcement d'une équité, étant donné qu'habituellement, les facteurs de production sont essentiellement maîtrisés par les hommes.
Quant aux activités prévues du projet, elles ont été toutes réalisées et ont visé intégralement les femmes excepté la formation en confection et utilisation de pesticide biologique. Les hommes ayant beaucoup d'expériences dans ce domaine, il fallait les former pour qu'ils accompagnent les femmes dans le traitement des parcelles. Cependant, certaines des formations ont besoin de consolidation (alphabétisation, techniques de transformation et de conservation, stratégies de commercialisation….etc.).

Le projet est pertinent au regard des politiques et stratégies nationales gérant la sécurité alimentaire et la promotion féminine. Ces deux documents essentiels sont la Stratégie Nationale de Sécurité Alimentaire (SNSA) et la Politique Nationale de Promotion du Genre (PNPG). Les actions inscrites dans le cadre du projet trouvent aussi leur fondement dans les plans de développement social, économique et culturel des communes bénéficiaires. Les documents stratégiques (SNSA, PNPG) et les documents locaux accordent une place prépondérante à la

femme urbaine et surtout rurale, étant donné leur faible maitrise des facteurs de production et leurs rôles dans les activités de production et de reproduction. Au cours des visites de terrain, on a pu constater que la pratique du maraichage se situe dans une continuité de celle pratiquée antérieurement par les femmes des villages. De vieux périmètres existaient ça et là, mais presque abandonnés soit à cause de problèmes d'eau ou de la mauvaise qualité des clôtures qui ne permettait pas de protéger les plants contre les animaux. Quant aux activités de promotion féminine, il se justifie par un besoin d'épanouissement des femmes urbaines et rurales, un renforcement de leur positionnement dans la gouvernance et la participation à la vie civile.

Par rapport au Résultat 1 : Les activités de formation prévues sont toutes réalisées et les bénéficiaires attestent de la qualité de ces formations en termes de contenu et des compétences en animation.

Les bénéficiaires ont tant bien que mal mis en application les formations reçues. Par exemple, pour l'élaboration de projets des associations membres de la CAFO ont rédigé et soumis 4 projets à des partenaires. Trois de ces 4 projets ont été financés. Quant aux formations en alphabétisation, les femmes alphabétisées tiennent en bambara tous leurs outils de base de gestion de leurs activités.
La CAFO de Kita a été doté d'un local bien construit et équipé en mobilier et matériel. Toutefois, l'utilisation du local doit être améliorée.

Par rapport au résultat 2 : Les activités réalisées sont la formation agricole, la construction de puits d'eau pour l'usage agricole, la construction de grillages pour protection des périmètres ont été toutes réalisées et les ouvrages sont de bonnes qualités, respectant les normes techniques. Le MPDL a aussi assuré l'équipement en petit matériel agricole et semences des producteurs, la formation en transformation de produits maraîchers, la construction d'un local pour le stockage et la transformation des produits maraîchers, l'équipement en matériel de transformation de produits maraîchers et la formation en commercialisation de produits maraîchers. Toutes ces actions ont donné entière satisfaction, excepté la transformation. En effet, elle n'a pas été beaucoup pratiquée dans les villages, faute de surplus de production à transformer. Quant à l'unité de transformation, certes, elle transforme des produits divers, mais le séchoir qui constitue l'équipement principal n'est pas techniquement adapté au milieu. Aussi, l'unité est confrontée à un problème d'écoulement des produits transformés.

Par rapport au résultat 3 : Les activités de formation/sensibilisation sur la problématique genre et de développement ont été réalisées et les résultats atteints dans ce domaines sont combinés avec ceux des autres activités qui mettent toutes en valeur le genre dans leur dispositifs de mise en œuvre. Les femmes de la CAFO, comme celles dans les PM ont été véritablement promues auprès des hommes et des collectivités. Auprès des hommes, il s'agit surtout d'une plus grande contribution aux condiments par les femmes, aux charges d'éducation, d'habillement et de santé des enfants.

En matière d'efficience, les activités du projet, qu'il s'agisse des formations ou des investissements, elles ont toutes été réalisées en respect des normes et en utilisant des démarches les moins coûteuses. La plupart des formations ont été réalisées par un agent interne du MPDL (donc avec une économie). Quant à celles qui ont été réalisées par des personnes ressources, elles ont été très bien assurées et à des tarifs très raisonnables. En ce qui concerne les investissements, qu'il s'agisse de la réalisation des puits, ou de la construction du siège de la CAFO et de l'Unité de transformation, non seulement les principes de bonne

gestion ont été respectés, mais en plus les coûts de réalisation sont bien au dessous de la moyenne sans affecter la qualité des ouvrages. On peut affirmer sans risque de se tromper que si le projet a eu une force véritable, c'est la maîtrise des coûts de réalisation des activités, même si, d'un autre côté cela prolonge les temps de réalisation des activités au-delà des temps prévus.

En termes d'effets/impacts, le projet a réellement contribué à l'amélioration des conditions de vie des femmes en particulier et des ménages bénéficiaires. En effet, en matière de promotion féminine, on note l'amélioration de la visibilité et des capacités de négociation de la CAFO à travers le renforcement du membership, l'amélioration de l'animation de la vie associative de la CAFO et de ses organisations membres par le payement des cotisations et la tenue des réunions avec PV. Le Projet a contribué à travers les formations à renforcer les capacités des associations membres de la CAFO qui ont pu monter des projets et les faire financer par des partenaires. Aussi, on a assisté à une émergence de femmes leaders dans la ville de Kita et les villages bénéficiaires dont certaines se retrouvent dans de grandes organisations faîtières comme la commission coton, une amélioration du statut social des femmes reconnue par les époux et les chefs de villages à cause d'un plus grand rôle joué par elles dans les foyers, la cohésion sociale entre les femmes des villages, et entre ville- village (réunions et assemblée générale de la CAFO) et une ouverture sur l'environnement local et régional.

Quant à l'activité de maraichage, elle a créé de façon directe, des auto- emplois pour 551 femmes de façon permanente et contribué à l'initiation de productions locales (oignons, échalotes, haricot, chou, jaxatu, tomate et haricot. La production maraichère de l'année 2011/12 ont bien réussi dans l'ensemble des périmètres. La production de tomate et de laitue est estimée à 14 tonnes, tandis que l'oignon et l'échalote sont respectivement à 27 et 20 tonnes. La tomate a été attaquée par des déprédateurs qui ont beaucoup baissé son niveau de rendement. Ces productions locales sont destinées à plus de 80% à l'autoconsommation. D'où une raison de grande satisfaction des femmes exploitantes. Les PM ont aussi contribué à la couverture des besoins d'autoconsommation. Ainsi, les consommations en gombo ont été couvertes à 100% pour les ménages exploitant les PM pour toute l'année. Ce taux de couverture intégral des besoins de consommation est de 30 à 45% des ménages pour les villages pour la consommation de haricot, 100 à 90% pour l'oignon/échalote, et de 45% à 60% pour l'aubergine. Les PM ont diversifié les aliments consommés dans les ménages et entraîné selon les estimations, une réduction des dépenses à hauteur de 22 millions pour l'année 2011/12.

Les femmes exploitantes commercialisent aussi les produits et les revenus sont estimés entre 20 et 30 000 FCFA /an. Les revenus servent aux dépenses sociales et à l'achat de petits matériels pour le maraichage. Les interviews menées auprès des femmes et des élus communaux ressortent que les femmes exploitantes contribuent à alimenter les marchés locaux de Kita, Bendougouba, Boudofo et de Daféla et des villages voisins. On constate qu'il s'est établi un lien étroit entre les activités de maraichage du Projet et les activités de micro- crédit pratiquées par les populations. En effet, les revenus issus du maraichage sont investis dans le paiement hebdomadaire de 100 FCFA par femme sous forme de prêts accordés à un taux de 10%. Généralement, les fonds prêtés auprès de la tontine servent à l'achat du petit matériel (seau, puisette, corde, et achat individuel de semences par les exploitantes**).** Selon les résultats des interviews, les 100% des producteurs font des dons de produits à des proches, représentant environ 1% de la production.

Tableau récapitulatif des effets du projet :

Effets des activités de promotion féminine	Effets des activités de maraichage
- Amélioration de la visibilité de la CAFO - Promotion des associations membres - Emergence de femmes leaders - Amélioration du statut de la femme - Cohésion sociale entre les femmes Ouverture sur l'environnement local	- Création d'emplois locaux - Promotion de cultures locales - Couverture des besoins alimentaires des ménages Les productions maraichères de - Diversification alimentaire des ménages - Réduction des dépenses en frais de condiments - Augmentation des revenus monétaires - Approvisionnement des marchés locaux - Mise en place d'un système de prêts entre les femmes exploitantes grâce aux revenus du maraichage - Octroi de produits à des proches - Surcharge de travail pour les femmes

Pour la mise en œuvre des actions du projet, le partenariat entretenu par le MPDL avec les acteurs est bon dans son ensemble au regard du niveau de satisfaction des personnes rencontrées au cours de la mission d'évaluation. Elles le sont vraiment avec les collectivités rurales et les autorités villageoises. Elles le sont aussi avec le CAP et l'AFLN. Mais elles mériteraient d'être renforcées avec les collectivités centrales de Kita et les services techniques.

En termes de durabilité institutionnelle, on note l'existence d'un dispositif de suivi des activités par les collectivités partenaires car celles – ci sont inscrites dans leurs PDESC, l'autonomisation des femmes dans la gestion des activités et le partenariat avec d'autres organisations. En matière de durabilité technique, les techniques d'exploitation des périmètres maraichers sont assez bien maitrisées par les femmes alors exploitantes, alors que l'unité technique aura besoin encore de formation et de nouveaux équipements adaptés pour être viables. En termes économiques, les périmètres compte tenu de leurs effets sociaux et économiques vont être continués par les femmes. Pour l'unité de transformation, elle a besoin d'une étude de rentabilité économique par produit transformé pour lui permettre de faire un choix économique. Puis, elle doit se doter de nouveaux équipements plus performants et de la mise en œuvre d'une stratégie de commercialisation sur les marchés et régionaux (Kita, Bamako et Kayes), si elle veut réellement être une entreprise économiquement viable dans le domaine de la transformation des produits agricoles..

On constate que certains facteurs ont été déterminants pour le projet :

❖ **Comme facteurs de réussite de ce projet :**

- La réponse à des besoins pratiques des femmes, notamment en termes de sécurité alimentaire ;
- L'engouement de la population aux activités de maraichage, d'alphabétisation et de promotion féminine ;
- Les bonnes relations des agents du projet avec les autorités villageoises et communales ;
- Le caractère inclusif des activités de maraîchage (implication de toutes les familles du village dans les activités du projet) ;

- La qualité de l'accompagnement et du suivi des activités par les agents du MPDL en mettant en synergie les efforts des femmes et des hommes des villages dans le cadre des périmètres maraichers ;
- La pertinence et la qualité des thèmes de formation dispensées en rapport avec les activités du projet, avec une possibilité pour les femmes d'étendre les connaissances à leurs propres activités économiques ;
- La qualité des infrastructures réalisées (puits, unité de transformation, siège de la CAFO, etc.).

❖ **Comme contraintes majeures du projet :**

- La durée trop courte du projet (deux ans) pour préparer, réaliser et s'assurer de la durabilité des acquis avant le retrait du MPDL[1] ;
- Le problèmes de prise en charge des services techniques pour le suivi des activités pour en assurer la bonne exécution[2].

En recommandation, on peut retenir qu'il y a non seulement un besoin de consolider les résultats les acquis des activités réalisées, mais en perspective d'une prochaine phase du projet, des propositions ont été faites et adressées aux différents acteurs et dont les plus importantes sont :

❖ **Pour le Mouvement pour la Paix :**

- Initier en relation avec les autres intervenants, des cadres de partages des résultats et des expériences acquis dans la mise en œuvre des projets ;
- Développer le partenariat avec les structures étatiques pour qu'elles assurent l'accompagnement technique après le retrait du MPDL ;
- Renforcer la collaboration avec les collectivités en veillant qu'elles soient pleinement impliquées et informées du processus de gestion ;
- Poursuivre le renforcement institutionnel de la CAFO en termes de formation et de mise en relation avec les institutions financières et des partenaires financiers ;
- Elaborer et mettre en œuvre un plan de viabilisation approprié de l'Unité de transformation des produits agricoles de Kita (formation, équipement, mise en relation avec les zones de production, des zones d'écoulement, etc.) ;
- Renforcer les capacités des organisations communautaires dans la production, le traitement phyto- sanitaire et surtout la transformation des produits maraichers locaux ;
- Sensibiliser les femmes exploitantes pour une transformation locale des produits maraichers ;
- Réaliser un suivi post- projet des comités de gestion après la fin des interventions ;
- Entreprendre de nouvelles activités tendant à couvrir les besoins pratiques et à renforcer les intérêts stratégiques des femmes.

❖ **Pour les collectivités territoriales :**

- Coopérer avec les comités de gestion dans les villages bénéficiaires pour insérer les ouvrages dans leur patrimoine afin d'en suivre la continuité ;

[1] En effet, l'année 2012/13 a vu les cultures maraichères attaquées par un phénomène de mutation de sols dû à la forte utilisation de la fumure organique selon l'agent de terrain du MPDL. Ces affirmations restent cependant à confirmer.

[2] Les services techniques manquent de moyens pour suivre les activités du Projet, d'autant plus qu'elles ne sont pas programmées par leurs structures.

- Mettre en place un système de suivi des interventions des différents acteurs dans les communes et les exiger de faire la restitution aux collectivités, tout en exigeant d'eux leurs rapports d'activités;
- Prévoir des fonds supplémentaires pour la réalisation de travaux supplémentaires au profit des comités de gestion des périmètres maraichers.

❖ **Pour la CAFO locale :**

- Rechercher d'autres partenaires pour un appui institutionnel afin d'assurer les éventuels aménagements du local (construction de la guérite du gardien) et pour le renouvellement des équipements ;
- Mettre en place un dispositif d'animation du siège en veillant à la mise en place d'une permanence (présence à tour de rôle des responsables des associations membres ou en faisant appel au volontaires de l'APEJ) ;
- Renforcer les capacités des membres dans l'utilisation des ordinateurs qui ont été mis à disposition et prévoir un dispositif d'utilisation ;
- Mettre en relation les associations membres des communes urbaines et rurales avec des institutions financières pour un accès au crédit.

❖ **Pour les Comités de gestion des activités et les exploitantes :**

- Assurer le maintien, la réparation et le renouveler des matériels mis à leur disposition pour les pérenniser ;
- Renforcer ses capacités dans le traitement phytosanitaire des plants ;
- Transformer les excédents produits pour les rendre disponibles tout au cours de l'année au lieu de les vendre à l'état frais ;
- Contacter les services de l'agriculture pour diagnostiquer la situation des pertes généralisées actuelles dans tous les périmètres.

❖ **Pour l'unité de transformation des produits agricoles :**

- Améliorer la tenue des outils de gestion pour un meilleur calcul de la rentabilité de l'entreprise (un outil par produit) afin de savoir lequel des produits est le plus économiquement rentable;
- Mettre en place un système de planification, de mise en œuvre et de suivi des activités de l'Unité de transformation ;
- Rechercher de nouveaux équipements plus performants et mieux adaptés à la zone humide comme celle de Kita ;
- Renforcer ses capacités dans le traitement des produits pour améliorer leur conservation
- Développer le partenariat avec les zones de productions et les zones d'écoulement à travers un marketing efficace.

I. INTRODUCTION

1.1 PRESENTATION SUCCINCTE DU PROJET

Créé en 1982, le MPDL « Mouvement pour la Paix » est une ONG espagnole. Depuis 1992, l'ONGI travaille dans la coopération au développement et l'aide humanitaire dans plusieurs zones du monde tels que : l'Afrique, l'Amérique latine, les Balkans ou le Proche Orient. Au Mali, le MPDL intervient depuis 2007 auprès des partenaires locaux du cercle de Kita dans les domaines ci-après :

- Santé,
- Sécurité alimentaire,
- Co-développement.

Dans sa stratégie de renforcement de la souveraineté alimentaire des femmes à travers des investissements productifs, le MPDL a démarré en janvier 2010 le « projet d'amélioration de la souveraineté alimentaire de la population de Kita à travers le renforcement des femmes du Mali ». Ce projet couvre les communes rurales de Badia, Boudofo, Bendougouba et la commune urbaine de Kita dans le cercle de Kita (zone du Mandé, région de Kayes au Mali) en partenariat avec la CAFO et AFLN.

1.1.1 Objectif général du projet

Améliorer les conditions de vie des populations du Cercle de Kita, à travers le secteur de la Sécurité Alimentaire, par l'appui à l'autonomie et à la participation active des femmes.

1.1.2 Objectif spécifique du projet

Augmenter l'EMPOWERMENT des femmes du Cercle de Kita au niveau productif, social, économique et associatif, garantissant la sécurité alimentaire de la population.

1.1.3 Résultats attendus

Trois résultats sont attendus du projet :

R1. Fortifier le tissu associatif féminin du Cercle de Kita à travers le renforcement de ses membres et l'augmentation des interactions entre eux et avec d'autres organismes.

R2. Améliorer la souveraineté alimentaire des familles à travers la production, la transformation et la commercialisation de produits maraîchère.

R3. Sensibiliser les hommes et les femmes du Cercle de Kita sur les droits humains de la femme et sur les changements d'attitudes dans les rapports d'équité de genre.

1.1.4 Activités du projet

Par rapport au résultat 1 :

R1.A1. Formation des associations membres de la CAFO (Modules A-L).
R1.A2. Construction d'un local pour les activités de la CAFO Kita.

R1.A3. Équipement du local avec le mobilier, le matériel de bureau et les moyens de transport nécessaires
R.1.A4. Sessions d'alphabétisation.

Par rapport au résultat 2 :
R2.A1. Formation agricole : théorie et pratique (Module S).
R2.A2. Construction de puits d'eau pour l'usage agricole.
R2.A3. Construction de grillages pour protection des périmètres.
R2.A4. Équipement en petit matériel agricole et semences.
R2.A5. Formation en transformation de produits maraîchère (Module T).
R2.A6. Construction d'un local pour le stockage et la transformation des produits maraîchères.
R2.A7. Équipement en matériel de transformation de produits maraîchères.
R2.A8. Formation en commercialisation de produits maraîchères (Modules U).

Par rapport au résultat 3 :
R3.A1. Formations en problématiques de genre (Modules M-R).

1.1.5 Budget du projet

Le budget global du projet s'élève à 416.327, 63 EURO dont 393.600, 48 EURO correspondent à la quantité liquide et 22.727, 15 EURO à la contribution locale valorisé. Le détail par contributeur est le suivant :

Contributeur	Montant en euro
AACID	299.991,58
Mouvement pour la Paix (MPDL)	20.790
Autres contributions espagnoles/européennes	72.818
Population bénéficiaire	22.727,15
Coût total	416.327,63

1.2 OBJECTIFS DE L'EVALUATION

La présente évaluation externe vise à faire des recherches sur la pertinence et l'impact de cette intervention de MPDL dans le secteur de la sécurité alimentaire et de l'amélioration des conditions de vie des populations bénéficiaires, ainsi que pour le progrès des femmes afin de s'assurer que la stratégie de mise en œuvre est positive et de faire des recommandations pour les interventions futures.

Les objectifs spécifiques sont :

- Examiner les indicateurs du projet au regard de leur pertinence;
- Evaluer la qualité de l'impact ou des effets du projet du point de vue de la réalisation de ses objectifs, des leçons tirées, de la mise en œuvre des activités prévues et de l'atteinte des résultats avec les ressources investies ;
- Evaluer l'efficacité et l'efficience du projet ;
- Faire des recommandations pour les interventions futures.

1.3 APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

La réalisation d'une évaluation aussi capitale a nécessité une approche participative impliquant tous les acteurs du projet : équipes du projet, ONG partenaires, collectivités locales, les structures étatiques, les organisations communautaires de base, les femmes bénéficiaires. Leurs perceptions et leurs attentes ont été prises en compte dans le cadre d'une analyse globale et croisée. La mission s'est déroulée en trois phases : une phase préparatoire, une phase de terrain et une phase de production et de validation de rapports.

1.3.1 La phase préparatoire

La phase préparatoire s'est déroulée en des étapes multiples. Les experts ont d'abord tenu une rencontre préparatoire avec le commanditaire pour discuter du contexte, des objectifs, et de la méthodologie de travail, du calendrier, en vue de recentrer la mission. Ils ont profité de cette interview pour collecter les documents essentiels relatifs à la mission.

Les consultants ont procédé ensuite analysé les documents collectés[3] et ont profité de ces informations de base pour élaborer les outils de collecte des données. Les outils utilisés ont permis d'élaborer 12 guides d'entretien et questionnaires (selon les groupes cibles) avec les méthodes d'interviews semi -structurées (ISS), les focus –group et les interviews individuelles.

La phase préparatoire s'est enfin achevée par la tenue d'un mini – atelier de validation des outils de collecte et d'analyse, assorti de la validation du calendrier de réalisation, des cibles et localités concernées et la fixation de rendez-vous avec les partenaires à rencontrer.

1.3.2 La phase de terrain

La phase de terrain a consisté dans un premier temps, par la rencontre du personnel du Mouvement pour la Paix. Ainsi, tous les chargés de projets ont été rencontrés au cours d'un focus – group visant à faire état des réalisations du projet.

Dans un second temps, les partenaires institutionnels locaux et communaux ont été rencontrés. Ces acteurs sont le Conseil de Cercle de Kita, la commune urbaine de Kita, les communes rurales de Boudofo, de Bendougouba et de Badia. Les structures techniques étatiques et para-étatiques partenaires ont été aussi ciblées. Il s'agit du Préfet, du Chef de Secteur Agriculture, du chef de Service Local du Génie Rural, du chef de Service Local de Promotion Féminine, de la Délégation locale de la Chambre d'Agriculture et du Centre d'Animation Pédagogique de Kita. Les consultants ont aussi réalisé des rencontres auprès des ONG partenaires que sont Action Contre la Faim et l'Association des Formateurs en Langues Locales au Mali.

Les consultants ont dans un troisième temps rencontré les cibles bénéficiaires des actions de développement. Les cibles rencontrées sont la CAFO, les membres de la CAFO, les responsables de l'Unité de transformation des produits maraichers et les villages d'Oualyia, de Bendougouba et de Daféla. Dans ces villages, les acteurs rencontrés sont les comités de gestion des PM, les femmes exploitantes, les chefs de village et quelques maris de femmes

3 Les documents essentiels consultés sont le document de projet, les rapports annuels d'activités, les rapports de suivi semestriel, et les rapports des formations initiées

exploitantes. Les consultants ont aussi visité les périmètres maraichers, le centre de transformation des produits et le siège de la CAFO.

A l'issue de la phase de terrain, les résultats préliminaires ont été présentés et discutés avec l'équipe du MPDL à Kita.

1.3.3 Phase de post- terrain

La phase post –terrain a consisté successivement au traitement et à l'analyse des données statistiques, la production et le dépôt du rapport provisoire auprès du commanditaire pour lecture et observations.
Ces étapes seront suivies par la préparation pédagogique et l'animation de l'atelier de restitution du rapport provisoire au commanditaire et à ses partenaires. Les observations issues de cet atelier seront prises en compte dans la version finale du rapport d'évaluation qui sera transmise au MPDL.

1.4. ECHANTILLONNAGE

Le tableau ci-dessous présente l'état des partenaires rencontrés.

Acteurs	Catégories	Nombre
MPDL	- Membres équipe MPDL	9
Collectivité	- Conseil de cercle - Commune urbaine de Kita - Commune de Boudofo - Commune de Badia - Commune de Bendougouba	1 1 2 1 1
ONG	- ACF - AFLN Association pour la Formation en Langues nationales	2 1
Structures étatiques et paraétatiques	- Préfet - Préfet adjoint - Chef de Secteur Agriculture - Service Local du Génie Rural - Service Local de Promotion Féminine - Délégation locale de la Chambre d'Agriculture - Centre d'Animation Pédagogique de Kita	1 1 1 1 1 1 1
Bénéficiaires	- CAFO et membres de la CAFO - Unité de transformation (bureau de gestion) - Membres de Comités de gestion [4] - Femmes exploitantes - chef de village, - Maris de femmes exploitantes	6 3 22 27 3 4
TOTAL		90

Environ, une centaine de personnes composée à près de 80% de femmes ont été rencontrées directement ou indirectement. En plus, toutes les réalisations du projet ont été visitées.

[4] Les femmes exploitantes ont été rencontrées généralement dans les PM lors des visites des sites, alors que les membres des CG ont été rencontrés en focus – group.

1.5. DIFFICULTES RENCONTREES LORS DE L'EVLUATION

L'évaluation s'est très bien déroulée grâce à la qualité des préparatifs. En effet, dès la signature du contrat, tous les documents afférents au projet ont été mis à la disposition des consultants. Rarement, nous avons rencontré un projet aussi documenté. Aussi, dès la validation des outils et du planning des rencontres, les agents du MPDL à Kita ont minutieusement préparé tous les rendez-vous. Toutes les personnes prévues ont été rencontrées. Les visites des sites étaient aussi bien préparées.

La seule difficulté rencontrée a été au niveau du logement à Kita, car pendant la période de l'évaluation, Kita a reçu successivement la visite du Ministre de la Communication porte parole du gouvernement et celle du Premier Ministre. Leur présence à Kita a quelque peu joué sur la disponibilité de certaines responsables à rencontrer, mais au finish, on a pu les rencontrer tous. Mais pendant leur présence, tous les hôtels et cases de passage à Kita ont été réquisitionnées ; ce qui a posé un problème d'hébergement pour les consultants, problème résolu grâce à l'intervention des agents du MPDL.

1.6. STRUCTURATION DU RAPPORT

Les résultats de l'évaluation ont été structurés pour répondre aux exigences des TDR :

- Une introduction au rapport ;
- L'évaluation de la pertinence des interventions du projet;
- L'évaluation de l'efficacité du projet ;
- L'évaluation de l'efficience du projet ;
- L'évaluation des effets et impacts du projet ;
- L'évaluation du partenariat autour du projet ;
- L'évaluation de la durabilité des actions ;
- Les points forts et les points faibles du projet ;
- Les leçons à tirer et les recommandations ;
- Une conclusion ;
- Des annexes.

II. APPRECIATION DES INDICATEURS DU PROJET

Paramètres du projet		Indicateurs objectivement vérifiables	Etat de réalisation selon les sources de vérification	Observations et commentaires des résultats
Objectif global :	Améliorer les conditions de vie des populations du Cercle de Kita, à travers le secteur de la Sécurité Alimentaire, par l'appui à l'autonomie et à la participation active des femmes.		Le projet a atteint sa finalité. En effet, Les associations se sont bien mobilisées autour de la CAFO. Elles ont eu leurs capacités renforcées. Dans les villages, la sécurité alimentaire a été améliorée dans les villages grâce aux femmes à travers leurs activités de production et de transformations et les associations féminines se sont mieux promues auprès des collectivités. Ainsi, le projet vise à couvrir les besoins pratiques et les intérêts stratégiques des femmes.	
Objectif spécifique :	Augmenter l'EMPOWERMENT des femmes du Cercle de Kita au niveau productif, social, économique et associatif, garantissant la sécurité alimentaire de la population.	**IOV.OE1** Le volume de ventes moyen des femmes qui cultivent dans les périmètres maraîchers et de l´atelier de transformation augmente de la façon suivante : Bendougouba 1: de 0 à 36 741 CFA. Bendougouba 2: de 0 à 59 729 CFA. Bendougouni: de 0 à 45 508 CFA. Daféla: de 2 500 à 50 293 CFA Oualiya: de 35 000 à 49 256 CFA Atelier de transformation: de 0 a 3 331 129 CFA	Le volume moyen de vente réalisé par zone est : Bendougouba 1 : 11 620 FCFA Bendougouba 2 : 15 320 FCA Bendougouni : 51 096 FCA Daféla : 9667 FCFA Oualia : 45 930 FCFA Unité de transformation de Kita 119. 000 F CFA	Rappelons que ce niveau de vente n'est pas très significatif du niveau de souveraineté et de sécurité alimentaire, dans la mesure où les produits des PM sont en majorité consommés dans les ménages, permettant ainsi d'alléger les charges habituelles des femmes en matière de prise en charge des condiments. Le résultat le plus significatif est que durant toute la durée du projet, en aucun moment les femmes bénéficiaires n'ont été en rupture de produits maraîchers de consommation dans leur foyer. Les visites de terrain permettent de ressortir que ce sont les femmes qui assurent les frais de condiments dans la zone du projet. Les hommes se contentent d'apporter les céréales.
		IOV.OE2 50% des femmes qui ont participé aux formations ont acquis les connaissances données	- 502 femmes ont acquis les connaissances soit 200 %	- Les formations données ont été toutes de bonne qualité. - Toutes les femmes rencontrées ont démontré une bonne maitrise des notions apprises
		IOV.OE3 50% des femmes mettent en	- 502 femmes ont acquis les	- Les thèmes développés dans les

		pratique les connaissances acquises pendant les formations	connaissances soit 200 %	formations correspondaient bien aux besoins de femmes et des associations. En effet, pour la CAFO, elles ont permis à certaines d'élaborer des projets qui ont été financés (pour la formation en conception et gestion de projets), de corriger les insuffisances d'animation de la vie associative (formation en gestion administrative et financière et formation en vie associative). Pour les femmes membres des CG des PM, les formations ont permis de mieux maitriser les techniques de production maraichère et de traitement des plants.
		IOV.OE4 Le nombre d´associations qui font partie de la CAFO-Kita a augmenté de 25%, en passant de 112 à 140 membres	Le nombre d'associations membres de la CAFO est passé de 18 à 33, c'est-à-dire 55.55 %	Le nombre d'associations n'a cessé de croître. A la fin du projet, il était de 33, alors qu'il est aujourd'hui de 35 associations dont 6 en dehors de la ville de Kita.
		IOV.OE51 Le pourcentage d´associations qui payent la cotisation à la CAFO-Kita est multiplié par 5, en passant de 4 à 20%	66.66% des membres de la CAFO payent leur cotisation	Aussi bien au niveau de la CAFO, les associations membres payent leurs cotisations, mais même à l'intérieur des associations, il en est de même. Elles ont aussi développé des activités de tontines.
Résultats/produits :	**R1.** Renforcer le tissu associatif féminin du Cercle de Kita à travers le renforcement des capacités des membres et l´augmentation de l´interaction entre eux mêmes, et avec d´autres entités	**IOV.R1.** 25 associations (plus ou moins 20%) prennent part les formations.	33 associations de la CAFO ont pris part à certaines formations	Toutes les associations membres ont participé aux formations.
		IOV.R1.2 6 formations traitant de sujets différents sont organisées**.**	5 formations ont été faites dont les Thèmes étaient : - Montage et gestion de projet - Formation en conception et gestion de projet de développement : le nombre de personnes formées sont - Formation en vie associative - Gestion administrative et financière - Technique de communication	A part les formations en techniques de transformation et l'alphabétisation, toutes les formations ont été animées par le personnel du projet. Cela dénote de la qualité du personnel et de l'efficience de la démarche. On constate un respect d'une démarche dans la réalisation des formations : cahier de participants, fiche d'évaluation, rapport de suivi. Les femmes rencontrées ont bien apprécié les thèmes dispensées à leur profit. Cependant, pour le traitement phyto- sanitaire et la transformation, il y

				a un besoin de recyclage.
		IOV.R1.3 450 femmes participent aux formations (25 femmes x trois formations par sujet x 6 sujets).	264 femmes ont pris part aux différentes prévues	Les sources de vérification attestent que 272 personnes ont été formées. Par suite d'un grand intérêt pour les modules, 2 ont été repris au profit des mêmes femmes. Les participants se répartissent comme suit : • Gestion administrative et financière (58) • Technique de communication (31) • Conception de projets (131)) • Vie associative (52)
		IOV.R1.4 60% des femmes finissent les formations avec des résultats supérieurs à la note moyenne	69% ont fini la formation avec un résultat supérieur à la note	Les résultats d'évaluation des formations réalisées témoignent d'un bon niveau de compréhension des participants. Ce qui explique la mise en application des formations par les femmes.
		IOV.R1.5 Le siège de la CAFO Kita a été construit	Le siège de la CAFO Kita a été construit	Le siège a été construit en dure, sur une surface de 400 M2, avec 4 pièces. Il a été électrifié au solaire. Il manque cependant une guérite pour le gardien. Aussi, le terrain a été bien fourni par les autorités locales en titre foncier, mais non encore régularisé par la CAFO. La maison ne présente aucun signe d'imperfection
		IOV.R1.6 Le siège de la CAFO Kita est fonctionnel	Le siège de la CAFO Kita est fonctionnel	Le siège sert effectivement de lieu de réunion pour la CAFO et ses associations membres. La salle de réunion est d'ailleurs très fréquemment convoitée pour les réunions et les formations. La salle a été louée 4 fois à raison de 10 000 FCFA par jours pour des formations alors que le vidéo projecteur lui a été loué une fois (5000 FCFA par jour. Ces sommes contribuent à couvrir le salaire du gardien et à l'entretien des lieux Toutefois, le reste des pièces sert de magasins, car ni le bureau de la présidente et ni celui du secrétariat ne sont utilisés par manque de personnel d'administration (secrétaire) permanent alors que la

				Présidente est employée d'Etat.
		IOV.R1.7 180 femmes ont suivi l´alphabétisation (6 sessions de formation de 6 mois avec 30 femmes par session).	132 femmes ont été alphabétisées en 6 sessions soit un pourcentage de 73.33%	Effectivement, dans tous les villages du projet, les femmes tiennent leurs outils de gestion des activités en bambara ; Après les sessions d'initiations et de consolidation, certaines auditrices sont en recyclage pour servir de formatrices locales.
		IOV.R1.8 Le taux d´analphabétisme est réduit de 3% parmi les associations membres de la CAFO Kita, en passant de 80% (moyenne actuelle de (0% x 112 associations x 50 femmes par association = 4480 femmes) à 77% (4480 – 180 femmes alphabétisées = 4.300 femmes).	Le taux d'analphabétisme est réduit de 15%	Selon le CAP de Kita I, partenaire suivi de l'alphabétisation, la longue distance entre les logements et les salles d'alphabétisation, ainsi que le niveau quelque peu bas des animatrices ont joué négativement sur le niveau de fréquentation et la qualité des résultats. Cependant, tous les comités de CG rencontrés tiennent leurs outils en bambara. Les hommes réclament aussi la réalisation des sessions d'alphabétisation en leur faveur. D'où le besoin de construction de centres d'alphabétisation.
	R2. Améliorer la souveraineté alimentaire des familles à travers la production, la transformation et la commercialisation des produits maraîchers	**IOV.R2.1** Les rendements productifs ont augmenté de 30% à la fin du projet, allant de: Oignon: de 22 à 28,6 T/Ha. Chou: de 13 à 16,9 T/ha. Jakatu: de 14,5 à 18,85 T/Ha. Gombo: de 12,2 à 15,86 T/Ha. Tomate: de 16 à 20,8 T/Ha	Les rendements réalisés par produit sont : Oignon: 27.783 T/Ha soit 97.14% Chou: 24.237 T/ha. soit 143.37% Jakatu: 27.175 T/Ha. soit 144.16% Gombo: 15.86 T/Ha. Tomate: 26.852 T/Ha soit 129%	Si ces données attestent de l'augmentation des rendements, surtout à la deuxième année de campagne, il se passe actuellement un phénomène de destruction systématique de toutes les productions, ramenant à presque zéro pour certaines spéculations. La raison avait été recherchée dans l'attaque des plans par des insectes, mais loin s'en faut. La mutation de terre avec la nature, voire la quantité de fumure organique doit être à la base. Mais reste à être confirmé par des spécialistes.
		IOV.R2.2 Le nombre de femmes qui appliquent les techniques apprises / nombre de femmes qui ont participé à la formation est de 70%	76 % des femmes appliquent les techniques	En ce qui concerne la formation en techniques culturale de production, toutes les femmes dans les périmètres semblent maîtriser parfaitement les notions apprises. Quant à la formation en gestion, s'il est vrai que tous les comités de gestion ainsi que l'Unité de transformation tiennent leurs outils en bambara il faut reconnaitre que la

				qualité de la tenue des outils de gestion mérite d'être améliorée. Ex : dans l'UT, un seul cahier est ouvert pour suivi toutes les activités de tous les produits transformés alors qu'il aurai fallu avoir un cahier par produit pour pouvoir suivre sa rentabilité économique. Dans les PM, les CG enregistrent les productions seulement déclarées et ne foint pas un bilan annuel……etc.
		IOV.R2.3 200 femmes ont bénéficié de formations en maraîchage, 100 en transformation de produits et 100 en commercialisation.	416 femmes profitent des formations en horticulture, 128 en transformation de produits et 41 en commercialisation	Si les formations en techniques de production sont comprises et appliquées, il ne semble pas être le cas pour les techniques de transformation des produits, car nous n'avons rencontré aucun produit transformé dans les villages parce que les produits sont autoconsommés ou vendus à l'état frais. Pour augmenter les revenus du CG, les 122 femmes de Daféla, affirment avoir cotisé chacune 2 kg d'oignon qu'elles ont séchés et vendus.
		IOV.R2.4 Un affiche a été éditée en bambara et une autre en français sur les bonnes pratiques agricoles, y compris les pratiques qui sont développées actuellement par les agriculteurs, et 100 copies de l´affiche ont été distribuées	Une affiche est publié et distribuée en bambara	Les femmes productrices détiennent des fiches qui leur servent de guide dans leur activité avec l'accompagnement du MPDL. Cependant, les fiches semblent trop complexes pour une application individuelle des femmes. Toutefois, en groupe au niveau du périmètre, les consignes des fiches sont respectées et appliquées.
		IOV.R2.5 Les pertes dues aux insectes ont diminué, allant de 15% a 5% à la fin du Projet	Avec l'utilisation des pesticides, les femmes rapportent que les attaques ont diminué. Cependant, il n'est pas facile techniquement de l'évaluer	A l'apparition de signes d'attaques par les insectes, les femmes dans tous les périmètres ont procédé au traitement des plants. plans. Si pour un premier traitement, les pertes ont été diminuées, actuellement, les pesticides semblent être inefficaces à cause d'une mutation des sols par excès d'utilisation de fumure organique (selon l'animateur du MPDL, mais qui reste à confirmer par un spécialiste).

		IOV.R2.6 Le nombre total de femmes qui cultivent les périmètres aménagés est de 400 à la fin du projet	502 femmes exploitent les périmètres	Effectivement, dans tous les villages couverts par le projet, il n'y a aucune famille où il n'y a pas de femmes bénéficiaires
		IOV.R2.7 La superficie moyenne cultivée par femme est intensifiée dans les termes suivants: - Bendougouba 1: 55 m2. - Bendougouba 2: 89 m2. - Bendougouni: 68m2. Daféla: 75m2. - Oualiya: 73 m2	La surface moyenne cultivée par femme augmente dans les termes suivants: - Bendougouba 1: 43.5 m2. - Bendougouba 2: 30.17 m2. - Bendougouni: 37.35 m2. - Daféla: .60.5 m2 - Oualiya: 48.49 m2	. Les tailles des parcelles varient d'un village à un autre et parfois d'un PM à un autre dans le même village. La taille réduite des parcelles s'explique par une augmentation du nombre de bénéficiaires par la volonté d'impliquer toutes les familles des villages.
		IOV.R2.8 Le nombre moyen de mois où les puits tarissent est passé de 4 à 0 à la fin du projet	Le nombre moyen de mois où les puits tarissent est passé de 4 à 1 à la fin du projet	On constate que les irrigations des PM se font correctement de nos jours.
		IOV.R2.9 Le nombre de puits fonctionnels est passé de 2 puits (Daféla et Ouleya) à 5 à la fin du projet	Le nombre de puits fonctionnels est passé de 2 à 17 à la fin du projet	La profondeur des puits, pour atteindre la nappe phréatique pour éviter de tarir, présentent une autre contrainte qui est la pénibilité pour les femmes de titrer l'eau du puits, compte tenu de la distance qui sépare certaines parcelles du puits d'eau
		IOV.R2.10 La profondeur moyenne des puits est passée de 12 à 20 m	La profondeur moyenne des puits est de n15 m	
		IOV.R2.11 Les pertes dues aux pâturages disparaissent, allant de 40% à 0% à la fin du projet.	Les dommages causés par les animaux sont totalement évités à travers la protection des périmètres par les grillages	Les dommages par les animaux sont totalement éradiqués
		IOV.R2.12 Une protection totale des périmètres de 5 hectares est obtenue grâce au grillage	La protection totale de 6 HA obtenue grâce aux grilles métalliques	Toutes les parcelles ont été clôturées de grillages de bonne qualité et encore en état. Des haies vives (henné et/ou pourghère ont été plantés pour consolider la clôture mais le taux de couverture n'est pas satisfaisant
		IOV.R2.13 Des variétés agricoles améliorées ont été introduites	Huit nouvelles variétés améliorées introduites dans les périmètres	Dans les PM, les femmes produisent plusieurs variétés en fonction des périodes: Gombo, chou, laitue, aubergine, piment, oignons, haricot, patate,
		IOV.R2.14 Le pourcentage de pertes de produits maraîchers a diminué de 13%, allant de 15% à 2%.	Il y a eu peu de pertes de production selon les bénéficiaires	Les produits sont vendus ou consommés à l'état frais. Les quantités disposées pour la transformation sont très faibles.
		IOV.R2.15 50% de la production maraîchère de tomates, oignons et gombos des périmètres aménagés est	La production transformée est moins de 20%	Très peu de transformations. Seul l'oignon l'a été dans certains villages (Daféla)

		transformée		
		IOV.R2.16 Un atelier de transformation de produits a été construit	l'atelier est construit	L'atelier a été construit, mais manque d'espace de transformation et surtout d'eau, indispensable à toute activité de transformation.
		IOV.R2.17 Un atelier de transformation de produits a été équipé	l'atelier est équipé	Les équipements de transformations (ex : le séchoir) sont peu adapté
	R3. Sensibiliser les hommes et les femmes du Cercle de Kita sur les droits des femmes et le changement d´attitudes dans les relations entre les femmes et les hommes	**IOV.R3.1** 5 associations ou groupements ruraux participent aux modules d'IEC (Information, Education et Communication)	5 associations ont pris part aux sensibilisations par théâtre, 30 associations dans la formation en genre et développement et 5 associations dans la sensibilisation de l'accès de la femme à la santé. La sensibilisation de la participation des femmes dans la vie publique n'a pas pu être effectuée étant donné le coup d'Etat	Les femmes et les hommes ont été sensibilisés à travers le théâtre et des émissions à travers les radios. La place de femme dans les villages du projet s'est améliorée et elles sont désormais consultées par les CL pour toute grande décision concernant le village, surtout en matière de SA
		IOV.R3.2 4 formations de différentes thématiques ont été organisées (IEC 1, 2, 3 et 4).	IDEM à ce qui est précédente	
		IOV.R3.3 250 bénéficiaires ont participé aux formations (5 associations x 12 membres par association x 4 thématiques de formation).	- 200 personnes ont pris à la session théâtrale - 22 personnes été formées en genre et développement - 153 personnes entre les quatre ont été formées à l'accès à la santé	- Les sources de verifications attestent ces résultats

En conclusion, on constate que tous les résultats sont dans la plupart des cas supérieurs à la prévision. Quant aux activités prévues du projet, elles ont été toutes réalisées. Cependant, certaines ont besoin de consolidation (alphabétisation, techniques de transformation et de conservation, stratégies de commercialisation….etc.).

III. EVALUATION DE LA PERTIENCE DU PROJET

Les recherches documentaires et les interviews réalisées auprès des acteurs de terrain témoignent que les activités de maraichage et de promotion féminine correspondent aux besoins prioritaires des femmes, et cadrent avec les politiques nationales sectorielles et les plans de développement économique social et culturel (PDESC) des communes.

3.1. Evaluation du document de projet

Dans l'ensemble, le document de projet est bien articulé en termes d'objectifs global, d'objectif spécifique, de résultats attendus et d'activités, surtout dans la logique d'intervention et son cadrage avec les politiques nationales sectorielles. Cependant, certains indicateurs objectivement vérifiables (IOV) fixés pour les périmètres maraichers sont peu pertinents par rapport à la réalité du terrain. Il s'agit des IOV de l'objectif spécifique qui se focalisent les montants généré par la vente des produits maraichers. Ces IOV se traduisent comme si les périmètres se situeraient prioritairement dans une logique de mobilisation de ressource par la vente des produits, alors que le constat fait est que les produits sont essentiellement destinés à l'autoconsommation. Le reste des IOV beaucoup plus basés sur « la couverture des besoins alimentaires des ménages » ou « la réduction de dépenses effectuées par les femmes au titre des dépenses familiales » sont assez pertinents. En termes d'indicateur d'amélioration du statut des femmes, le projet pourrait aussi viser « le nombre de consultations formelles des OPF au niveau des villages ou des communes dans la prise de décision » ou « le nombre de femmes issues des OP encadrées assistant aux sessions communales ».

3.2. Adéquation des activités avec les politiques sectorielles nationales

Les analyses ont porté sur deux documents essentiels que sont la Stratégie Nationale de Sécurité Alimentaire (SNSA), le Programme d'Action National d'Adaptation aux Changements climatiques (PANA)[5], et le Plan d'action de la Politique Nationale du Genre (2011-2013).

Concernant la Stratégie Nationale de Sécurité Alimentaire (SNSA), l'activité de maraichage correspond à l'Objectif Spécifique n°1: «la promotion d'une agriculture productive, diversifiée, durable et régionalement intégrée». L'atteinte de cet objectif passe entre autres, par l'intensification de l'agriculture dans les régions à fortes potentialités, accompagnée du développement du petit élevage et d'une diversification des productions et de l'intégration agriculture/élevage/pêche.

Par rapport au PANA, les activités de maraichage et de promotion féminines entreprises avec l'accompagnement du MPDL correspondent à deux de ses options : (i) Adoption des variétés culturales, espèces animales et végétales améliorées et adaptées aux conditions climatiques ; (ii) Diversification des sources de revenus (Activités génératrices de revenus).

En ce qui concerne la Politique Nationale du Genre, les deux activités sont en adéquation avec son Plan d'action (2011-2013), notamment :

[5] Le PANA est élaboré par le Ministère de l'Environnement et de l'Assainissement en 2007

- Le domaine d'intervention prioritaire 3 : « Insertion des femmes dans les circuits productifs et leur autonomisation ».
- Le domaine d'intervention prioritaire 4 : Mise a contribution des potentialités des femmes et des hommes dans le développement du pays par leur participation égale aux sphères de décision
- Le domaine d'intervention prioritaire 5 : Communication pour le changement de comportements.

Cette corrélation avec les politiques nationales explique l'adhésion des responsables du Service Local de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille (SLPFEF), de l'Agriculture, du Centre d'Animation Pédagogique (CAP). Les responsables des structures soutiennent sans équivoque les activités de maraichage, d'alphabétisation et de promotion féminine entreprises par le MPDL.

3.3. Adéquation avec les Plans de développement social, économique et culturel (PDESC)

L'analyse documentaire réalisée auprès des collectivités révèle que les actions de maraichage et de promotion féminine sont inscrites dans les Plans de développement social, économique et culturel (PDESC) des communes concernées (Kita, Badia, Boudofo et Bendougouba). Ces documents sont une émanation des acteurs locaux, surtout des populations, leur élaboration étant participative. Ils constituent un cadre de référence pour tous les investissements communaux.

Ainsi, les élus communaux rencontrés confirment que le choix des villages était dirigé par eux – mêmes sur la base de PDESC et des critères donnés par le MPDL dans le cadre du diagnostic du milieu. Ils ont accompagné l'équipe du projet dans le démarrage des activités (octroi de sites maraichers, la participation aux missions de suivi, la restitution annuelle des résultats du projet).

L'approche implicative des élus est un élément précieux pour qu'ils assurent le suivi des activités du projet et faire le compte rendu au cours des sessions communales. Leur suivi est un moyen de renforcer la maitrise du développement local. Il est aussi nécessaire d'établir des conventions entre les collectivités et les bénéficiaires, pour que les premières insèrent les réalisations dans la liste du patrimoine communal.

3.4. Réponses aux besoins des femmes des villages

La pratique des du maraichage et de la promotion féminine est bien ancrée dans la vie des communautés des villages concernés. En guise de témoignage, voici deux illustrations :

La présidente du comité de gestion de Daféla (commune de Badia): *« Avant l'appui du MPDL, nous avions le même site que nous exploitions avec des résultats mitigés. La surface était plus petite, le puits traditionnel ne suffisait pas et les animaux divaguaient dans le PM. Quand le MPDL est arrivé, il a agrandi le PM, offert plusieurs puits et un grillage, etc. Nous apprécions réellement cet appui du PMDL ».*	***La présidente du comité d'Oualyia (commune de Boudofo)*** *« Nous cultivions avant l'intervention du MPDL dans un périmètre maraicher qui est submergé par les eaux de pluies. Celles –ci détruisent les productions et en saison sèche, nous avions des pénuries d'eau dans l'ancien périmètre. Le MPDL nous a donné la chance de mieux sécuriser les cultures et de mieux produire ».*

En dehors de ces pratiques traditionnelles, nous notons aussi la présence de PM initiés par des partenaires dans le cercle de Kita A l'instar du maraichage, la promotion féminine et l'alphabétisation ne sont pas aussi des phénomènes nouveaux. Des réponses données par les femmes pour justifier les activités, on note par ordre d'importance :

Pour le maraichage :

1) Un besoin d'autoconsommation des produits maraichers ;
2) Une réduction des dépenses effectuées par les ménages ;
3) La vente de produits maraichers sur les marchés locaux.

Concernant la promotion féminine :

1) L'émergence d'une CAFO forte capable d'influencer les décisions locales ;
2) Une meilleure visibilité de la CAFO au niveau du cercle ;
3) Un espace de rassemblement pour les femmes et de mobilisation de ressources pour la CAFO et les associations membres.

La synthèse des analyses sus menées confirme l'adéquation entre les activités proposées par le MPDL et les besoins des communautés. Cette adéquation se vérifie aussi au niveau des PDESC et des politiques nationales sectorielles.

IV. EVALUATION DE L'EFFICACITE DU PROJET

Cette rubrique d'évaluation de l'efficacité du Projet présente le niveau d'exécution des activités prévues en les comparant aux réalisations. Ces comparaisons sont renforcées par les constats établis sur le terrain.

Activité 1 : Formation des associations des membres de la CAFO :

Les formations ont été toutes organisées et au vue de la qualité des préparations, on peut attester de leur qualité. En effet sur les 6 thèmes prévus, 4 sessions ont été réalisées, dont 2 thèmes répliqués suite aux demandes effectuées par les bénéficiaires. Au total, 264 femmes des associations membres de la CAFO ont bénéficié des sessions de formations. Les 4 thèmes portaient sur la gestion administrative et financière des associations, montage et gestion des projets, technique de communication, et vie associative dont deux thématiques ont été répétées. Les thèmes sur la gestion administrative et financière et la vie associative auront permis aux associations d'améliorer leur fonctionnement (tenue régulière des réunions avec PV). Quant à la formation en conception et gestion de projet, avant la formation, aucune des associations ne savait comment monter un projet. La formation aura permis à 4 d'entre elles d'en élaborer et même obtenir des financements. Pour la formation en technique de communication, les notions développées telles que la prise de parole en groupe est assez pertinente pour permettre aux responsables des associations d'animer les réunions. Les membres de la CAFO rencontrés ont bien apprécié les sessions de formation dispensées à leur intention. Depuis les formations, elles estiment pouvoir mieux se défendre auprès des partenaires étatiques et des ONG. Les formations leur ont aussi permis d'améliorer la gestion interne des associations membres par la mise en place des outils de gestion (cahier de recettes, cahier de dépenses, etc.), le système de communication à l'intérieur des associations, la tenue des PV de réunions, etc.).

Activité 2 : Construction d´un local pour les activités de la CAFO Kita :

La construction du siège de la CAFO prévue a été réalisée par un entrepreneur malien. Le local a été construit 2011 et la réception définitive a été 2012. Le siège a été construit en un endroit stratégique proche de la voie principale desservant la ville de Kita. Le PV de réception

définitive n'émet pas de réserve sur la qualité de l'ouvrage. . Le siège est actuellement en bon état. Seulement, on constate une non animation du siège, ni par un personnel salarié, ni par des bénévoles de la CAFO, assurant l'intendance à tour de rôle. Aussi, il manque de guérite pour le gardien qui dort à la date de la mission dans le bureau de la Présidente. Le système le plus simple, est l'animation du siège à tour de rôle par association en mettant en œuvre un centre d'intérêt pour les femmes (formations à l'ordinateur, saisie des papiers, projections de films sur la promotion genre, etc.). Aussi, elles auraient pu demander des volontaires de l'APEJ pour assurer leur secrétariat.

Activité 3 : Equipement du local avec des meubles, du matériel de bureau et des moyens de transport :

Comme prévu, le local a été équipé avec une série de matériels mis à leur disposition. Il s'agit d'ordinateurs portables et de bureau, de tables, de chaises, et d'un système d'alimentation en énergie solaire (onduleur, panneaux, batteries blindées), etc. Les femmes sont très satisfaites de la réalisation du siège et de l'équipement de la CAFO. Les équipements sont au complet et en bon état. Pour assurer l'entretien des lieux, les responsables ont instauré un système de sous location de la salle de réunion et du rétroprojecteur[6]. Actuellement, les associations membres de la CAFO cotisent chacune pour 1000 FCA par mois. Ces cotisations sont régulières depuis 2012. Ce montant est cependant dérisoire pour l'entretien des lieux et le salaire du gardien. Au constat, après le salaire du gardien du mois de juin 2013, elles ont 33 000 FCFA en caisse. Donc, pour leur renouvellement, il faut penser forcément à un autre appui institutionnel, les ouvrages comme les bâtiments coûtants plusieurs dizaines de millions de FCFA et que les revenus en aucun cas ne sauraient dépasser les frais de fonctionnement de la structure.

Vue faciale du siège de la CAFO	**Salle de réunion de la CAFO**	**Toilettes du siège de la CAFO**

Activité 4 : Réalisation de Sessions d´alphabétisation :

Les formations en alphabétisation ont été réalisées par l'AFLN et suivi par le CAP qui atteste de la qualité des formations. Les prévisions de formations ont été atteintes à 100%. Les 132 femmes des associations membres de la CAFO ont suivi les 6 sessions d'alphabétisation qui

[6] La salle a été louée 4 fois pour abriter des sessions de formation de 3 jours chacune à raison de 10 000 FCFA par jour. Quant au retro projecteur, il a été loué une seule fois à 5 000 FCFA par jour, pendant un jour..

ont été organisées. Les sessions ont été animées par 2 animateurs spécialisés en alphabétisation et supervisé par le CAP de Kita. Les rapports du CAP de Kita indiquent des difficultés de fréquentation régulière des centres par les femmes, du fait des sessions dans certains villages qui se déroulent aux heures de pauses, de la longue distance des centres par rapport au logement, de l'insuffisance de niveau de quelques animateurs de l'ONG. Dans ce cadre, il est essentiel d'animer le partenariat avec le Programme Alimentaire dans le cadre des activités « Formation contre Nourriture » pour encourager les femmes à participer de façon assidue aux sessions d'alphabétisation. Selon les personnes interviewées (structures techniques et femmes bénéficiaires), les sessions d'alphabétisation ont été bénéfiques pour ces dernières car elles arrivent à tenir leurs outils de gestion en bambara. Au niveau des comités de gestion, les outils de gestion utilisés sont le cahier de recettes, le cahier de dépenses, le cahier de production. Ceci témoigne de l'application des connaissances dans le cadre des comités de gestion. Cependant, en terme individuel, les connaissances ne sont pas mises en application. Dans les villages visités, les sessions d'alphabétisation ont permis d'éveiller les femmes du village. D'ailleurs actuellement, après la phase d'initiation et la phase de consolidation, certaines auditrices sont en phase de recyclage pour devenir des animatrices (formatrices) locales.

Activité 5 : Formation en production maraîchère, production de plants pour les haies vives, formation sur les produits de traitement naturel, Mise en place et formation des comités de gestion des périmètres maraichers :

Les 416 femmes des associations féminines productrices et transformatrices des produits maraichers prévues ont bénéficié de ces formations. La formation sur les techniques de productions a été effectuée dans les 4 villages (Bendougouba, Bendougouni, Daféla et Oulaia) et a impliqué 8 associations de Femmes. Toutes les femmes maîtrisent les techniques de production qu'elles appliquent dans les périmètres maraichers. Les comités de gestion rencontrés tiennent les outils essentiels de gestion que sont le cahier de cotisation, le cahier de dépenses et le cahier de production. Les réunions des comités sont régulières, l'ensemble des femmes se retrouvant sur les parcelles et à l'occasion des rencontres hebdomadaires de micro-crédit villageois. En termes de rapport genre, on constate dans tous les villages un accompagnement dans la gestion des femmes par des personnes ressources (hommes qui sont souvent les représentants des conseillers villageois). En termes de rapport genre, on constate dans tous les villages un accompagnement dans la gestion des femmes par des personnes ressources (hommes qui sont souvent les représentants des conseillers villageois).

Il ya eu aussi la formation dans les techniques de production de plantes pour servir de haie vive à Daféla, Bendougouni et Oulia. Cette formation a duré 2 jours par village. La formation sur les pesticides naturels a été faite. Au total, 416 femmes et 22 hommes ont pris part à ces formations : Dafela : 118 femmes, Bendougouba 82 femmes et 18 hommes[7], Oualia : 67 participants (femmes 63 et hommes 4) et Bendougouni : 131 femmes. Les formations ont été effectuées avant le début des activités d'horticulture. Un nombre de 73 participants à cette formation : Dafela : 24, Oualia : 49. Les plantations ont eu lieu dans : Dafela : 975 plants en leucaena et acacia nilotica et 4 plaques de henné, Oulia : 940 plants et 2 plaques henné et Bendougouni : 957 plants et 2 plaques de henné.

[77] La formation des hommes s'inscrit dans le cadre des rapports genre, étant donné que ce sont les hommes par coutume dans la zone qui traitent les champs familiaux et même les périmètres maraichers initiés en faveur des femmes.

Notons que les activités de production continuent actuellement, même avec la fin du projet. Elles sont actuellement confrontées à un problème de destruction massive des plants par assèchement des feuilles. Ces destructions sont dues selon l'animateur à une mutation de sol ou à l'excès de fumure organique, mais aussi un traitement non préventif des parcelles. Aussi, certaines pathologies phyto- sanitaires sont endémiques dans la zone (notamment celle de la tomate) et touchent les PM initiés par d'autres partenaires. L'intervention du service d'agriculture s'avère nécessaire.

Les achats de semences se font de manière groupée. Il en est de même pour les pépinières et le traitement des plants.

Activité 6 : Construction de puits maraîchers :

Il était prévu la réalisation de 9 puits améliorés et 13 puits à grand diamètre dans les 8 périmètres maraîchers au profit des 502 femmes. Le taux de réalisation est de 100% et selon les responsables du Service Local du Génie Rural, les puits réalisés sont conformes aux cahiers de charge des entrepreneurs. Les réalisations se répartissent comme suit entre les villages :

- Daféla : 2 puits à grand diamètre réalisés et 4 puits améliorés ;
- Bendougouni : 1 puits à grand diamètre et 2 puits améliorés ;
- Bendougouba : 8 puits à grand diamètre ;
- Oualia : 2 puits à grand diamètre et 3 améliorés.

Selon les acteurs rencontrés, les puits réalisés permettent d'assurer une irrigation correcte des PM à tout moment de l'année, sauf en saison sèche chaude (avril – juin). Selon les femmes interviewées, elles ont connu des difficultés d'accès au cours de la campagne 2011/2012, du fait de la sécheresse qui contribue à la baisse de la nappe phréatique, mais aussi de la forte affluence autour des puits aux heures de collecte. Ces difficultés mineures ne compromettent pas les productions maraichères. Ces difficultés ont été solutionnées dans le village d'Oualia (commune de Boudofo) par le MPDL par le surcreusement de puits existants.
Pour les 4 périmètres de Bendougouba, des difficultés d'accès sont à noter en termes de distance à parcourir par certaines femmes (souvent plus de 30 mètres pour accéder à leurs parcelles. Aussi, la profondeur de puits (15 à 20 m) pose un problème de pénibilité pour les femmes.

Vue du PM de Daféla (commune de Badia)

Femme exploitant sa parcelle dans le PM de Bendougouba

Puits d'un périmètre maraicher de Daféla (Commune de Badia)

Activité 7 : Dotation en grillages de 8 périmètres maraîchers (4 périmètres d'1ha et 4 périmètres d'1/2ha) au profit de 502 femmes :
Tous les périmètres ont été entourés avec des clôtures pour éviter que les animaux y rentrent. Le grillage est de 2 m de hauteur 25 m de longueur et angulaire de 50/50 de hauteur, avec un ancrage au sol et avec une porte métallique de 2 m chacun. Il a été clôturé d'aubépine pour renforcer la protection. Selon les exploitantes rencontrées, les grillages ont permis de protéger les périmètres maraichers contre les dégâts des animaux. Les visites de terrain ont permis de constater le bon état des grillages qui sont entretenus par les époux des femmes exploitantes.

Activité 8 : Distribution des petits outils et des semences à 502 femmes de 8 périmètres maraîchers bénéficiaires :
Les semences horticoles distribuées sont de variété Rosssol tomate ; d'oignon violette de galmi, de Chou pommé variété marché de Copenhague, 300 g de laitue, de poivron yolo Wonder, de poivron antillais, couches d'aubergine africaine Soxna, mostiqueras et Furadan.

Pour obtenir la semence, chaque femme a dû payer une somme de 1000 FCFA. Cet argent devrait servir à l'approvisionnement pour la campagne agricole prochaine. Les montants sont payés à raison de 100 FCFA / femme/mois pour une durée de 10 mois. Selon les femmes, les paiements sont réguliers sous forme de tontine combinée à un système parallèle de micro-crédit local.

Les autres matériels distribués pour le village de Daféla : 120 arrosoirs en matière plastique, 120 sarcloirs 4 brouettes, 2 balances, de 20 kg et 2 appareils de traitement OSATU et pour le village de Bendougouni : 60 arrosoirs, 60 sarcloirs, 2 brouettes, 1 balance de 20 kg et un appareil de traitement OSATU.

Chaque femme bénéficiaire de matériel doit payer 2000 FCFA. Cet argent est géré par le comité de gestion du périmètre et servira à remplacer les matériaux défectueux ou doter à d'autres femmes d'autres matériels.
Les visites de terrain ont permis de constater que les matériels sont en bon état, sauf dans quelques cas les roues de quelques brouettes à Daféla et Oualia. Ils sont conservés dans les magasins construits par le MPDL. Les matériels collectifs sont renouvelés sur la base des cotisations payées par les femmes exploitantes. Pour les matériels individuels (binettes et arrosoirs, semences, etc.), chaque femme assure le renouvellement de son matériel.

Activité 9 : Formation en transformation de produits maraîchers :
L'activité a été exécutée à 100%, les 128 femmes des associations féminines productrices et transformatrices des produits maraîchers ayant été formées dans tous les villages. Pour sa réalisation, deux consultants spécialisés ont été impliqués l'institut d'études rurales(IER) et un cabinet d'études. Les rencontres ont permis de ressortir que tous les comités de gestion des PM et des membres du Centre de Transformation ont bénéficié de la formation. Elles ont quand même besoin d'être recyclées en termes de formation et surtout de suivi – accompagnement dans les activités de transformation. Les produits transformés par le Centre ont besoin encore d'une meilleure valorisation.

Activité 10 : Construction d´un local pour le stockage et la transformation de produits maraîchers :

L'activité a été réalisée à 100%. Les magasins ont été construits pour l'ensemble des villages bénéficiaires des 8 périmètres maraîchers et des membres de l'association. Les locaux servent à la conservation des matériels mis à leur disposition par le MPDL, mais aussi des céréales et autres biens des associations gérant les PM. C'est le cas de Daféla, où les ressources locales sont mobilisées en termes de tontine.

Une unité de transformation des produits agricoles a été construite et équipée pour les femmes de l'Association pour le développement des Femmes de Kita (ADFK). Prévu au départ pour 65 femmes, le Centre est géré de nos jours pour des questions pratiques par une quinzaine de femmes qui se sont érigées en coopérative interne à l'ADFK. Cette dernière est propriétaire de l'unité de transformation. Les frais d'adhésion à cette coopérative sont de 5 000 FCFA et 15 000 FCFA pour la part sociale. En effet, l'engouement de départ qui avait entrainé les 65 femmes s'est vite émoussé en laissant et les activités de gestion et les activités de production à quelques individus. La cause de ce découragement s'explique essentiellement par le non gain de revenus (matériels ou financiers) par les femmes, alors qu'elles devraient être présentes au Centre de transformation, tous les jours de la semaine. Pour engager la responsabilité des personnes actives, l'assemblée générale d'AFDK a décidé de créer une coopérative. Ses membres travaillent actuellement bénévolement et attendent la fin de l'année pour s'octroyer des primes de travail ou d'encouragement sur les bénéfices. Les responsables du Centre ont aussi recruté deux personnes (un gardien de nuit et un conducteur de moto tricycle) payées pour un salaire global de 35 000 FCFA. **Notons cependant que le centre manque d'eau, indispensable pour toute opération de transformation.**

Illustrations : quelques photos de l'Unité de transformation

Batiment du Centre de transformation

Séchoir à solaire du Centre de transformation

Produits transformés placés sur des étagères

Activité 11 : Equipement en matériel de transformation de produits maraîchers :

Les 567 femmes de 8 périmètres maraîchers ont été équipées en matériels de transformation des produits (séchoirs, matériels de coupe et quelques bassines). Dans l'ensemble des 3 villages visités dans les communes rurales, les matériels ne sont pas utilisés et sont stockés

dans les magasins construits par le MPDL. Il faut reconnaître que dans les villages, à part l'oignon, dans la plupart des cas, le volume de production n'est pas assez suffisant pour dégager une partie à transformer pour conserver. Tous les produits sont consommés ou vendus sur le marché local à l'état frais.

Au niveau de l'unité de transformation, les matériels de transformation et un fonds de roulement d'environ 1 300 000 FCFA ont été mis à la disposition des femmes[8]. Il ressort des visites de terrain que les matériels de transformation ne sont pas appropriés pour la production de grandes quantités permettant de se positionner comme acteur clé dans la région. L'Institut d'Economie Rurale dispose des matériels plus performants (séchoirs à gaz, séchoirs solaires) qui sont plus adaptés à une zone humide comme Kita. En effet, la durée actuelle de séchage (3 à 5 jours en fonction de l'intensité du soleil) altère la qualité des produits et joue sur la rentabilité.

Activité 12 : Formation de 41 femmes de l'AFDK en commercialisation de produits maraîchers :
Les 41 femmes de l'ADFK et les femmes chargées de la gestion de l'unité de transformation de produit horticoles à Kita ont participé à la formation en commercialisation des produits horticoles. Des efforts importants sont cependant à fournir pour aider les femmes à écouler les produits. L'unité étant à son démarrage, les membres ont besoin d'un appui dans le domaine du marketing et de mise en relation avec les zones de production. En perspective, il est aussi intéressant de développer un plan d'affaire pluri- annuel en tenant compte des capacités actuelles de la Coopérative gérante et de l'environnement local et national.

Activité 13 : Sensibilisation/formation en genre et développement : L'activité a été réalisée dans tous les villages couverts par le Projet. Les 4 associations rurales (Bendougouba, Bendougouni, Daféla et Oualiya) ont participé aux activités de sensibilisation sur le mariage précoce et la scolarisation des filles sous forme de théâtre et planification familiale.

Une formation en genre et développement a été organisée, ainsi que la restitution du diagnostic de genre aux associations de la CAFO. 5 représentations théâtrales ont été effectuées dans les villages d'intervention et une campagne de sensibilisation sur la scolarité des filles et les sessions de sensibilisation sur la nécessité que les femmes aillent aux centres de santé pour les questions en rapport avec la production.

Les hommes et les femmes rencontrés au cours de la mission d'évaluation ont permis de ressortir que les populations locales ont bien apprécié les activités de sensibilisation menées dans les villages à leur profit. Combiné aux effets des réalisations physiques (PM), elles ont contribué à améliorer les relations hommes/femmes.

Dans l'ensemble, les activités du projet ont été entièrement réalisées dans les localités concernées. L'approche du projet fait intervenir un ensemble d'acteurs pour la réalisation de chaque activité spécifique (périmètre maraicher, alphabétisation, promotion institutionnelle de la CAFO). L'accompagnement des structures techniques

[8] Les autres matériels mis à disposition sont 2 sèche-cheveux solaires, un coupeur manuel, une moto tricycle pour le transport des produits, 10 chaises pour les visiteurs, 5 seaux de 10 litres, 5 bassines de 30 litres, une bascule de 200 kg, 2 balances romaines, 10 couteaux inox, 2 tables de bureau, une armoire métallique, 2 chaises pour la secrétaire.

est un facteur essentiel en vue de la conformité avec les normes nationales, mais aussi pour assurer la pérennité. La réponse des activités aux besoins locaux fait que les bénéficiaires apprécient à leur juste valeur les activités réalisées, dont ils se sont entièrement appropriés en vue de les pérenniser. C'est la raison pour laquelle, ces activités continuent encore à fonctionner sur les schémas mis en place, bien que le projet soit terminé.

V. EVALUATION DE L'EFFICENCE DES ACTIVITES DU PROJET

L'efficience du projet est à apprécier à deux niveaux.

5.1. Démarche d'attribution des contrats de prestations intellectuelles

Toutes les activités ont été réalisées en respectant les démarches appropriées permettant d'assurer la qualité avec le moindre échec possible. La majorité des formations ont été réalisées par un agent interne au MPDL. Aussi, toutes les formations ont été dotées de cahier de participants, de systèmes d'évaluation, de rapportage et de suivi des résultats. Donc elles ont respecté la démarche. Pour les formations qui ont été organisées en faisant appel à des personnes ressources externes, en plus du respect de la démarche, les taux d'honoraires sont les plus bas pratiqués pour ces types d'activités par les autres ONG (50 000 FCFA/jour). Une session de formation en commercialisation pour un total de **592 500 FCFA par session,** une formation en transformation des produits pour un total de **620 000 FCFA par session** et une autre avec l'IER à **870 000 FCFA par session**. Au vu de la qualité des contenus des formations, de leurs durées et des nombres de participants, on peut dire que les rapports qualité/coût des formations sont très bons.

5.2. Démarche d'attribution des contrats d'investissements :

Là encore, le respect des démarches contractuelles a été la règle d'or. L'élaboration de DAO, la contractualisation avec le prestataire, le paiement de l'avance de démarrage, la réception provisoire puis définitive ont été respectés pour toutes les opérations. Quant aux coûts de réalisation des infrastructures, ils sont très raisonnables au vu de la qualité des travaux : l'unité de transformation à **8 505 041 FCFA**, le siège de la CAFO à **17 760 552 FCFA,** la construction des puits à grand diamètre (avec une profondeur de 15 à 20 mètres) avec une moyenne de **5 000 000 FCFA** par puits est dès plus basse appliquée dans la zone, surtout avec la nature rocheuse des sites.

Il est vrai qu'à force de rechercher l'efficience, parfois on peut passer de travers. Nous estimons que pour le suivi des activités sur le terrain, d'abord la contractualisation, puis la prise en charge des déplacements des agents des services techniques de l'Etat seront pour beaucoup pour garantir la qualité et la durabilité des actions entreprises. En termes de rapport coût/utilité, cela vaudra bien la peine.

On peut affirmer sans risque de se tromper que si le projet a eu une force véritable, c'est la maîtrise des coûts de réalisation des activités, même si, d'un autre côté cela prolonge les temps de réalisation des activités au-delà des temps prévus.

VI. EVALUATION DES EFFETS DU PROJET

6.1 EFFETS DES ACTIVITES DE PROMOTION FEMININE

6.1.1. AMELIORATION DE LA VISIBILITE DE LA CAFO

Grâce à son nouveau siège, la CAFO locale devient une référence en termes de développement institutionnel et se classe même avant la CAFO régionale, étant donné que celle-ci n'a pas encore son propre siège construit. Elle permet de repérer les organisations et associations membres et non membres dans les villages. Le siège développe ainsi ses capacités d'influence auprès des associations, mais aussi des autres acteurs (structures étatiques et privées, ONG, etc.). Ainsi, en termes de genre, la CAFO locale au cours des interviews se comparait à la CAFO régionale ou à la CAFO nationale qui est aussi en bail de bâtiment. Avant la réalisation du siège, les femmes se promenaient entre les bureaux du préfet, de la mairie ou d'autres opportunités pour tenir les réunions et les assemblées générales. Ces recherches de salle leur prenaient un temps important, puisqu'il fallait également confirmer la veille, la disponibilité de ces salles. La mise en exploitation des salles et des matériels permettra ainsi de renforcer la visibilité de l'organisation. Cependant, cette visibilité a besoin d'être renforcée par l'élaboration et la mise en œuvre de documents de base (manuel de procédures, plan de communication, etc.).

6.1.2. PROMOTION DES ASSOCIATIONS MEMBRES

Aux dires des membres rencontrés, les appuis du MPDL ont renforcé la collaboration avec les partenaires finançant des activités économiques au profit des associations membres. Quatre projets présentés aux partenaires ont acquis des financements. Ces projets sont :

- La formation en gestion de l'Association Balimaya par le Fonds d'Appui à la Formation Professionnelle et à l'Apprentissage (FAFPA) ;
- Le projet de fabrication de savon des associations Sekou Coulibaly et Jigi seme financés par l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi (l'ANPE) ;
- Le projet de reboisement dans les mairies des communes du cercle de Kita d'Association pour la Promotion et la Défense des Femmes (APDF) financé par Stop Sahel.

Ces obtentions de financement sont un début d'un phénomène qui doit être poursuivi et renforcé, surtout au profit des associations membres provenant du milieu rural qui ont des besoins spécifiques différents de ceux des femmes urbaines. Avec les caisses d'épargne et de crédit, il est préférable d'avoir un espace de concertation avec la CAFO pour les aider à mieux cibler les organisations de base les plus crédibles. D'autres projets sont en cours de conception par les associations de femmes. Même si les femmes ont bien assimilé les formations dispensées, il est nécessaire que le MPDL les appuie dans la conception pour améliorer la lisibilité du document et surtout que la CAFO les accompagne dans la recherche de financement. Car c'est là un des plus grands défis des organisations locales et même nationales.

6.1.3. EMERGENCE DE FEMMES LEADERS

Les actions combinées du MPDL avec celles d'autres structures étatiques et société civile ont abouti à l'émergence de femmes leaders dans la ville de Kita et dans les 4 villages encadrés. Les femmes rencontrées dirigent les réunions des associations, tiennent quelques outils

élémentaires des membres (liste des membres, cahier de PV, etc.). Les femmes rurales et urbaines rencontrées au cours de la mission d'évaluation prennent la parole devant le public mixte composé d'hommes et de femmes, donnent leurs avis sans aucun complexe. Le projet a contribué à rapprocher les femmes exploitantes des autorités locales (conseils et leaders villageois). Les questions d'attribution de sites, d'implantation des parcelles, de grillage sont des phénomènes discutés avec le conseil de village et les hommes. Ils détiennent l'essentiel des terres, et en termes de réalisation des activités sont chargés de certains travaux physiques qui leur sont dévolus.
A notre passage à Kita, les femmes de CAFO avaient étaient au cœur des préparatifs des visites du ministre de la communication et celle du Premier Ministre. Les réunions des femmes se tenaient au siège de la CAFO.

6.1.4. AMELIORATION DU STATUT DE LA FEMME

Des interviews avec les femmes, leurs époux et les chefs de village, il est ressorti que le projet a contribué avec d'autres présents dans les communes à promouvoir le statut social de la femme. Ceux – ci reconnaissent volontiers, les améliorations que le projet a apportées. Ainsi, les chefs de villages et les époux rencontrés affirment avoir moins de problèmes avec les femmes grâce à l'apport de celles- ci, mais aussi qu'elles sont devenues plus stables dans les villages. Les diverses contributions matérielles et financières font que les femmes ont mérité beaucoup plus du respect des hommes. Elles ont des destinations bien précises (le périmètre maraicher) à chaque sortie des ménages, ceci renforce la confiance au sein des couples. Les femmes voyagent de moins en moins vers d'autres localités et sites miniers, étant donné que leurs parcelles ont quotidiennement besoin d'entretien et les procurent de revenus nécessaire à l'entretien de leurs foyers. Cependant, les interviews n'ont pas ressorti des cas de femmes qui se sont engagés dans la politique au niveau du village ou de la commune du fait du projet. Le futur projet peut travailler sur les aspects de représentation et de représentativité des femmes dans les organes communaux en appuyant des femmes candidates issues du milieu rural lors des prochaines élections communales de 2014.

6.1.5. COHESION SOCIALE ENTRE LES FEMMES

Les associations de femmes autour d'un objectif commun ont dans la plupart des cas eu un effet positif sur la cohésion sociale entre les femmes. Les réunions périodiques tenues[9] les rencontres autour des points d'eau des PM créent de nouvelles relations de collaboration. Ces rencontres régulières transforment les relations de collaboration en relations sociales (amis se partageant des préoccupations). Cette complémentarité se manifeste aussi au sein des ménages entre belles filles, maris et belles mères qui sont les propriétaires des parcelles. Les parcelles appartenant le plus souvent aux belles mères, les belles filles tirent l'essentiel de leurs condiments des parcelles et en retour, contribuent pour l'arrosage. Les interviews ont aussi permis de ressortir les dons de produits maraichers que les femmes font entre elles pour renforcer les relations sociales en fonction de la disponibilité des cultures dans les parcelles. En milieu urbain, des relations étroites sont aussi animées entre les associations membres qui se retrouvent pour discuter des questions préoccupant les femmes, mais aussi celles relatives au développement local. La plupart des associations féminines interviennent dans les activités d'assainissement, l'appui aux couches vulnérables en termes de santé et d'éducation.

[9] Les réunions sont hebdomadaires dans les villages encadrés, tandis qu'elles sont mensuelles pour le bureau de la CAFO (le 05 de chaque mois) et les assemblées générales de la CAFO sont trimestrielles. Les PV sont tenues pour toutes les réunions et assemblées générales de la CAFO.

6.1.6. OUVERTURE SUR L'ENVIRONNEMENT LOCAL

Les projets sont en général l'opportunité d'ouverture sur l'environnement communal. Les personnes rencontrées au cours des formations, les visites d'échanges réalisées dans les communes voisines permettent aux femmes d'être informées sur la situation des interventions au niveau des communes et des acteurs qui y interviennent. Les responsables de l'unité de transformation profitent des ateliers organisés par des ONG au niveau local en général et à Bamako dans quelques rares cas pour vendre leurs produits. Ces espaces d'échange deviennent des occasions surtout de prise de contact avec les autorités communales, de discuter avec elles et de partager les problèmes rencontrés. Ainsi, le projet a mis les femmes au centre des préoccupations des villages. Quant à la CAFO, elle n'est plus du reste dans toutes les questions concernant les aspects de mobilisation locale. Actuellement, elle est au cœur des préparatifs de l'arrivée du Premier Ministre à Kita et la plupart des réunions se tiennent à leur siège.

6.2 EFFETS DES ACTIVITES DE MARAICHAGE

Les effets de l'activité de maraichage sont entre autres la couverture des besoins en produits locaux, la réduction de dépenses par les ménages, l'octroi de produits à des proches, une source de revenus monétaires pour les charges sociales, la cohésion sociale entre les femmes.

6.2.1 CREATION D'EMPLOIS LOCAUX

Selon les documents enregistrés, le projet a abouti à la création d'emplois permanents dans les périmètres maraichers et au sein de l'unité de transformation. Le nombre d'emplois directs créés ou redynamisés dans les villages se répartissent comme suit : Daféla (commune de Badia) : 124 femmes adultes, Bendougouba et Bendougouni (commune de Bendougoba) respectivement 245 et 95 femmes, et Oualia (Commune de Boudofo) 87 femmes. Au total, le projet a créé des auto- emplois pour 551 femmes des quatre villages. Le projet conforte ainsi les élans de développement entrepris depuis des années par la promotion de l'emploi pour les femmes qui constituent une catégorie vulnérable. En effet, les anciens périmètres n'étaient pas adéquats et connaissaient des problèmes de production du fait de l'insuffisance d'encadrement, du manque d'eau, de l'état défectueux des grillages, ou du fait des emplacements non adéquats souvent. Ainsi, le PMDL à travers cette approche de discrimination positive (100% des bénéficiaires étant des femmes), permet de créer des emplois durables pour elles. Les effets des périmètres sont probants aujourd'hui, cependant, il est nécessaire d'augmenter les surfaces cultivées/personne pour que les femmes profitent pleinement des activités. Ces surfaces varient entre 87 et 100 m^2/femme.

Les femmes exploitent régulièrement les périmètres implantés avec l'appui du MPDL. Les sites constituent même le lieu de retrouvailles entre les femmes des villages et elles y passent entre 2 et 3 heures par jour en fonction de l'intensité du travail (arrosage simple, ou combiné au sarclage et apport de fumures organiques).

6.2.2 PROMOTION DE CULTURES LOCALES

Les périmètres maraichers ont pour but la promotion de la production locale des cultures. A côté des cultures sèches de haricot, d'arachide, de maïs, fonio, de nouvelles cultures sont pratiquées et contribuent au renforcement de la sécurité alimentaire au profit des ménages.

Tableau n° 5: Production des périmètres au cours de l'année 2011/12

Villages	Production en kg					
	Tomate	Laitue	Chou	Oignon	Echalote	Niébé
Bendougouni	0	4218	0	3591	11884	6412
Bendougouba	8991	4060	4428	11649	2058	3141
Oualyia	2114	4096	4097	6525	1905	4907
Daféla	3051	1774	1746	6138	4338	1782
Total	**14 156**	**14 150**	**10 271**	**27 903**	**20 186**	**16 242**

Source : Rapport de campagne agricole, 2011/12

La production maraichère de l'année 2011/12 ont bien réussi dans l'ensemble des périmètres. La production de tomate et de tomate est estimée à 14 tonnes, tandis que l'oignon et l'échalote sont respectivement à 27 et 20 tonnes. La tomate a été attaquée par des déprédateurs qui ont beaucoup baissé son niveau de rendement. Ces productions locales sont destinées à plus de 80% à l'autoconsommation. D'où une raison de grande satisfaction des femmes exploitantes. Le contexte d'avant le projet était caractérisé surtout par une réalisation des activités de production au profit des ménages, sinon des hommes qui géraient les récoltes. A côté, les femmes avaient leur champ d'arachide et de haricot qu'elles exploitaient pour servir de condiments. L'exploitation continue des parcelles en cultures intensives permet aux femmes de pallier aux insuffisances de condiments qu'elles achetaient souvent sur les marchés locaux, alors que les PM permettent de produire tous les types de condiments.

6.2.3 COUVERTURE DES BESOINS ALIMENTAIRES DES MENAGES

Les productions maraichères sont destinées à plus de 80% à l'autoconsommation. D'où une raison de grande satisfaction des femmes exploitantes et de leurs familles.

Tableau n° 6 : Pourcentage de couverture des besoins des ménages (%)

Villages	Nombre de mois	Daféla	Bendougouba	Oualia
Gombo	Moins de 6 mois	100%	100%	100%
	De 6 à 12 mois	0	0	0
Haricot	Moins de 6 mois	30%	45%	35%
	De 6 à 12 mois	70%	55%	65%
Oignon/échalote	Moins de 6 mois	100%	90%	100%
	De 6 à 12 mois	0	10%	0
Aubergine	Moins de 6 mois	60%	50%	45%
	De 6 à 12 mois	40%	50%	55%

Source : Résultat des interviews, juin 2013

L'analyse du tableau démontre une contribution immense du projet à la couverture des besoins alimentaires des ménages. Les femmes affirment tous les jours avoir des produits à rapporter à leur domicile. Pour l'année 2011/12, les productions ont beaucoup réussi dans tous les périmètres maraichers initiés par le MPDL. Selon, les interviews, les dégâts causés par les déprédateurs ont affecté essentiellement la tomate cultivée. Les produits des périmètres ont été

essentiellement utilisés à des fins d'autoconsommation familiale. Ainsi, les besoins de consommation en gombo ont été couverts à 100% pour les ménages exploitant les PM pour toute l'année. Ce taux de couverture intégral des besoins de consommation est de 30 à 45% pour les villages pour l'autoconsommation de haricot, 100 à 90% pour l'oignon/échalote, et de 45% à 60% pour l'aubergine. Ces chiffres sur la consommation dénotent d'un intérêt social des périmètres maraichers et constituent le principal facteur de réussite des PM. Les productions locales contribuent ainsi à la quiétude des femmes par la satisfaction des besoins pratiques (existentiels).

6.2.4 DIVERSIFICATION ALIMENTAIRE DES MENAGES

En dehors de ces cultures principales couvrant les besoins en condiments, on note le dah, le haricot, la laitue, le chou. Ces cultures riches en vitamines, sels minéraux, protides contribuent ainsi à une diversification de l'alimentation des ménages. Selon les femmes exploitantes, les jours de consommation de plats de salades, de couscous à base de chou et de haricot, constituent des jours particuliers pour les ménages. Il est très fréquent qu'en ces jours, que le chef de ménage félicite son épouse pour la qualité des plats. En prenant en considération les 502 femmes exploitantes et sur la base d'une moyenne de 7 personnes/ ménage, nous aurons un nombre de 3 514 personnes ayant bénéficié de la diversification alimentaire dans les ménages.

Si l'on se fie aux déclarations des exploitantes, les signes de malnutrition ont beaucoup diminué dans les familles. D'environ deux cas constatés par ménage avant les interventions du MPDL, ce nombre est revenu à 1 cas/ménage selon les affirmations au cours des focus- group. Ces résultats sont à l'actif du MPDL, mais aussi d'autres acteurs que les structures sanitaires intervenant dans le domaine de la santé. En vue d'améliorer davantage cet état de santé, il est nécessaire de former et d'accompagner les populations locales en nutrition, surtout sur les aliments adaptés aux enfants de moins de 5 ans, les femmes enceintes et allaitantes. Un projet similaire est encours de mise en œuvre dans les mêmes villages par le MPDL.

6.2.5 REDUCTION DES DEPENSES EN FRAIS DE CONDIMENTS

Les enquêtes menées auprès des ménages permettent de montrer que la disponibilité des condiments au cours de l'année 2011/2012 a permis de réaliser des économies importantes. En pratique, les femmes contribuent à des degrés différents aux frais de condiments en fonction des communautés. Les revenus proviennent avant l'intervention du MPDL des cultures sèches d'arachide pratiquées par les femmes, de la cueillette des fruits sauvages, etc.

Etant donné que ce sont les femmes qui paient traditionnellement les condiments dans ce milieu, selon nos estimations, si chacune des 502 femmes exploitantes payait 125 FCFA par jour pour les condiments, le projet aurait généré une économie de près de 22 903 750 FCFA/an. Ce chiffre s'approche des réalités de terrain, si l'on tient compte du niveau de réussite des PM au cours de la campagne 2011/2012.

6.2.6 AUGMENTATION DES REVENUS MONETAIRES

Les estimations globales démontrent que le pourcentage de femmes qui commercialisent des produits maraichers sur les marchés locaux est estimé à 100%. Les montants de vente varient en fonction des cultures. Certaines cultures comme l'échalote/oignon, l'aubergine, jaxatu, la salade sont destinés à 50% à la vente et à moitié par la consommation familiale. Alors que le gombo, le haricot, les aromes (en feuille) sont essentiellement destinés à l'autoconsommation.

Les interviews réalisées en individuel et en focus – group démontrent que les revenus tirés par les femmes sont nettement supérieurs à ceux mentionnés dans le rapport de l'an 2 du projet.

La totalité des femmes rencontrées ont affirmé faire des dépenses sociales dans le domaine de l'éducation, de la santé, de l'habillement des enfants. Les estimations réalisées montrent que les dépenses sociales effectuées à partir des revenus issus du maraichage se situent entre 20 et 30 000/femme/année. Ces dépenses comprennent aussi quelques investissements réalisés dans le cadre du PM (achat d'intrants, de puisette, etc.).

6.2.7 APPROVISIONNEMENT DES MARCHES LOCAUX

Les interviews menées auprès des femmes et des élus communaux ressortent que les femmes exploitantes contribuent à alimenter les marchés locaux de Kita, Bendougouba, Boudofo et de Daféla et des villages voisins. La pratique permanente de l'activité fait que les produits provenant des périmètres sont disponibles au cours de toute l'année. De clients, ces femmes évoluent aujourd'hui en fournisseurs pour leurs propres villages et les villages environs ne possédant des périmètres maraichers. Il est à noter que le Centre de transformation des produits agricoles de Kita à un début de partenariat avec les comités de gestion des périmètres des 4 villages bénéficiaires pour leur approvisionnement en produits à transformer. Le blocage se trouve au niveau des prix proposés par l'Unité de transformation qui est plus bas que ceux pratiqués sur les marchés locaux.

6.2.8 INTERDEPENDANCE ENTRE LE MARAICHAGE ET LE MICRO- CREDIT

Les analyses effectuées par les experts ont révélé qu'il existe un lien étroit entre les activités de maraichage et le micro- crédit initiés par les femmes des villages encadrés. Les revenus issus du maraichage sont investis dans le paiement hebdomadaire de 100 FCFA. Ainsi, les fonds prêtés auprès de la tontine servent à l'achat du petit matériel (seau, puisette, corde, et achat individuel de semences par les exploitantes). L'interdépendance entre les deux activités permettra d'assurer une disponibilité financière pour les femmes à tout moment de l'année. Le système sert aussi à financer les dépenses sociales urgentes pour les ménages (santé, alimentation, etc.) dans ce cas sans intérêt.

6.2.9 OCTROI DE PRODUITS A DES PROCHES

Les interviews en groupe ont ressorti que toutes les femmes exploitantes en 2011/2012 ont fait des dons de produits maraichers à des proches (parents, amis). Les produits offerts sont le gombo, l'échalote, la laitue, le niébé etc. Ils représentent moins de 1% de la production des ménages. Les produits sont offerts à l'état cru au moment des récoltes et en produits séchés en période post – récoltes. Les exploitantes sont beaucoup appréciées par les bénéficiaires qui y voient un signe d'estime ou d'affection. Ces dons renforcent ainsi les valeurs fondamentales que constituent la solidarité et l'entraide. Malgré tout, les femmes ont signalé lé pénibilité de l'exhaure de l'eau à cause de la profondeur des puits.

En résumé, on peut retenir que malgré les contraintes existantes dans les villages, le maraichage a été une réussite pour les femmes exploitantes et leurs ménages. Il a permis la diversification alimentaire au sein de ménages, la couverture des besoins en condiments et la réduction des dépenses familiales. D'un point de vue économique, il a contribué à l'approvisionnement de marchés locaux en denrées, la réalisation de quelques investissements productifs par les femmes.

VII.EVALUATION DU PARTENARIAT

Le partenariat avec les acteurs est bon dans son ensemble au regard du niveau de satisfaction des personnes rencontrées au cours de la mission d'évaluation.

7.1. Partenariat avec les collectivités

Avec les collectivités territoriales, les relations sont très bonnes. Toutes les actions programmées sont tirées des plans de développement. Les restitutions annuelles des activités réalisées par le MPDL permettent d'informer les collectivités sur les activités réalisées. Les missions de suivi sont aussi co- réalisées avec les élus communaux qui constituent des intermédiaires entre le Projet et les collectivités. Les élus communaux affirment aussi recevoir les visites des animateurs du Projet, mais les rapports périodiques ne leur parviennent pas.
Seul le Conseil de Cercle de Kita qui nous dit ne pas être informé des activités du Projet et qu'il n'aurait participé à aucune mission de suivi.

7.2. Partenariat avec les acteurs étatiques

Avec les structures étatiques, les relations sont moyennes en général. Certaines structures comme les Centres d'Animation Pédagogique (CAP) et du Génie Rural sont vraiment satisfaits du partenariat. Mais pour d'autres comme le Service local de l'Agriculture et la Promotion Féminine, etc.), ce partenariat mériterait d'être renforcé en assurant une co-programmation, la mise en œuvre et le suivi -évaluation des activités. Il est essentiel que les structures techniques s'approprient les résultats de ces activités et les insèrent dans les plans opérationnels de commun accord avec les collectivités territoriales. Mais on constate que les structures techniques ne reçoivent pas de rapports périodiques de mise en œuvre. En somme, la qualité du partenariat dépend de la disponibilité du MPDL à supporter les frais de suivi de ses partenaires ou de les supporter à hauteur de leur attente. C'est pour cette raison qu'en perspective d'un nouveau programme, il faut formaliser les relations à travers des conventions de partenariat et aussi prévoir de supporter les frais de prise en charge des agents des services techniques (perdiems) lors des missions. Le coût journalier proposé par les responsables rencontrés est de 7 500 FCFA conformément à l'arrêt ministériel en matière de prise en charge des frais de déplacement des agents de l'Etat.

7.3. Partenariat avec des ONG et projets

Avec deux ONG intervenant dans le cercle de Kita qui ont été rencontrées, les relations de collaboration sont bonnes à passables. L'ONG Association pour la Formation en Langues Nationales apprécie bien la collaboration. Pour elle, les appuis financiers du MPDL viennent renforcer la dynamique dans laquelle se trouve l'ONG qui intervient dans toutes les communes du cercle de Kita. Quant aux responsables d'Action Contre la Faim, ils veulent réellement hisser le partenariat à un haut niveau, étant donné que les deux ONG sont toutes espagnoles et qu'elles ont pratiquement les mêmes partenaires techniques et financiers. Cette collaboration devrait se renforcer en termes d'échanges dans la mise en œuvre des activités, de partage des résultats et de capitalisation des expériences.

L'analyse des rapports de partenariat démontre que le MPDL a plusieurs acquis. Mais il est essentiel d'améliorer le système de communication avec les acteurs. Avec les structures étatiques, il faut signer des conventions et leur envoyer les rapports périodiques de mise en œuvre. Quant aux collectivités locales, il faut leur envoyer régulièrement les rapports périodiques et surtout faire en sorte que les élus insèrent les réalisations dans le patrimoine des collectivités en vue d'assurer leur pérennisation.

VIII. EVALUATION DE LA DURABILITE DES ACTIONS

L'évaluation de la durabilité du projet est ici analysée sur différents aspects : institutionnel, social, technique, économique et financier. Les prémices de viabilité des actions sont déjà présents dans les villages, car le projet est déjà clôturé depuis 2012, alors ces activités continuent à se réaliser. Il s'agit beaucoup plus pour certaines activités de les consolider et les renforcer.

8.1. Durabilité institutionnelle

En termes de durabilité institutionnelle, il s'agit de l'analyse du dispositif de suivi des projets par la CAFO et les collectivités partenaires, l'autonomisation des femmes dans la gestion des activités et le partenariat avec d'autres organisations.

Pour assurer la durabilité des actions, le dispositif de suivi – évaluation mis en œuvre repose sur le suivi local des activités par les élus des communes bénéficiaires, les relations directes entre associations bénéficiaires et les communes, le suivi par l'animateur et le superviseur du projet, le désir d'appuyer la continuité des activités de maraîchage par les communes.

En termes d'autonomie de gestion par les comités de gestion, ceci repose sur les formations réalisées et les équipements mis à la disposition de ces comités, un début de tenue des outils de gestion qui continue encore et une disponibilité d'accompagnement post – projet par le MPDL.
D'un point de vue gouvernance interne, le système de communication rencontre quelques problèmes, surtout concernant les associations membres en milieu rural. Les appuis apportés aux membres pour accéder au financement constituent un facteur d'encouragement des membres. La tenue régulière des réunions et des assemblées générales sont aussi des facteurs favorables, même si on note une faible participation des membres. Cependant, il faut noter le manque d'animation du siège par un personnel permanent, des membres ou des stagiaires. En termes de viabilité des actions de la CAFO, d'autres organisations partenaires sont présentes aux côtés de la CAFO et continuent à l'appuyer (Amnesty International, Organisation pour la Mise en Valeur du Fleuve Sénégal (OMVS), l'Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi (ANPE), etc.

8.2. Durabilité sociale

La durabilité sociale sera appréciée d'abord au niveau de la collaboration des comités de gestion avec les autorités locales et les leaders féminins des villages. Dans ce sens, nous constatons une bonne collaboration avec les chefs de villages, une intégration des vieilles personnes dans les comités de gestion, une maitrise du calendrier culturel des villages pour adapter à l'exécution du projet et une implication des hommes dans certaines activités au niveau des PM.

8.3. Durabilité technique

Il s'agit d'apprécier le niveau d'acceptation des techniques et de la technologie utilisées dans le cadre des activités (production et transformation). Nous constatons qu'il est bon dans son ensemble. Concernant les périmètres maraichers, on note une maitrise du cycle de production par un noyau de femmes dans chaque village, les réparations effectuées de certaines pannes par les femmes sur les séchoirs solaires.
Quant à la durabilité de l'unité de transformation, les femmes maîtrisent des techniques de transformation de plusieurs produits (mangue, échalote, maïs, gombo, etc.). L'unité étant à son début, a une difficulté de maîtrise de la chaîne de transformation. Il y a des opportunités

d'introduire la transformation en jus de fruits pour rentabiliser l'activité. Aussi, pour assurer la durabilité technique des activités de séchage, il y a lieu de veiller à améliorer la qualité technique des équipements de séchage fournis aussi bien à l'unité de transformation qu'aux périmètres maraîchers.

8.4. Durabilité économique et financière

La durabilité économique et financière du projet est basée sur la génération de revenus par les femmes même à la fin du projet, les produits vendus profitent directement aux femmes et l'existence de marchés locaux d'écoulement. Les femmes exploitent régulièrement les périmètres au cours de toute l'année. Concernant l'unité de transformation, la vente des produits de l'unité de transformation sur le marché de Kita, la rentabilité suffisante des activités productives sont suffisantes pour être continuées par les femmes membres d'ADFK. Cependant la viabilité économique de l'unité serait davantage assurée si des appuis lui étaient apportés dans le domaine de l'accès au marché (homologation de la qualité des produits, construction de kiosques de ventes des produits…etc.). A la date de l'évaluation, le niveau de tenue des outils ne permettait pas d'établir un bilan de gestion. Il faudra accompagner les femmes dans la tenue de nouveaux outils de gestion, beaucoup plus appropriés au suivi de rentabilité économique par produit.

En résumé, on peut dire que les activités initiées (périmètres maraichers, alphabétisation et promotion de la CAFO) par le Mouvement pour la Paix ont eu des effets positifs sur tous les plans et les prémices de durabilité des activités sont bien présentes. Presqu'un an après la fin du projet, toutes les activités du projet persistent grâce aux bases construites par le projet.

IX. ANALYSE DES FORCES ET DES FAIBLESSES

On peut retenir du projet, aussi bien des forces que des faiblesses qui sont résumées dans le tableau ci-dessous.

Domaines	Forces	Faiblesses
En matière d'accompagnement des activités par le MPDL	- Le personnel bien formé et motivé - L'adhésion de la population aux activités du projet - Les bonnes relations des agents du projet avec les autorités villageoises et communales - Le caractère inclusif des activités de maraîchage (implication de toutes les familles du village dans les activités du projet) - Le renforcement des capacités des acteurs locaux et communaux (en gestion de leurs activités) - La mobilisation de moyens suffisants pour la mise en œuvre des activités programmées - La réalisation des activités n'est pas subordonnée à une contribution locale excepté la fourniture de terrain (construction du siège CAFO et terrains de PM)	- Durée trop courte du projet pour préparer, réaliser et assurer le retrait - Problèmes d'implication les services techniques pour le suivi - Prise en charge du personnel pas toujours à la hauteur des efforts déployés sur le terrain
En matière de stratégie de gestion du maraichage par les comités de gestion de PM	- Existence et fonctionnement de comités de gestion dans chaque PM et différents des bureaux des associations mères - Implication des hommes dans la gestion de certaines activités du PM pour épauler les femmes (activités d'installation des grillages et de traitements phyto- sanitaires)	-
En matière de mise en œuvre et de gestion des activités dans les PM	- Toutes les familles des villages bénéficiaires sont impliquées dans l'activité des PM - Présence effective de toutes les femmes bénéficiaires dans leurs parcelles - Mise en place effective des comités pour assurer la gestion (responsabilisation des femmes) - Formation sur la tenue des outils de gestion par le MPDL - Les comités de gestion sont issus d'associations qui ont des statuts et Règlement intérieur - Formation en alphabétisation des femmes et des hommes du village et déjà appliquée dans la gestion des activités - Existence d'outils de suivi de la production: Cahier de caisse, cahier de cotisation, Cahier d'exploitation - Outils de gestion détenus par des personnes alphabétisées - Outils traduits en bambara - Instauration de cotisation par exploitation pour l'achat des semences et l'entretien des infrastructures - Utilisation de système d'achat groupé par acheter les semences et petits matériels - Exploitation permanente des PM au cours de toute l'année (combinaison des cultures)	- Des efforts à fournir dans la tenue des outils (production, bilan, commercialisation) : les femmes n'établissent pas de bilan d'exploitation individuelle - Personnes généralement âgées, faible prise en compte des jeunes femmes dans les comités de gestion - Insuffisance de disposition de suivi des revenus générés par les PM - Au niveau des villages, il n'y a qu'un cahier de production et de cotisation, mais pas de commercialisation - Seules quelques-unes peuvent faire le point sur les revenus générés par son activité de maraîchage - Les traitements initiés par les femmes semblent actuellement moins efficaces. - Insuffisance de maîtrise dans les phases de traitements préventifs des produits à transformer pour éviter leur altération précoce à cause de la forte humidité qui prévaut dans la zone - Dégâts persistants, causés par les déprédateurs dans certains PM

	- Mise à disposition au départ, de semences de base et de petits matériels	
Les techniques de transformation et de commercialisation des produits maraichers par les comités de gestion	- Formation de toutes femmes en techniques de transformation - Dotation de chaque comité de gestion, d'équipements de transformation et d'un magasin de stockage - Participation à une foire des femmes rurales dans la ville de Kita (mai 2013)	- Les équipements de séchage sont inadaptés au milieu
En matière de gestion de l'Unité de transformation	- Aménagement d'un local bien sécurisé pour la transformation - Valorisation des produits locaux (sirop, pâtes d'arachide, séchages, confitures…) - Existence d'outils de gestion tenus par des femmes alphabétisées - Association de la tontine parallèle pour fructifier l'argent produit - Ouverture de compte pour l'Unité de transformation des produits agricoles.	- Maîtrise technique insuffisante de la gestion de la chaîne de production, transformation et commercialisation - Problème d'écoulement des produits nécessitant la recherche de marchés au régional (Kayes et Bamako) - Faible valorisation de certains produits : comparé aux unités de Bamako, les produits de l'unité semblent moins valorisés - Unité nouvelle, faiblesse du marketing (1 an de fonctionnement) - Absence d'outil de suivi de la rentabilité par produits
En matière de renforcement de CAFO, de son fonctionnement et de ses associations adhérents	- Le programme alpha a éveillé les femmes et permis d'augmenter le nombre d'associations (18 au départ, 33 à la fin du projet et 35 associations membres de nos jours) - En plus d'associations membres originaires de la ville de Kita, la CAFO compte 7 associations issues des autres communes - Regain d'intérêts pour les femmes en général et la CAFO en particulier, depuis la construction du siège (problème de visibilité) - Les réunions se tiennent régulièrement avec des PV - Les formations reçues par les membres de la CAFO, surtout en élaboration de projet ont été bien mises en exécution (3 projets sur 4, élaborés ont été financés par d'autres partenaires)	- Toujours faible participation des membres du bureau aux réunions mensuelles - Aussi, faible participation des associations aux assemblées trimestrielles - Faible information à destination des associations des communes rurales sur les activités de la CAFO - Utilisation insuffisante du siège : la salle de réunion a été louée seulement 4 fois.
En matière de partenariat avec les acteurs du projet (ONG, collectivités, services déconcentrés, etc.)	- Les collectivités (communes rurales) sont informées et participent beaucoup aux activités - Satisfaction de collaboration à cause de la formalisation du partenariat avec la CAFO, AFLN et le CAP à travers la signature de conventions, - Valorisation des anciens PM existants dans les villages initiés par d'autres ONG partenaires	- Faible niveau d'implication et d'information du Conseil de Cercle sur les activités du projet - Le suivi post- réalisation n'est pas effectué ni par les structures techniques, ni par les collectivités -

X. LEÇONS A TIRER ET RECOMMANDATIONS

De la mise en œuvre du projet et des résultats obtenus auprès des acteurs partenaires et bénéficiaires, on peut tirer plusieurs leçons qui pourront servir pour l'avenir.
Aussi, en vue de consolider les acquis du projet ou d'une phase future du projet, certaines recommandations permettront de mieux conduire cette phase.

10.1. LEÇONS TIRÉES DE LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

a) Leçons tirées de la stratégie d'accompagnement par le MPDL :

- La prise en compte des besoins prioritaires a été un facteur d'atteinte des résultats par le Programme ;
- L'augmentation des revenus contribue à éviter le bradage des produits locaux de niébé ;
- Le caractère inclusif (c'est-à-dire la prise en compte de tous les ménages (au sens large) du village dans les PM est un facteur de réussite et d'appropriation de l'activité.

b) Leçons tirées des activités de renforcement de la vie associative par le renforcement des capacités des membres :

- L'appui institutionnel du MPDL auprès de la CAFO centrale a permis de reconstruire la dynamique associative autour d'elle. Dès que la CAFO a disposé d'un siège, elle est devenue de plus en plus, une association de référence en matière d'information dans le cercle de Kita. Elle est actuellement au centre de toutes les activités de mobilisation des femmes du cercle.

c) Leçons tirées des activités d'amélioration de la souveraineté alimentaire à travers la production, la transformation et la commercialisation :

- Les projets ayant une incidence sur le fonctionnement des ménages sont très appréciés autant par les hommes que par les femmes et contribuent à ressouder les couples ;
- Les PM contribuent à la réduction des migrations internes dans les cas des années de sécheresse (ex. 2011, les produits issus des PM ont permis de retenir beaucoup de femmes pour ne pas aller sur les sites d'exploitation d'or) ;

d) Leçons tirées des activités de sensibilisation des hommes et des femmes sur les droits des femmes et le changement d'attitudes dans les relations H/F :

- L'existence du siège de la CAFO est un facteur de rassemblement des associations féminines ;
- Les activités des PM ont changé complètement les relations H-F en donnant plus de valeur aux femmes dans le foyer (bon repas, plus de contribution au foyer, stabilité des femmes au village.…).

10.2. RECOMMANDATIONS :

A l'issue de l'évaluation, plusieurs recommandations ont été formulées en vue de consolider les résultats des activités et dans la perspective d'une prochaine phase du projet dont les plus importantes sont :

❖ **Pour le Mouvement pour la Paix :**

- Initier en relation avec les autres intervenants, des cadres de partages des résultats et des expériences acquis dans la mise en œuvre des projets ;
- Développer le partenariat avec les structures étatiques pour qu'elles assurent l'accompagnement technique après le retrait du MPDL ;
- Renforcer la collaboration avec les collectivités en veillant qu'elles soient pleinement impliquées et informées du processus de gestion ;
- Poursuivre le renforcement institutionnel de la CAFO en termes de formation et de mise en relation avec les institutions financières et des partenaires financiers ;
- Elaborer et mettre en œuvre un plan de viabilisation approprié de l'Unité de transformation des produits agricoles de Kita (formation, équipement, mise en relation avec les zones de production, des zones d'écoulement, etc.) ;
- Renforcer les capacités des organisations communautaires dans la production, le traitement phyto- sanitaire et surtout la transformation des produits maraichers locaux ;
- Sensibiliser les femmes exploitantes pour une transformation locale des produits maraichers ;
- Réaliser un suivi post- projet des comités de gestion après la fin des interventions ;
- Entreprendre de nouvelles activités tendant à couvrir les besoins pratiques et à renforcer les intérêts stratégiques des femmes.

❖ **Pour les collectivités territoriales :**

- Coopérer avec les comités de gestion dans les villages bénéficiaires pour insérer les ouvrages dans leur patrimoine afin d'en suivre la continuité ;
- Mettre en place un système de suivi des interventions des différents acteurs dans les communes et les exiger de faire la restitution aux collectivités, tout en exigeant d'eux leurs rapports d'activités;
- Prévoir des fonds supplémentaires pour la réalisation de travaux supplémentaires au profit des comités de gestion des périmètres maraichers.

❖ **Pour la CAFO locale :**

- Rechercher d'autres partenaires pour un appui institutionnel afin d'assurer les éventuels aménagements du local (construction de la guérite du gardien) et pour le renouvellement des équipements ;
- Mettre en place un dispositif d'animation du siège en veillant à la mise en place d'une permanence (présence à tour de rôle des responsables des associations membres ou en faisant appel au volontaires de l'APEJ) ;
- Renforcer les capacités des membres dans l'utilisation des ordinateurs qui ont été mis à disposition et prévoir un dispositif d'utilisation ;
- Mettre en relation les associations membres des communes urbaines et rurales avec des institutions financières pour un accès au crédit.

❖ **Pour les Comités de gestion des activités et les exploitantes :**

- Assurer le maintien, la réparation et le renouveler des matériels mis à leur disposition pour les pérenniser ;
- Renforcer ses capacités dans le traitement phytosanitaire des plants ;
- Transformer les excédents produits pour les rendre disponibles tout au cours de l'année au lieu de les vendre à l'état frais ;
- Contacter les services de l'agriculture pour diagnostiquer la situation des pertes généralisées actuelles dans tous les périmètres.

❖ **Pour l'unité de transformation des produits agricoles :**

- Améliorer la tenue des outils de gestion pour un meilleur calcul de la rentabilité de l'entreprise (un outil par produit) afin de savoir lequel des produits est le plus économiquement rentable;
- Mettre en place un système de planification, de mise en œuvre et de suivi des activités de l'Unité de transformation ;
- Rechercher de nouveaux équipements plus performants et mieux adaptés à la zone humide comme celle de Kita ;
- Renforcer ses capacités dans le traitement des produits pour améliorer leur conservation
- Développer le partenariat avec les zones de productions et les zones d'écoulement à travers un marketing efficace.

.

XI. CONCLUSION

Dans l'ensemble, on peut affirmer sans aucun doute que le « Projet Souveraineté Alimentaire à travers la Promotion Féminine dans le cercle de Kita » a été une réussite sur tous les plans.
En effet, les activités de maraichage, d'alphabétisation et de promotion féminine sont bien appréciées par les populations en général, et les femmes bénéficiaires en particulier. Les activités ont produit les résultats attendus. On peut noter entre autres l'augmentation du nombre d'associations membres de la CAFO, l'engagement des autorités villages et des époux aux côtés des femmes, une maitrise de la gestion des activités par les comités, l'émulation instaurée entre les comités par le MPDL.

Les activités ont eu des répercussions très positives sur les conditions de vie des villages en général et des ménages et des femmes exploitantes en particulier. Elles ont assuré la couverture des besoins alimentaires, contribué à l'augmentation des revenus des ménages et la promotion du statut social de la femme.

Les perspectives pour le développement local dans la zone du projet sont aussi bonnes avec l'arrivée de nouveaux partenaires qui interviendront en termes de développement global. Il s'agit notamment du « Programme de Développement Intégré dans le Cercle de Kita » qui vient d'être lancé et d'autres partenaires intervenant avec lesquels, il faut développer des relations fructueuses. Un partenariat beaucoup plus structuré avec les collectivités et les services techniques de l'Etat donneront une meilleure viabilité des actions entreprises et leur pérennisation. Ceci dit, ce partenariat doit être conforme avec l'esprit des acteurs locaux et les pratiques en cette matière au niveau des autres acteurs (prévoir dans le projet de contribuer à supporter les frais de suivi par les acteurs locaux).

Les actions dans les communautés doivent être diversifiées pour que le nouveau Projet ait des résultats plus tangibles. Cette réussite du projet dans les quelques villages doit inciter le MPDL à étendre l'action à d'autres villages qui d'ailleurs en ont fait la demande. Aussi, le nouveau programme doit diversifier ses domaines d'intervention au profit des communautés locales, mais aussi des collectivités locales. Par exemple, la construction de petits barrages de retenue d'eau pour les villages. Ceci permettra non seulement de développer de nouvelles activités (pour les hommes et les femmes), mais renflouera la nappe phréatique pour les puits qui tarissent rapidement.

Aussi, il serait intéressant que dans le futur, au vu du potentiel de ressources locales mobilisées suite aux activités des femmes, que MPDL appuie à mettre en place en relation avec des institutions de micro finance des systèmes de micro- crédit à un taux d'intérêt très bas, voire nul (exemple du Niger au profit des zones défavorisées).

Le présent projet s'est achevé sur un ton de réelle satisfaction de l'ensemble des acteurs rencontrés. Presque un an après la fin du projet, les activités continuent au niveau des périmètres et de l'unité de transformation comme auparavant. Des mesures de recyclage et de renforcement des capacités des acteurs dans certains domaines comme la transformation des produits et la tenue des outils de gestion assureront une pérennisation des actions et des résultats du projet car les acteurs se sont véritablement appropriés de toutes les réalisations faites.

XII. ANNEXES

ANNEXE 1. TABLEAU RECAPITULATIF D'APPRECIATION DES INDICATEURS

OBJECTIF SPÉCIFIQUE			
Indicateurs prévus	**Pertinence**	**Durabilité**	**Niveau de réalisation**
IOV.OE.1. Le volume moyen de ventes des femmes qui travaillent les périmètres est le suivant : Bendougouba 1 : de 0 à 36741 CFA. Bendougouba 2 : de 0 à 59729 CFA. Bendougouni : de 0 à 45508 CFA. Daféla : de 2500 à 50293 CFA Ouleya : de 35000 à 49256 CFA Atelier de transformation : de 0 à 3331129 CFA	Moyenne	Moyenne	**Bendougouba 1 : 31.62%** **Bendougouba 2 : 25.63%** **Bendougouni : 112.27%** **Oualiya : 93.24%** **Daféla : 19.22%** **Unité de transformation : 3.57%**
IOV2.OE. Le 50% des femmes qui ont participé aux formations ont acquis les concepts enseignés	Sup. moyenne	Moyenne	**200%**
IOV3.OE. 50% des femmes appliquent dans sa vie quotidienne les concepts acquis pendant les formations	Moyenne	Inf. moyenne	**200%**
IOV4.OE. Le nombre d´associations qui font partie de la CAFO Kita augmente dans 25%, en passant de 112 à 140 membres	Sup. moyenne	Moyenne	**183%**
IOV5.OE. Le pourcentage d'associations qui payent les cotisations à la CAFO-Kita se multiplie par 5, en passant de 4 à 20%	Sup. moyenne	Moyenne	**100%**

RÉSULTAT 1 : Fortifié le tissu associatif féminin du cercle de Kita à travers la qualification de ses membres et l'augmentation de ses interactions propres et avec d'autres organismes			
INDICATEURS PRÉVUS	**Pertinence**	**Durabilité**	**Niveau de réalisation**
IOV1.1.1 25 associations (=20% des 112 associations membres de la CAFO Kita) prennent part les formations	Sup. moyenne	Moyenne	**100%**
IOV.1.1.2. On organise des formations sur 6 matières différentes (modules A, B, C, D, ET, F)	Sup. moyenne	Moyenne	**100%**
IOV.1.1.3. Prennent part en total 450 bénéficiaires (25 femmes* 3 formations par sujet *6 sujets)	Inf. moyenne	Moyenne	**56%**
IOV.1.1.4. Le 60% des femmes dépassent la qualification moyenne pendant l'évaluation	Sup. moyenne	Moyenne	**115%**
IOV.1.2.1. Construite le siège de la CAFO en Kita.	Sup. moyenne	Sup. moyenne	**100%**
IOV.1.3.1. Le siège de la CAFO Kita est fonctionnel	Sup. moyenne	Moyenne	**100%**
IOV.1.4.1. 40 personnes prennent part le séminaire d'échange d'expériences dans le siège de la CAFO Kita	Sup. moyenne	Moyenne	**100%**
IOV.1.5.1. Profitent des classes d'alphabétisation un total de 180 femmes (6 sessions de formation de 6 mois avec 30 femmes par session).	Sup. moyenne		**73,33 %**
IOV.1.5.2. Le taux d'analphabétisme est réduit 3% entre les associations membre de la CAFO Kita, en passant de 80%	Sup. moyenne	Moyenne	**500%**

(moyenne actuelle (0% x 112 associations x 50 femmes par association = 4480 femmes) à 77% (4480 - 180 femmes alphabétisées = 4.300 femmes).			
RÉSULTAT 2 : Améliorée la souveraineté alimentaire des familles à travers la production, la transformation et la commercialisation de produits horticoles			
INDICATEURS PRÉVUS	**Pertinence**	**Durabilité**	**Niveau de réalisation**
IOV.2.1.1 et IOV 2.4.1. Les rendements productifs augmentent dans 30% à la fin du projet, en passant de : Petite oignon : de 22 à 28.6 T/Ha. Chou pommé : de 13 à 16.9 T/ha. Jaxatu : de 14.5 à 18.85 T/Ha. Gombo : de 12.2 à 15.86 T/Ha. Tomate : de 16 à 20.8 T/Ha	Sup. moyenne	Moyenne	**Petite oignon : 97.14% T/Ha. Chou pommé : 143.37%. Jaxatu : 44.16%. Tomate : 129%**
IOV.2.1.2. Le nombre de femmes qui appliquent les techniques apprises/le nombre de femmes qui prennent part la formation est de 70%	Inf.moyenne	Moyenne	**100%**
IOV.R2.1.3., IOV 2.5.2 ET IOV 2.8.1. 416 femmes profitent des formations en horticulture, 100 en transformation de produits et 100 en commercialisation (T. 1, 2, et 3)	Inf.moyenne	Inf. moyenne	**100%**
IOV.R2.1.4. On publie un poster sur les bonnes pratiques agricoles en incluant celles actuellement développées par les agriculteurs et on distribue 100 posters.	Inf.moyenne	Inf. moyenne	**100%**
IOV.R2.1.5 et IOV 2.4.1. Les pertes étant donné les insectes diminuent en passant de 15% à 5% à la fin du projet	Inf.moyenne	Inf. moyenne	**100%**
IOV.2.1.6 et IOV. 2.4.2. Le nombre total de femmes qui cultive les périmètres préparés est de 400 à la fin du projet	Sup. moyenne	Sup. moyenne	**125%**
IOV.R2.1.7 et IOV 2.4.3. La surface moyenne cultivée par chaque femme augmente dans les termes suivants : Bendougouba : 70 m2. Bendougouni : 68m2. Daféla : 75m2. Ouleya : 73 m2.	Sup. moyenne	Sup. moyenne	**61%**
IOV.2.2.1 le nombre moyen de mois pendant lesquels l'eau disparaît des puits passe de 4 mois ou à la fin du projet.	Sup. moyenne	Sup. moyenne	**62.50%**
IOV.2.2.2 le nombre de puits fonctionnels passe de 7 puits traditionnels et un puits de grand diamètre (Dafela et Oualiya) à 13 puits de grand diamètre et à 6 puits améliorés à la fin du projet	Sup. moyenne	Sup. moyenne	**340%**
IOV. 2.2.3. La profondeur moyenne des puits passe de 12m. à 20 m	Sup. moyenne	Sup. moyenne	**75%**
IOV.R2.3.1. Les pertes étant donné le pacage disparaissent en passant de 40% à 0% à la fin du projet	Sup. moyenne	Inf. moyenne	**100%**
IOV.R2.3.2. On apporte une protection totale à 5 HA de production à travers des grilles métalliques	Sup. moyenne	Sup. moyenne	**120%**
IOV.R2.4.1. On introduit des variétés améliorées	Sup. moyenne	moyenne	**100%**
IOV.R2.5.1. Le pourcentage de perte de produits horticoles diminue 13%, en passant de 15% à 2%.	Inf. moyenne	Inf. moyenne	**50%**

IOV.R2.5.2. On transforme 50% de la production horticole des périmètres réhabilités de tomate, petite oignon, gombo	Inf. moyenne	Inf. moyenne	**33%**
IOV.R2.6.1. On construit un atelier de transformation d'aliments	Sup. moyenne		**100%**
IOV.R2.7.1. On équipe un atelier de transformation d'aliments dans la ville de Kita	Sup. moyenne		**100%**
RÉSULTAT 3 : Sensibilisés les hommes et les femmes de la zone de Kita sur les droits humains de la femme et le changement d'attitudes dans les relations pour l'égalité de genre.			
INDICATEURS PRÉVUS	**Pertinence**	**Durabilité**	**Niveau de réalisation**
IOV.R3.1.1. 7 associations ou groupements ruraux prennent part les modules d'IEC (Information, Éducation et Communication)	Sup. moyenne	Inf. moyenne	**100%**
IOV.R3.1.2. On organise des formations sur 4 matières différentes (IEC 1, 2, 3, 4)	Sup. moyenne	Inf. moyenne	**75%**
IOV.R3.1.3. 250 bénéficiaires prennent part les formations (5 associations x 12 membres par association x 4 thématiques de formation).	Sup. moyenne	Inf. moyenne	**150%**

Commentaire du tableau:

- **Pertinence :** 71% supérieure à la moyenne, 13% inférieure à la moyenne, 6% moyenne,
- **Durabilité :** 42% moyenne, 35,5% inférieure à la moyenne, 22,5% supérieure à la moyenne
- **Niveau de réalisation des résultats :** 131,28%

ANNEXE 2. SYNTHESE DU REGISTRE DES PV DES REUNIONS CAFO:

N°	Date	Objet de la rencontre	Nombre de participantes
1	29/11/2011	• Information sur la célébration de la journée mondiale de la lutte contre le sida • Compte rendu de l'état d'avancement des travaux de la construction du siège • divers	17
2	20/02/2012	• Information sur l'unité de transformation ; • S'éclairer sur l'ADFK	2 représentantes CAFO ; 1 représentante de Balimaya Ton ; 3 représentantes du MPDKL et 1 représentante de ADFK
	20/02/2012	• Rencontre avec les partenaires pour l'organisation du 8 mars (MPDL, AMNESTY, Promotion de la femme de l'enfant et de la famille ; • Restitution de la mission de Mme Macalou à Niamana • Divers	13 membres de la CAFO ; 2 représentantes du MPDL ; 1 représentant d'AMNESTY 1 représentant du MPFEF
	23/02/2012	Réunion du bureau pour : • élaborer le budget de la journée du 8 mars	PI
	05/03/2012	Réunion du bureau • contrôle des tâches • Divers	16
	03/04/212	• Compte rendu de la journée du 8 mars 2012 • Divers.	26 membres de la cafo et 1 représentant du MPDL
	05 juin 2012	Réunion ordinaire sur : • le compte rendu de l'arrivée du reste de l'équipement du siège de la CAFO ; • Préparatifs de la journée panafricaine des femmes • Divers (cr rencontre avec FLASCOM et les agents de la santé pour le recensement des personnes déplacées dans tous les cercles et CR de la rencontre de la 15e édition de l'AG des clubs de la radio Kayira)	18 membres de la CAFO
	29 janvier 2013	Assemblée générale sur : • Le compte rendu de l'appel du président de la CAFO ; • Rapport bilan • Divers	12 membres de la CAFO
	04 mars 2013	• Restitution de l'atelier de finalisation et de validation concertée des femmes du Mali pour la cohésion sociale, la médiation et la prise en	7 membres de la CAFO

N°	Date	Objet de la rencontre	Nombre de participantes
		compte du genre dans le processus de transition • Divers	
	26avril 2013	• Réunion du bureau de la CAFO sur l'arrivée de la 1ere dame Mme Dioncounda Traoré le samedi 27 avril 2013 pour remettre des dons aux enfants du village SOS • Divers : o formation de 5 femmes en informatique par MPDL du 29avril au 30 mai 2013 ; sensibilisation des femmes sur la journée JVN contre polio ; remise de 4 coquelets et un noyau de bœufs à la CAFO par PADEPA o Information sur l'interdiction de cortège au mariage suite à l'état d'urgence : o Mobilisation des femmes aux sessions d'alphabétisation AFLN/MPDL	16 membres de la CAFO et 2 représentants de AFLN
	28 juin 2013	• Rencontre avec le chef du bureau d'étude GIRAD Afrique dans le cadre de l'évaluation du projet AACID 2009	3 membres du bureau d'étude ; 3 membres de la CAFO
	29 juin 2013	• Suite de l'évaluation du projet AACD	13 membres de la CAFO
	30 juin 2013	• Information sur le PRDIK II	13 membres de la CAFO

ANNEXE 3 : PROPOSITION DE CALENDRIER DE REALISATION

Phases/activités	**Durée calendaire**
1. Signature du contrat	Le 21 juin 2013
2. Phase préparatoire - La rencontre avec le commanditaire - La collecte, l'exploitation et l'analyse des différents documents - L'élaboration des outils et le partage avec le commanditaire, ainsi que la validation de la liste des cibles à rencontrer - Rencontre des services administratifs partenaires du projet à Bamako	Du 21 au 25 juin 2013
3. Phase de terrain - Collecte des données complémentaires auprès des acteurs cibles retenus - Visite des réalisations sur le terrain - Jours de voyage aller-retour	Du 26 juin au 05 juillet 2013 (débriefing à Kita le 05 juillet)
3. Phase de rapportage - Traitement des données et production du document provisoire	Dépôt du rapport provisoire le 16 juillet 2013
4. Phase de restitution et de finalisation - Atelier de restitution des résultats du rapport provisoire - La finalisation du rapport de la mission	- Atelier de restitution du rapport provisoire, le 22 juillet 2013 - Dépôt du rapport final, le 26 juillet 2013
TOTAL	**4 semaines et demie (soit 30 jours calendaires)**

ANNEXE 4: CALENDRIER DE MISSION DE COLLECTE SUR LE TERRAIN

Vendredi 21 juin 2013 : Signature du contrat

Mardi 25 juin 2013 : Séance de travail avec le coordinateur de projet pour :

- Partage de la compréhension des TDR
- Présentation et validation des outils de collecte
- Préparation et validation du calendrier de mission terrain
- Identification et planification des rencontres et visites des réalisations
- Echanges sur tous les points d'ordre de logistique

Mercredi 26 juin 2013 : Voyage Bamako – Kita

Jeudi 27 et Vendredi 28 juin 2013 : Rencontres partenaires étatiques et paraétatiques et des responsables de la CAFO

- Préfet + préfet adjoint
- Conseil de cercle
- Maire
- Service local de promotion féminine
- Service local d'agriculture
- Délégation locale de Chambre d'agriculture
- Service local du génie rural
- CAP
- ONG : ACF, AFLN

Samedi 29 et Dimanche 30 Juin 2013 : Visites des sites au tour de Kita

- CAFO
- Visite du siège
- Associations membres de la CAFO
- Bureau de gestion Unité de transformation
- Visite unité de transformation

Lundi 1er et Mardi 2 juillet 2013 : Visites dans les autres communes et villages sites du projet

1. Commune de Badia
    - Maire

Village de Daféla

- Chef de village
- Exploitants du périmètre (visite + comité petits magasins)
- Maris d'exploitants
- Association membres de la CAFO

2. Commune de Boudofo :
    - Maire

Village de Oualia

- Chef de village
- Exploitants du périmètre (visite + comité + petits magasins)
- Maris d'exploitants
- Associations membres de la CAFO

3. Commune de Bendougouba
    - Maire

Village de Bendougouba

- Chef de village
- Exploitants du périmètre (visite + comité petits magasins)
- Maris d'exploitants
- Associations membres de la CAFO

Mercredi 3 juillet 2013 : Visites de sites et autres rencontres complémentaires (selon le besoin)

Jeudi 4 juillet 2013 : Journée de capitalisation des données collectées par les consultants

Vendredi 5 juillet 2013 :

- **Matinée :** Débriefing de la mission auprès des partenaires et acteurs locaux du projet à Kita
- **Après-midi :** Voyage Kita- Bamako

Fait à Bamako, le 24 juin 2013

Le directeur de GIRAD-Afrique
[redacted]

ANNEXE 5 : LISTE DES DOCUMENTS CONSULTES

1. DOCUMENTS ET RAPPORTS :

- Statuts et règlement intérieur de la coopérative agropastorale multifonctionnelle de Guétela
- Fiches d'activités agricoles : périmètres horticoles
- Document projet AACID 2009
- Rapport narratif du projet (an 1 : 2010)
- Rapport final du projet AACID (an 2 : 1012)

2. SOURCES de VÉRIFICATION des INDICATEURS

2.1 Sources de Vérification de l'Objectif Spécifique :

OE.FV1. Rapport d'enquête au début et à la fin du projet.
OE.FV2. Rapport d'évaluation au début et à la fin du projet d'un échantillon des femmes participant les formations.
OE.FV3. Résultats d'évaluation au début et à la fin du projet d'un échantillon des femmes participant les formations.
OE.FV4. Registre des membres de la CAFO Kita à la fin du projet.
OE.FV5. Registre de la CAFO Kita sur les cours à la fin du projet.
OE.FV6. Planning d'utilisation de la salle polyvalente de la CAFO Kita.

2.2 Sources de Vérification du Résultat 1 :

R1.FV1. Listes de présence dans chacun des modules.
R1.FV2. Programmes de chacun des modules distribués.
R1.FV3. Contrats avec les différents formateurs.
R1.FV4. Rapport le formateur et les résultats de l'évaluation.
R1.FV5. Contrat avec le constructeur.
R1.FV6. Contrat avec le superviseur de la construction.
R1.FV7. PV de réception finale de la construction du siège.
R1.FV8. Liste des équipements du siège.
R1.FV9. Mémoire d'activités du siège de la CAFO Kita.
R1.FV10. Liste de présence des femmes aux classes d'alphabétisation.
R1.FV11. Résultat des examens à la fin de chaque session de formation

2.3 Sources de Vérification du Résultat 2 :

R2.FV1. Rapports de suivi dans le terrain du coordinateur des activités agricoles.
R2.FV2. Liste de présence à formation T1 et rapports de suivi dans le terrain du coordinateur des activités agricoles.
R2.FV3. Liste de présence dans les formations T1, T2 et T3.
R2.FV4. Programmes de chacun des modules distribués.
R2.FV5. Contrats avec les différents formateurs.
R2.FV6. Rapport du formateur.
R2.FV7. Exemplaire du poster.
R2.FV8. Liste de la distribution des exemplaires du poster.
R2.FV9. Rapports de suivi dans le terrain du coordinateur des activités agricoles.
R2.FV10. Plan des périmètres horticoles avec la distribution de terrain par bénéficiaire.
R2.FV11. Rapports de suivi dans le terrain du coordinateur des activités agricoles.
R2.FV12. Acte de réception finale de la construction des puits.
R2.FV13. Contrat avec l'entreprise constructrice des puits.
R2.FV14. Rapports de suivi dans le terrain du coordinateur des activités agricoles.
R2.FV15. Fiches techniques des variétés introduites.
R2.FV16 Registre de la production et des ventes de chacun des produits.
R2.FV17. Contrat avec le constructeur de l'atelier de formation.
R2.FV18. PV de réception finale de la construction de l'atelier de formation.

2.4 Sources de Vérification du Résultat 3 :

R3.FV1. Listes de présence aux formations.
R3.FV2. Programmes des formations

ANNEXE 6 : LISTE DES PERSONNES RENCONTREES

N°	[redacted]	[redacted]	STRUCTURES	FONCTIONS
1.			MPDL	Chef de mission
2.			MPDL	Coordinateur Sécurité Alimentaire
3.			MPDL	Responsable Suivi – évaluation Chef intérim de base MPDL Kita
4.			MPDL	Animateur
5.			MPDL	Animateur
6.			MPDL	Responsable Genre
7.			MPDL	Responsable Santé nutrition
8.			MPDL	Animateur
9.			MPDL	Coordinatrice Santé Nutrition
[redacted]				
10.			Cercle de Kita	Préfet
11.			Cercle de Kita	1er adjoint au Préfet
12.			Conseil de Cercle	Secrétaire général
			Chambre d'agriculture	Président
13.			Secteur Agriculture	Chef Secteur
14.			Génie rural	Chef secteur
15.			CAP	Conseiller
16.			CAP	Directeur CAPI
17.			Promotion de la Femme	Responsable
18.			AFLN	Chef d'antenne
19.			ACF	Coordinateur
20.			ACF	Assistant
21.			CAFO	Membre
22.			CAFO	Présidente
23.			CAFO	Membre
24.			CAFO	Membre
25.			CAFO	Membre
26.			CAFO et comité de gestion de l'unité	Secrétaire Administrative et présidente de l'unité
27.			CAFO	Trésorière de l'unité de transformation
28.			CAFO	Chargé de la transformation
[redacted]				
29.			Mairie De Boudofo	2eme Adjoint au Maire
30.			Mairie De Boudofo	Secrétaire général
31.			Chef de village de Oualya	Représentant du Chef de Village de Oualya
32.			Oualya	Bénéficiaire (president)
33.			Oualya	Mari Bénéficiaire (S. administrative)
34.			Oualya	Bénéficiaire (Trésorière adjointe)
35.			Oualya	Bénéficiaire (S. à la production)

N°	[redacted]	[redacted]	STRUCTURES	FONCTIONS
36.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
37.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (S. à l'organisation)
38.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Mari bénéficiaire (exploitante)
39.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
40.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Mari Bénéficiaire (exploitante)
41.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
42.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
43.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
44.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
45.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
46.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
47.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
48.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
49.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
50.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
51.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
52.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
53.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire (exploitante)
54.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Mari Bénéficiaire
55.	[redacted]	[redacted]		Mari Bénéficiaire
56.	[redacted]	[redacted]	Oualya	Bénéficiaire
	[redacted]			
57.	[redacted]	[redacted]	Mairie Bendougouba	3ème Adjoint au Maire
58.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (Présidente)
59.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (s. administrative)
60.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (exploitante)
61.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (S. à la production)
62.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (Trésorière-G.Bobo)
63.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (S. à la production G. Founessira)
64.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (exploitante)
65.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire ((exploitante)
66.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Mari Bénéficiaire
67.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire
68.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Mari Bénéficiaire
69.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Mari Bénéficiaire
70.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (Présidente ASS? NIéta)
71.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (S. Adm G. Bobo)
72.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire
73.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire
74.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Mari de bénéficiaire

N°	[redacted]	[redacted]	STRUCTURES	FONCTIONS
75.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (S. Information)
76.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (S. à l'organisation)
77.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (exploitante)
78.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (Trésorière G. Samankou)
79.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (exploitante)
80.	[redacted]	[redacted]	Bendougouba	Bénéficiaire (S. administrative G. samankou
[redacted]				
81.	[redacted]	[redacted]	Mairie de Daféla	3ème Mairea Adjoint
82.	[redacted]	[redacted]	Comité de gestion Daféla	President e comité e gestion
83.	[redacted]	[redacted]	comite de gestion Daféla	Présidente association
84.	[redacted]	[redacted]	Daféla	Relation Extérieure comité de gestion
85.	[redacted]	[redacted]	Daféla	Chargée approvi. Comité de gestion
86.	[redacted]	[redacted]	Daféla	Secrétaire Adm. Comité de gestion
87.	[redacted]	[redacted]	Daféla	Trésorière comité de gestion
88.	[redacted]	[redacted]	Daféla	Mari bénéficiaire
89.	[redacted]	[redacted]	Daféla	Mari bénéficiaire
90.	[redacted]	[redacted]	Daféla	Mari bénéficiaire

ANNEXE 7. OUTILS DE COLLECTE ET D'ENTRETIEN

OUTIL1. GUIDE D'ENTRETIEN DES MEMBRES DE L'EQUIPE DU PROJET

Objectif : Apprécier le niveau de satisfaction des responsables et agents du MPDL par rapport aux effets/impacts du projet et formuler des propositions d'amélioration ou de nouvelles orientations.

Technique : Focus – group ou interview individuelle

Cible : Coordinateur et agents du MPDL

Prénom, nom et fonction : ……..

1. Le bien fondé ou la pertinence de la conduite des activités du projet

Eléments de recherche	Eléments de réponses
Qu'est ce qui justifie le choix des activités du projet en vue de la promotion des femmes à Kita ?	
Quelle adéquation ces activités ont-elles avec les plans de développement locaux des collectivités ?	
Quel a été le processus d'identification des activités?	
Quel a été le rôle des communes dans le choix des activités ?	
Quelle relation entre ces activités et les valeurs défendues par le MPDL ?	

2. Les forces et les faiblesses de l'intervention du projet

Domaines	Eléments de réponses	
	Forces	Faiblesses
Accompagnement des activités par le MPDL		
Stratégie de gestion du maraichage par les comités de gestion de PM et de promotion féminine par les responsables de la CAFO ?		
Fonctionnement des comités de gestion de périmètres maraichers		
Fonctionnement de la CAFO cercle et de ses associations afférentes ?		

Maitrise de la gestion de périmètre et de promotion féminine par les organisations locales respectives		
Maitrise des techniques de production, transformation des produits maraichers par les organisations locales		
Partenariat avec les acteurs du projet (ONG, collectivités, comités de gestion, services déconcentrés, etc.)		
Autres (à préciser)		

3. Les impacts économiques, sociaux et politiques de la promotion féminine et du maraîchage

Questions	**Eléments de réponses**
Quelles appréciations faites-vous des impacts économiques du projet ? (en termes d'augmentation des revenus, d'initiation d'AGR nouvelles, de financement d'AGR pour d'autres personnes…..)	
Quelles appréciations faites-vous des impacts sociaux du projet ? (en termes de financement de l'éducation des enfants, de la santé fmiliale, de l'alimentation de la famille, de l'habillement, etc.)	
Quelles appréciations faites-vous des effets et impacts institutionnels (en termes d'émergence d'associations féminines fortes au sein de la CAFO) ?	
Le projet a-t-il favorisé la mise en relation des associations féminines avec les institutions financières (SFD et banques de la place) ?	
Le projet a-t-il permis d'améliorer le statut social des femmes au sein de la famille et du village et l'émergence de femmes leaders ?	
Quelles sont les impacts environnementaux des activités du projet (en termes de lutte contre la coupe des arbres, plantation d'arbres, etc.)	
Quelles recommandations pour consolider ou renforcer les effets/impacts du projet ?	

4. La durabilité des actions du projet et son appropriation par les femmes :

Eléments de recherche	**Eléments de réponses**
Durabilité institutionnelle	
Existe – il un dispositif de suivi des projets par la CAFO et les collectivités partenaires ? Si oui, comment l'appréciez-vous ?	
Les comités de gestion ont –ils la capacité d'assurer une gestion autonome après le retrait du MPDL ?	
En dehors de MPDL, les comités de gestion ont –ils d'autres partenaires ?	
Le projet a-t-il un partenariat avec d'autres organisations et associations en dehors de la CAFO ?	

Durabilité sociale	
Quel est le niveau de collaboration des comités de gestion avec les autorités locales et les leaders féminins des villages ?	
La stratégie du projet met- elle l'accent sur les réalités sociales et culturelles ?	
Durabilité technique	
Quel est le niveau d'acceptation de la technologie utilisée dans le cadre des activités (production et transformation)?	
Les bénéficiaires maitrisent –ils l'utilisation de ces technologies et de ces techniques ?	
Durabilité économique et financière	
Les actions bénéficient- elles à beaucoup de personnes pour être poursuivies à la fin du projet ?	
Les activités productives sont –elles suffisamment rentables pour être continuées par les bénéficiaires ?	

5. Leçons tirées et recommandations d'amélioration du futur programme du MPDL

Eléments de recherche	**Eléments de réponses**
Quelles leçons tirer de la stratégie d'accompagnement par le MPDL ?	
Quelles leçons tirer des activités de renforcement de la vie associative par le renforcement des capacités des membres ?	
Quelles leçons tirer des activités d'amélioration de la souveraineté alimentaire à travers la production, la transformation et la commercialisation ?	
Quelles leçons tirer des activités de sensibilisation des hommes et des femmes sur les droits des femmes et le changement d'attitudes dans les relations H/F ?	
Si le projet est à renouvelé, que proposerez-vous comme nouvelles activités à entreprendre ou à renforcer ?	
Que peut-on améliorer dans le partenariat avec les autres acteurs dans la gestion des activités ?	
Quels sont les besoins de renforcement des capacités et d'appuis de la CAFO et de ses associations membres ? capacités des comités de gestion	
Quels sont les besoins de renforcement des capacités et d'appuis des comités de gestion ?	
Comment mieux impliquer les collectivités dans la mise en œuvre et le suivi du projet ?	
Quelles autres observations et suggestions ?	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL2. GUIDE D'ENTRETIEN DES COLLECTIVITES TERRITORIALES

Objectif : Evaluer le niveau de satisfécit des collectivités par rapport au projet

Cibles : Maires et conseillers de cercle de Kita

Commune : _____

Prénoms et nom des personnes rencontrées :

Prénoms et nom	Sexe	Fonctions
1.		
2.		
3.		
4.		

Eléments de recherche	**Réponses**
Que savez-vous des interventions du MPDL dans votre commune ?	
Quelle a été la participation de la collectivité dans les différentes phases du projet ?	
Quelle adéquation y-a-t-il entre les activités du projet et celles inscrites dans les PDESC ?	
Quelle est la place de ces activités dans le PDESC ?	
Quelle appréciation faites-vous des résultats du projet dans le développement de votre commune ?	
Quelles sont les forces et les faiblesses des activités entreprises par le projet ?	
Quels sont les impacts économiques et sociaux du projet sur l'amélioration des conditions de vie des femmes bénéficiaires et de leurs familles ?	
Quelle appréciation faites- vous du niveau d'implication et d'appropriation par les bénéficiaires ?	
Quelle appréciation faites- vous du partenariat que vous entretenez avec l'équipe du projet ?	
Que savez-vous des mécanismes de fonctionnement des associations bénéficiaires et des comités de suivi (production, transformation et commercialisation) dans votre commune ?	
Quelles recommandations ou réorientations proposerez-vous dans le futur pour améliorer la qualité des interventions du MPDL dans votre commune en faveur de la promotion de la femme dans votre commune ?	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL3. GUIDE D'ENTRETIEN DES ONG PARTENAIRES

Objectif : Evaluer niveau de partenariat en termes de complémentarité et de synergie entre le MPDL et des ONG intervenant dans les mêmes communes et les mêmes domaines

Nom de l'ONG : _____

Domaines d'intervention dans le cercle de Kita :

Personnes rencontrées :

Prénoms et nom	Sexe	Age	Fonctions
1.			
2.			
3.			

Informations générales sur l'ONG :

Eléments de recherche	**Réponses**
Durée d'intervention dans le cercle	
Noms des communes couvertes	
Types d'interventions en faveur de la promotion des femmes ?	

Appréciation des activités du projet MPDL

Eléments de recherche	**Réponses**
Quelles sont les forces/succès de l'intervention du MPDL dans le cercle ?	
Quelles sont les faiblesse/succès de l'intervention du MPDL dans le cercle ?	
Quels sont les effets/impacts socio- économiques positifs et négatifs des activités du projet de MPDL ?	
Quelles sont les recommandations pour améliorer les interventions du MPDL en faveur de la promotion des femmes ?	

Partenariat/synergie

Eléments de recherche	**Réponses**
Faites une brève présentation de l'historique de votre collaboration avec le MPDL	
Quelles sont les activités co - organisées avec le MPDL ? (modalités d'organisation)	
Quelles sont les forces/avantages de la collaboration avec le MPDL ?	
Quelles sont les faiblesses/contraintes de la collaboration avec le MPDL ?	
Quelles recommandations faites-vous pour améliorer le partenariat dans l'avenir avec le MPDL ?	
Autres commentaires, observations et suggestions par rapport à l'intervention du MPDL dans le cercle de Kita ?	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL4. **GUIDE D'ENTRETIEN DES RESPONSABLES DE LA CAFO**

1. Identité des personnes rencontrées :

Prénoms et nom	Fonction
1.	
2.	
3.	
4.	

2. Informations générales

Eléments de recherche	Eléments de réponses
Année de création de la CAFO	
Existence de statuts et de règlement intérieur ?	
Nombre d'associations membres de la CAFO locale à la création ?	
Nombre d'associations membres de la CAFO locale au début du projet ?	
Nombre d'associations membres de la CAFO locale actuellement ?	
Partenaires ayant apporté des appuis avant le MPDL ?	
Partenaires apportant des appuis en même temps que le MPDL ? Quels types d'appuis ?	

3. Le bien-fondé ou la pertinence de la conduite des activités de promotion féminine

Eléments de recherche	Eléments de réponses
Qu'est ce qui justifie le choix du projet de passer par le renforcement du tissu associatif féminin pour le renforcement de la souveraineté alimentaire ?	
Quelle est la relation de ce projet avec la Politique Nationale de Promotion du Genre ?	
Quelle est la relation de ce projet avec la Politique Nationale de Sécurité Alimentaire ?	
Quelle est la relation de ce projet avec les programmes de développement institutionnels?	
Les activités du projet correspondent – elles à des besoins urgents et importants de la CAFO et e ses organisations membres ?	

4. Les forces et les faiblesses des interventions du projet MPDL

4.1. Formation des membres de la CAFO

Thèmes de formation	Nombre de bénéficiaires		Comment les connaissances reçues sont-elles appliquées par les personnes formées ?
	Hommes	Femmes	
Totaux :			

4.2. Quelle appréciation faites - vous de la qualité des formations ?

Appréciation des thèmes par les formateurs ?	
Pertinence de la durée et de la période de tenue des formations ?	
Utilité du contenu des sessions en termes de promotion du genre ?	

4.3. Sessions d'alphabétisation

Sessions d'alphabétisation (localisation)	Nombre de bénéficiaires		Comment les connaissances reçues sont-elles appliquées par les personnes formées ?
	Hommes	Femmes	
Totaux			

4.4. Appréciations de la qualité des sessions d'alphabétisation :

Niveau de maitrise des thèmes par les alphabétiseurs ?	
Pertinence de la durée et de la période de tenue des formations ?	
Utilité du contenu des sessions dans la vie pratique ?	

4.5. Equipements mis à la disposition de la CAFO locale

Eléments de recherche	**Eléments de recherche**
❖ **Construction**	
Année de réalisation ?	
Nombre de pièces ?	
Nature des matériaux de construction ? [10]	
Valeur de la construction ?	
Votre participation de la démarche utilisée pour ans la construction des locaux	
Existence de mécanisme d'entretien des locaux ?,	
Etat physique des locaux (voir les réparations effectuées) ?	
Problèmes constatés en termes de défaut de construction et d'entretien ?	
❖ **Equipements :**	
Quels sont les équipements mis à votre disposition et leur quantité ?	
Quelle est votre appréciation de la qualité du matériel mis à votre disposition ?	
Quel est l'état actuel de ces équipements ?	
Quels sont les outils pour la gestion de ces équipements ?	
Quels sont les problèmes dans l'entretien et la réparation du matériel ?	
Quelles sont les stratégies pour le renouvellement du matériel ?	

[10] Nature de construction : habitat précaire, habitat semi – dur, habitat durable

4.6. Fonctionnalité de la CAFO locale et de ses associations membres :

Questions	Eléments de réponses
Quelles sont les forces et les faiblesses en termes de fonctionnement de fonctionnement du Bureau de la CAFO ?	
Quels sont les documents de base de gestion de l'organisation ?	
La structure possède-t-elle les capacités de gestion requises pour assurer une gestion saine des activités et des ressources de l'institution ?	
Quels étaient les problèmes de fonctionnement de la CAFO avant l'intervention du projet ?	
Quels sont les problèmes de fonctionnement actuels ?	
Quelles sont les solutions pour améliorer davantage la fonctionnalité de la CAFO locale?	

4.7. Appréciation du partenariat avec les acteurs :

Eléments de recherche	Eléments de réponses
En dehors du MPDL, quels sont vos autres partenaires actuels ?	
Quelles sont les actions que vous avez réalisées avec eux ?	
Quelles sont les forces et les faiblesses comparatives du partenariat avec MPDL?	

5. Mesurer les impacts socio- économiques, politiques et institutionnels des actions sur les organisations membres et les femmes en particulier

Eléments de recherche	Eléments de réponses
Quels sont les effets de l'intervention du projet sur la fonctionnalité des associations et OSC membres de la CAFO ?	
Quelles sont les retombées sociales et économiques des activités de promotion féminine ?	
Quels sont les effets et les impacts sur les décisions prises au sein des collectivités en faveur de la promotion des femmes depuis le début du projet ?	
Quelles sont les répercussions du projet sur la collaboration que vous entretenez avec les structures étatiques et les autres OSC/ONG ?	

6. Evaluer le niveau d'appropriation des actions par les membres de la CAFO :

Existe –t-il les compétences pour la continuité des actions de formation et d'alphabétisation ?	
Existe – t-il des fonds pour l'entretien et les réparations des équipements et des locaux ?	
L'engagement des acteurs institutionnels (collectivités, Etat et OSC) est –il suffisamment acquis pour la continuité du renforcement des capacités et des réalisations ?	
Quelles sont les contraintes dans la continuité des actions de promotion féminine ?	
Quelles sont les solutions pour la durabilité des actions de promotion féminines ?	

7. Leçons à tirer, recommandations/perspectives

Questions	Eléments de réponses

Quelles sont les leçons à tirer des interventions du projet MPDL ?	
Quelles sont les forces/succès des interventions du projet MPDL ?	
Quelles sont les faiblesses/échecs des interventions du projet MPDL ?	
En cas de renouvellement du projet, quelles sont les nouvelles actions à entreprendre ?	
Autres recommandations ?	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL5. **GUIDE D'ENTRETIEN DES ASSOCIATIONS MEMBRES DE LA CAFO**

1. Identité des personnes rencontrées

Commune : _____ Village : _____

Nom de l'ASSOCIATION : _____

Personnes rencontrées :

Prénoms et nom	**Fonction**

2. Informations générales

Eléments de recherche	**Eléments de réponses**
Année de création de l'OSC	
Existence de statuts et de règlement intérieur	
Nombre de membres	Hommes /____/ Femmes /_____/ Total /_____/
Domaines d'activités	

3. Relations avec la CAFO locale

Eléments de recherche	**Réponses**
Payez – vous régulièrement les cotisations au niveau de la CAFO ?	
Quelle appréciation faites – vous du fonctionnement de la CAFO ?	
Participez – vous régulière aux réunions et assemblée générales de la CAFO ?	
Quels sont les appuis reçus de la CAFO locale de Kita ? (qualité des appuis reçus)	
Quels sont les effets et les impacts de votre adhésion à la CAFO en termes de :	
- Accès au crédit ?	
- Renforcement des capacités de vos membres ?	
- Fonctionnement de votre association ?	
- Partenariat avec d'autres associations ?	
- Partenariat avec les collectivités ?	
- Amélioration de la gestion quotidienne de votre association ?	
Quels sont les problèmes relationnels avec la CAFO ?	

Quelles sont les propositions de solutions pour améliorer le fonctionnement de la CAFO locale ?	
Quelles recommandations faites-vous pour une phase future du projet ?	

Date et lieu de l'enquête : _____

OUTIL6. GUIDE D'ENTRETIEN DES STRUCTURES ETATIQUES ET PARA ETATIQUES

Objectif : Evaluer le niveau de l'appui – conseil et de partenariat avec les structures étatiques

Cibles : Chef de secteur Agriculture et préfecture, sous – préfecture

Prénoms et nom : …… Fonction :…….

1. Informations générales sur la structure :

Eléments de recherche	**Réponses**
Brève historique du partenariat avec le MPDL ?	
Existence d'une convention de partenariat dans le cadre de la mise en œuvre du Projet Souveraineté Alimentaire ?	
Appui apporté par votre structure au projet dans le cercle de Kita ?	
Appréciation de votre collaboration avec le MPDL (forces et faiblesses) ?	

2. Appréciation des effets/impacts de maraichage et de microcrédit

Eléments de recherche	**Réponses**
Quel est le bien fondé ou la pertinence des activités du projet ?	
Quelles sont les forces/succès de l'intervention du projet dans le développement locale en faveur des groupes cibles?	
Quelles sont les faiblesses/limites de l'intervention du projet dans le développement locale en faveur des groupes cibles?	
Quels sont les effets/impacts économiques et sociaux des actions du projet sur les femmes et sur les ménages ?	
Quel est le niveau d'appropriation des activités du projet par les femmes ?	
Quelles sont les recommandations pour un futur programme ?	
Observations	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL7. GUIDE D'ENTRETIEN DU COMITE DE GESTION DU PERIMETRE MARAICHER

Technique : Focus – group (3 à 7 personnes)

Objectif : Evaluer les impacts socioéconomiques dans les villages d'intervention du projet

Commune /_____/ Village /_____/

Prénoms et noms des interviewés :	Prénoms et nom	Fonction au sein de l'OP

1. Montrer le bien fondé ou la pertinence de la conduite des activités de maraîchage dans les villages d'intervention du projet ;

Eléments de recherche	**Eléments de réponses**
Année de réalisation du périmètre maraicher :	
Nombre de femmes exploitantes :	
Superficie du périmètre (ha) :	
Qu'est ce qui justifie le choix de l'activité de maraîchage ?	
Accessibilité du périmètre par les femmes (distance par rapport au village, voie d'accès) ?	
Nombre et qualité des puits pour l'irrigation des plants ?	

2. Identifier les forces et les faiblesses du maraîchage dans les villages d'intervention du projet

2.1. **Renforcement de capacités**

Thème de renforcement des capacités	Nombre de bénéficiaires		Comment les connaissances reçues sont-elles appliquées par les personnes formées ?
	Hommes	Femmes	
Totaux :			

2.2. **Approvisionnement en intrants :**

Eléments de recherche	**Eléments de recherche**
Comment vous approvisionnez-vous en intrants ?	
Quelle appréciation faites- vous du coût et de la qualité des intrants (semences et fertilisants) ?	

Quelles sont les contraintes auxquelles vous faites face en matière d'approvisionnement en intrants ?	
En quoi ces contraintes joue –t- elles sur vos activités de productions (productivité et rentabilité) ?	

1.2. Principale productions

Questions	**Eléments de réponses**
Quelle est l'évolution de la production globale du périmètre maraicher au cours des trois dernières années (***citez par ordre d'importance)***	Cultures / 2010 / 2011 / 2012 (5 lignes vides)
Les femmes exploitantes maitrisent –ils les techniques de production ?	
Quelles sont les forces/atouts en matière de production maraichère ?	
Quelles sont les contraintes auxquelles vous faites face en matière de production maraichère ?	
Quelles solutions préconisez-vous dans l'avenir pour éviter les difficultés auxquelles vous êtes confrontées en matière de production maraîchère ?	

1.3. Transformation/commercialisation

Questions	**Eléments de réponses**
Quelle est la proportion des productions qui est transformée par les femmes exploitantes ?	
Quel est le pourcentage de la production vendu ?	
Quels sont les marchés d'écoulement des produits ?	
Quelle est la proportion de produits consommés dans directement dans vos ménages ?	
Quels sont les forces/atouts dans la transformation et la commercialisation des produits maraichers ?	
Quels sont les contraintes auxquelles vous faites face dans la transformation et la commercialisation des produits maraichers ?	
Quel est la qualité et l'utilité des matériel/équipements de transformation fournis par le projet ?	
Comment ces équipements sont exploités et gérés ?	
La pratique du maraichage a-t- elle permis de développer d'autres activités génératrices de revenus ?	

1.4. Fonctionnement du comité de gestion

Questions	**Eléments de réponses**
Comment fonctionnent les comités de gestion ?	
Quelles sont leurs forces ?	
Quelles sont leurs faiblesses ?	
Avez – vous les capacités de gestion requises pour assurer une gestion saine de votre comité de gestion ?	
Quels sont les outils de gestion que vous détenez ?	
Quels sont les bilans financiers du comité au cours des trois dernières années?	An 1 : _____ FCFA An 2 : _____ FCFA An 3 : _____ FCFA

Quelle est la situation actuelle de votre caisse ?	

1.5. Partenariat avec les acteurs

Eléments de recherche	Eléments de réponses
En dehors du MPDL, quels sont vos autres partenaires ?	
Quelles sont les actions que vous avez réalisées avec eux ?	
Quelles sont les forces comparatives du partenariat avec MPDL ?	

3. Mesurer les impacts économiques et sociaux de maraîchage sur les ménages en général et les femmes en particulier

Eléments de recherche	Eléments de réponses
Quelles sont les répercussions du maraichage sur la sécurité alimentaire des ménages (diversification alimentaire, couverture alimentaire) ?	
Quels sont les autres impacts sociaux du périmètre maraicher ? (financement de la santé, de l'éducation, habillement, etc.)	
Comment le projet a-t-il influencé sur le statut des femmes au sein des ménages et des villages ?	
Quels sont les impacts économiques et financiers du périmètre maraicher ? (nouvelles AGR, achat d'équipements productifs, etc.)	
Quels sont les effets du périmètre maraicher sur la conservation et la protection des ressources naturelles ?	

4. Evaluer le niveau d'appropriation du maraîchage par les femmes :

Quel est le niveau d'appropriation du périmètre par le comité de gestion ?	
Quel est le niveau d'appropriation par les femmes exploitantes ?	
Quelles sont les contraintes des femmes dans la gestion du périmètre maraicher ?	
Quelles sont les solutions pour une meilleure appropriation des périmètres maraichers par les exploitantes ?	

5. Leçons tirées, recommandations/perspectives

Questions	Eléments de réponses
Quelles sont les principales leçons que vous tirez de ce projet pour l'avenir ? (principales opportunités et contraintes)	
Quelles sont les nouvelles actions à entreprendre dans le cas d'une seconde phase du Projet ?	
Autres recommandations ?	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL8. GUIDE D'ENTRETIEN DU BUREAU DE GESTION DE L'UNITE DE TRANSFORMATION DES PRODUITS MARAICHERS

Technique : Focus – group (3 à 7 personnes)

Objectif : Evaluer les impacts socioéconomiques au profit des femmes transformatrices des produits

Commune /_____/ Village /_____/

Prénoms et noms des interviewés :	Prénoms et nom	Fonction au sein de l'Association

1. Montrer le bien fondé ou la pertinence de la conduite des activités de transformation des produits maraichers ;

Eléments de recherche	**Eléments de réponses**
Année de réalisation de l'Unité de transformation ?	
Nombre de femmes transformatrices affiliées ?	
Conditions d'adhésion à l'Association ?	
Qu'est ce qui justifie le choix de l'activité de transformation des produits maraichers ?	
Caractéristiques de l'unité de transformation (équipements) ?	
Nombre d'employés et de membres travaillant dans l'unité de transformation	Hommes /_____/ Femmes /_____/ Jeunes /_____/

2. Identifier les forces et les faiblesses de la transformation des produits maraichers

2.1. Renforcement de capacités

Thème de renforcement des capacités	Nombre de bénéficiaires		Comment les connaissances reçues sont-elles appliquées par les personnes formées ?
	Hommes	Femmes	
Totaux :			

2.2. Approvisionnement en produits maraichers

Eléments de recherche	**Eléments de recherche**
Quels sont les marchés d'approvisionnement en produits maraichers et les principaux fournisseurs ?	
Quelle appréciation faites- vous du coût et de la qualité des produits maraichers ?	
Quelles sont les forces/atouts en matière d'approvisionnement en produits maraichers ?	

Quelles sont les contraintes auxquelles vous faites face en matière d'approvisionnement en produits maraichers ?	

2.3. Principale productions

Questions	**Eléments de réponses**
Quelle est l'évolution de la production globale de l'Unité de transformation au cours des trois dernières années (***citez par ordre d'importance)***	Cultures / 2010 / 2011 / 2012
Les femmes exploitantes maitrisent –ils les techniques de transformation des produits maraichers ?	
Quelles sont les forces/atouts en matière de transformation des produits maraichers ?	
Quelles sont les contraintes auxquelles vous faites face en matière de transformation des produits maraichers?	

2.4. Commercialisation

Questions	**Eléments de réponses**
Quelle est la stratégie de marketing mise en place ?	
Quels sont les marchés d'écoulement des produits ?	
Quels sont les forces et les faiblesses dans la commercialisation des produits maraichers ?	
La pratique de la transformation des produits a – t- elle permit de développer d'autres activités génératrices de revenus ?	

3. Fonctionnement du Bureau de l'Association des Femmes transformatrices

Questions	**Eléments de réponses**
Quelles sont les forces en termes de fonctionnement du bureau de l'Association ?	
Quelles sont les faiblesses en termes de fonctionnement du bureau de l'Association ?	
Avez – vous les capacités de gestion requises pour assurer une gestion saine de vos ressources ?	
Quels sont les outils de gestion que vous détenez ?	
Quels sont les bilans financiers du comité au cours des trois dernières années?	An 1 : _____ FCFA An 2 : _____ FCFA An 3 : _____ FCFA
Quelle est la situation actuelle de votre caisse ?	

4. Partenariat avec les acteurs

Eléments de recherche	**Eléments de réponses**
En dehors du MPDL, quels sont vos autres partenaires ?	
Quelles sont les actions que vous avez réalisées avec les autres acteurs ?	
Quelles sont les forces et les faiblesses comparatives du partenariat avec MPDL ?	

5. Mesurer les impacts économiques et sociaux de la transformation des produits

Eléments de recherche	Eléments de réponses
Quelles sont les répercussions du maraichage sur la sécurité alimentaire des ménages ?	
Quels sont les autres impacts sociaux de l'unité de transformation ?	
Quels sont les effets du maraîchage sur le statut des femmes au sein des ménages et du village ?	
Quels sont les impacts économiques et financiers de l'unité de transformation ?	

6. Evaluer le niveau d'appropriation de l'Unité de transformation par les femmes ;

Quel est le niveau d'appropriation de l'unité de transformation par les membres du Bureau ?	
Quel est le niveau d'appropriation des techniques de transformation par les employés ?	
Quelles sont les contraintes dans l'appropriation de l'unité de transformation ?	
Quelles sont les solutions pour l'appropriation de l'unité de transformation ?	

7. Leçons à tirer, recommandations/perspectives

Questions	Eléments de réponses
Quelles sont les principales leçons à tirer du projet ? (principales opportunités et contraintes)	
Quelles sont les nouvelles actions à entreprendre dans le cas d'une seconde phase du Projet ?	
Autres recommandations ?	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL9. GRILLE D'OBSERVATION DU PERIMETRE MARAICHER

Technique : Visite de terrain avec les responsables du périmètre maraicher

Objectif : Apprécier l'état physique du périmètre maraicher

Commune :…… Village de : ……

Eléments de recherche	Réponses
Surface du périmètre :	
Nombre d'exploitants :	
Distance par rapport au village :	
Facilité d'accès (voie en bon état en toute saison)	
❖ **Puits**	
Nombre de puits dans le PM	
Permanence de l'eau dans le puits	
Profondeur moyenne des puits	
Réparations effectuées sur les puits	
Moyens d'exhaure	

❖ **Clôture**	
Longueur du grillage	
Etat du grillage	
Réparations effectuées	
Capacités de renouvellement du grillage	
Existence de brise –vent ou de haie vive	
❖ **Cultures maraichères dans le PM**	
Principales cultures	
Pratique de cultures en toutes saisons	
Contraintes d'une culture maraichère permanente	
❖ **Autres équipements**	
Equipements et quantités	**Etat de l'équipement**
1.	
2.	
Observations	

Date et lieu de rencontre : _____

OUTIL10. QUESTIONNAIRE DE FEMME MARAICHERE

OBJECTIF : Evaluer les impacts socio-économiques du pratique maraichage sur les femmes et leurs ménages

Technique : Interview individuelle

Cible : Femmes maraichères

1. Information sur l'enquêté :

Prénom et nom	
Sexe et âge	
Principale activité :	
Expérience pratique du maraichage avant le projet Souveraineté Alimentaire ?	
Payez – vous régulièrement les cotisations ou redevance au comité de gestion ?	
Participez – vous régulièrement aux réunions du comité de gestion ?	

2. Montrer le bien fondé ou la pertinence de la conduite des activités de microcrédit et de maraîchage dans les villages d'intervention du projet

Qu'est ce que justifie le choix de l'activité maraichère ? A cause de :

- ❖ Rentabilité économique /___/
- ❖ Facilité de maitrise technique /___/

- ❖ Pratique de l'activité dans des villages voisins /___/
- ❖ Protection environnementale /___/
- ❖ Autres motifs à préciser : …….

Quelle est la surface de votre parcelle ? : …… m²

Quelle est la distance de votre parcelle par rapport au puits ? …… mètres

3. Identifier les forces et les faiblesses du système de maraîchage dans les villages d'intervention du projet

Quels sont les thèmes de formation suivis ? ……..

Quel est votre niveau de maitrise technique ? Bon /____/ Moyen /____/ Faible /____/

Quelles sont les principales cultures maraichères au cours des 3 dernières années et leur niveau de production ? (citez par ordre d'importance)

Cultures	**Année1**	**Année2**	**Année 3**
1.			
2.			
3.			

Quels sont vos marchés d'approvisionnement en intrants ? _____

Avez – vous facilement accès aux intrants ? _____

Quel est le pourcentage vendu par rapport à la production annuelle ? /_____/ %
Quel est le revenu moyen annuel issu du maraichage ? An 1 /____/ An2 /____/ An 3/____/
Tenez-vous un compte d'exploitation de votre activité ? Oui /____/ Non /_____/
Quelle le pourcentage de produits transformés au niveau du ménage ? /_____/ %

Quelle utilisation est faite des produits transformés ? _____

4. Mesurer les impacts économiques et sociaux du maraîchage sur les ménages en général et les femmes en particulier

<u>Impacts sociaux</u>

Effets de la pratique du maraichage sur :

Désignations	**Commentaires**
La charge de travail des femmes exploitantes ?	
Le financement des secteurs sociaux (éducation, santé, habillement, etc.) ?	
La diversification alimentaire ?	

La couverture des besoins alimentaires (nombre de mois de plus) ?	
La participation à la prise de décision au sein du ménage ?	
Participation à la gestion communautaire	
Cohésion sociale entre les femmes exploitantes	

Impact économique :

Quel était votre niveau de revenus avant le projet /_____ / FCFA Actuellement /_____ /

Quel est le bénéfice issu du maraichage ? _____
_____

Avez – vous acheté des équipements productifs Oui /_____/ Non /_____/

Quelles sont la nature et la valeur totale des équipements achetés : _____
Avez – vous reçu des équipements du projet Oui /_____/ Non /_____/

Quelles sont la nature et la valeur totale des équipements achetés : _____
_____

5. **Evaluer le niveau d'appropriation du maraîchage par les femmes ;**

Quelles sont les contraintes auxquelles vous faites face dans votre activité de maraichage même après la fin du projet ? _____
_____

Quelles sont les solutions pour une appropriation du maraichage ? _____
_____

6. Quelles sont les nouvelles activités que vous proposerez dans la phase future du projet ?

Date et lieu de la rencontre : __

OUTIL11. GUIDE D'ENTRETIEN DU CHEF DE VILLAGE

Prénom et nom		
Sexe et âge		
Principale profession		
Quelle est votre perception de l'intervention du projet dans le village ?		
Quelle facilité avez – vous accordée aux femmes pour le démarrage des activités de maraichage et de promotion féminine (accès à la terre, etc.)		
Après le démarrage, quels sont les autres appuis que le village a apporté dans le cadre de la réussite des activités par les groupements de femmes ?		
Selon vous, quels sont les effets et impacts positifs et négatifs du projet ?	Positifs	Négatifs

- Sur les femmes bénéficiaires		
- Sur les ménages		
- Sur le village		
- La commune		
Avez – vous des problèmes dans la collaboration avec ces groupements féminins ?		
Quelles sont les contraintes de ces activités de promotion féminine et de maraichage ?		
Quelles sont les opportunités pour le développement de ces activités au profit des femmes ?		
Observations :		

Date et lieu de la rencontre : _____

OUTIL12. GUIDE D'ENTRETIEN DES EPOUX DE FEMMES BENEFICIAIRES DU PROJET

Prénom et nom		
Sexe et âge		
Principale profession		
Quelle est votre perception de l'intervention du projet en général dans votre village ?		
Quelle est la perception de la participation de votre épouse aux activités de maraichage et de micro- crédit ?		
Quel appui apportez – vous à votre épouse dans le cadre de ces activités		
Selon vous, quels sont les effets et impacts positifs et négatifs du projet ?	Positifs	Négatifs
- Sur votre épouse bénéficiaire		
- Sur le ménage		
- Sur le village		
Quelles sont pour les femmes, les principales contraintes des activités de maraichage ?		
Qu'est-ce que les activités des femmes présentent-elles comme opportunités pour le développement au sein de la communauté en général et pour la femme elle-même en particulier ?		
Autres observations		

Date et lieu de la rencontre : _____